

# Los candidatos a rector se ven las caras en un debate cordial

La sede del Celta acogió ayer el primer encuentro entre Belén Rubio, Carmen García Mateo y Jacobo Porteiro, en este caso sobre la transferencia del conocimiento

S. FERNÁNDEZ, VIGO  
sfernandez@atlantico.net

■ ■ ■ A una semana del inicio de la campaña electoral, los tres candidatos a suceder a Manuel Reigosa como rector de la Universidad de Vigo se vieron por primera vez las caras ayer en un debate, en este caso organizado por el centro tecnológico Gradiant, en el que los principales temas a tratar estaban relacionados con la transferencia del conocimiento de las universidades al tejido productivo. Belén Rubio (H2040, actual vicerrectora de Investigación), Carmen García Mateo (Nós-Universidade) y Jacobo Porteiro (ConSenso) desgarraron algunas de sus propuestas en I+D y organización interna de la UVigo en un debate moderado por Fernando Jiménez, gerente de Gradiant, y celebrado en la sede del Celta.

A lo largo de algo más de una hora, los tres catedráticos conversaron cordialmente sobre estos asuntos y coincidieron en un aspecto importante: que la transferencia es “uno de los pilares” de la universidad y que, aunque es una de las fortalezas de la UVigo, todavía puede hacerse mucho, tanto desde dentro como desde fuera, para acercarse a las empresas y “conseguir ser el departamento de I+D de nuestro entorno empresarial”, como resumió García Mateo.

**Belén Rubio** recordó que, mientras la UVigo crecía exponencialmente en contratos de I+D



Fernando Jiménez (gerente de Gradiant), Belén Rubio, Jacobo Porteiro y Carmen García Mateo, ayer.

anuales, “aumentó mucho la burocracia, pero el personal de las oficinas de transferencia sigue siendo el mismo” y propuso “un ecosistema de quintuple hélice con las universidades, las empresas, el Gobierno, la sociedad y el ambiente”, ya que reconoció que “hacen falta estructuras y mecanismos que ayuden a conectar las empresas con las universidades”.

Por su parte, **Jacobo Porteiro** apuntó que “la transferencia en la UVigo está concentrada en unos pocos investigadores”, por lo que “hay que hacer mucho más para

acercar nuestras capacidades a la sociedad”. Al respecto, incidió en una “barrera cultural” que reduce la transferencia en la UVigo: “Tenemos muy arraigada la cultura de que cuando haces un descubrimiento o un trabajo, hay que valorizarlo haciendo una publicación científica cuando hay otros mecanismos como las patentes o las spin-off”.

**Carmen García Mateo** elogió la existencia de instrumentos que ayudan a la transferencia “como los doctorados industriales” e incidió en la importancia de hacer-

los más conocidos. También indicó que una de las grandes carencias en materia de transferencia es “la falta de incentivos para los investigadores”, aludiendo a la convocatoria del sexenio de transferencia que hubo en 2018 “y que no se volvió a repetir”, ya que “además de crear estructuras internas tiene que haber estímulos desde fuera”.

Los tres candidatos volverán a verse las caras tan pronto como el jueves 16 en un debate sobre el personal de administración y servicios, un día antes de desvelar sus equipos de gobierno al completo. ■

VICENTE ALONSO