PROGRAMA DE RETENCIÓN DE TALENTO INVESTIGADOR DA UNIVERSIDADE DE VIGO

CONVOCATORIA 2016

A promoción da investigación e a transferencia de coñecemento en todos os ámbitos é un dos obxectivos estratéxicos da Universidade de Vigo. Os programas competitivos nacionais (Ramón y Cajal) e autonómicos (Isidro Parga Pondal) de contratación de persoal postdoutoral foron e seguen sendo fundamentais para a incorporación de investigadoras e investigadores novos, cuxa contribución ao progreso da I+D+i desenvolvida na nosa institución son indubidables.

Sendo consciente da importancia dos recursos humanos de I+D+i, durante os últimos anos a Universidade de Vigo apoiou e puxo en marcha programas orientados á captación de persoal investigador e á consolidación da súa actividade dentro das liñas de investigación desenvolvidas na Universidade, tendo sempre en conta a avaliación obxectiva do mérito e a excelencia curricular.

Co obxecto de facilitar a continuidade da actividade desenvolvida polo persoal investigador incorporado no cadro dos programas de contratación de doutoras e doutores Ramón y Cajal e Isidro Parga Pondal, a Universidade de Vigo pon en marcha a segunda edición dun programa para a contratación de investigadoras e investigadores de traxectoria destacada, baseado na Lei 14/2011, de 1 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, a cal establece que os organismos públicos de investigación, caso da Universidade de Vigo, poderán contratar persoal investigador en réxime laboral baixo as modalidades contractuais establecidas nos seus artigos 21, 22 e 23 ou baixo calquera outra modalidade temporal, que dea acomodo á realización de proxectos específicos de investigación científica e técnica.

1. Obxectivo

A presente convocatoria ten como obxectivo a realización dun proceso selectivo para a contratación como persoal laboral temporal de investigadoras ou investigadores doutoras/es, que tiveran desenvolvido a súa actividade investigadora postdoutoral na Universidade de Vigo no cadro dos programas Ramón y Cajal ou Isidro Parga Pondal.

2. Número e características dos contratos

Formalizaranse un máximo de catro contratos de tres anos de duración, como persoal laboral temporal a tempo completo, na modalidade de investigador/a distinguido/a prevista no artigo 23 da Lei 14/2011, de 11 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación.

As situacións de incapacidade temporal, risco durante o embarazo, maternidade, adopción ou acollemento, risco durante a lactación e paternidade, suspenderan o computo da duración do contrato.

A remuneración bruta anual será a correspondente á do Profesorado Titular de Universidade (salario base, complemento de destino e complemento específico).

3. Financiamento

O programa financiarase con cargo a aplicación orzamentaria 0000 131H TAL 641 de cada un dos exercicios nos que se desenvolva, no marco das dispoñibilidades orzamentarias da Universidade de Vigo.

4. Requisitos das persoas solicitantes

Para seren admitidas neste proceso selectivo as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude dentro do prazo establecido, e posuír os seguintes requisitos na data de remate do prazo de presentación de solicitudes:

a. Ser ou ter sido persoal investigador a tempo completo da Universidade de Vigo no cadro das convocatorias dos anos 2010 ou 2011 dos programas Ramón y Cajal ou Isidro Parga Pondal, cunha antigüidade mínima no posto de tres anos de forma continuada na Universidade de Vigo (agás interrupcións nos contratos directamente motivadas polas datas de resolución das convocatorias correspondentes).

b. Ter rematado ou rematar o seu contrato Ramón y Cajal ou Isidro Parga Pondal entre o 1 de xullo de 2016 e o 30 de xuño de 2017.

c. Dispoñer da acreditación da ANECA como Profesorado Titular de Universidade ou ter acadado un mínimo de 40 puntos no apartado de investigación na resolución negativa de acreditación a Profesorado Titular de Universidade emitida por ANECA.

Non poderán participar aquelas persoas que finalizasen voluntariamente a súa relación contractual coa Universidade de Vigo antes da data de remate do prazo de presentación de solicitudes.

5. Avaliación e selección

A selección será realizada pola Comisión de Investigación da Universidade de Vigo, delegada de Consello de Goberno, entre as persoas que cumpran os requisitos sinalados. A Comisión poderá solicitar aos aspirantes a presentación de documentación acreditativa dos méritos curriculares indicados, se o considera necesario.

Se o número de solicitantes é superior ao de prazas dispoñibles, as persoas solicitantes ordenaranse atendendo aos seguintes criterios:

- En primeiro lugar, as persoas que dispoñan da acreditación da ANECA como Profesorado Titular de Universidade, ordenadas de maior a menor antigüidade na acreditación, é dicir, segundo o número de meses completos transcorridos desde a acreditación ata a data de remate do prazo de presentación de solicitudes desta convocatoria.
- A continuación, as persoas que non dispoñan da acreditación da ANECA como Profesorado Titular de Universidade, ordenadas de maior a menor puntuación obtida no apartado de investigación na resolución negativa de acreditación.

Escolleranse as áreas correspondentes ás catro primeiras persoas da lista, cun máximo de unha por área de coñecemento. En caso de quedar prazas vacantes escolleranse as áreas restantes empregando a mesma lista, unha vez excluídas as persoas xa seleccionadas.

As persoas solicitantes terán un prazo de 10 días hábiles para formular as súas alegacións, a partir do día seguinte á publicación da resolución provisional.

Resoltas as reclamacións ou alegacións, a Comisión de Investigación fará pública a resolución definitiva.

6. Contratación e seguimento

Convocarase ás persoas propostas na resolución definitiva para formalizar un contrato como investigador/a distinguido/a conforme ao previsto no artigo 23 da Lei 14/2011, de 11 de xuño, da Ciencia, a Tecnoloxía e a Innovación, coas características indicadas no apartado 2 desta convocatoria.

Aquelas persoas seleccionadas que non rematasen o seu contrato Ramón y Cajal ou Parga Pondal, seguirán nesa condición ata a finalización do último ano de contrato, incluídas neste prazo todas as posibles prórrogas con expresa obriga de solicitalas. Nese momento farase efectivo o contrato de persoal Investigador derivado desta convocatoria.

As persoas seleccionadas deberán realizar un informe de seguimento anual que será avaliado pola Comisión de Investigación da Universidade. No caso de contar cunha avaliación negativa, que será motivada, poderá darse por finalizado o contrato.

7. Formalización de solicitudes e procedemento

As solicitudes serán cumprimentadas segundo o anexo que se adxunta e dirixidas ao Reitor da Universidade de Vigo. Adicionalmente ao formulario de solicitude, deberá achegarse:

- Copia da certificación da acreditación da ANECA como Profesorado Titular de Universidade ou copia do documento da denegación da acreditación no que consten os puntos acadados en cada un dos apartados.
- Curriculum vitae detallado. Non é necesario aportar os xustificantes dos méritos indicados no currículum no momento da solicitude.
- Un resumo (máximo dúas páxinas) da liña de investigación a desenvolver durante a duración do contrato.

A publicación nos rexistros xerais da Universidade de Vigo dos actos que integran este procedemento servirá de notificación para todos os efectos, de acordo co previsto na Lei 30/1992. Simultaneamente serán publicados na WEB da Universidade de Vigo.

As solicitudes presentaranse no Rexistro Xeral (Edificio Xerencia-Servizos Centrais, Campus Universitario 36310-Vigo), nos rexistros auxiliares da Universidade de Vigo (Campus de Ourense, campus de Pontevedra e Rúa Torrecedeira nº 86 de Vigo) ou de acordo coas restantes formas previstas no artigo 38 da Lei 30/1992. No estranxeiro, as solicitudes poderán cursarse a través das representacións diplomáticas e consulares españolas correspondentes.

O prazo de presentación de solicitudes será do 5 ao ao 23 de setembro de 2016.