

**INFORME DE DATOS DA COMPOSICIÓN DE  
MULLERES E HOMES DA UNIVERSIDADE DE VIGO**

**(2009-2014)**

**Ano 2015**



## Índice

Introdución.....	4
<b>ALUMNADO</b> .....	5
Alumnado matriculado por titulación .....	9
Doutoramento .....	16
Rendemento académico.....	20
Asesoramento laboral.....	21
Programa para maiores .....	22
Bolsas alumnado .....	23
<b>PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR</b> .....	25
<b>PERSOAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS</b> .....	42
<b>CONCILIACIÓN</b> .....	45
<b>ESCOLAS DEPORTIVAS E ACTIVIDADES DE LECER E RECREACIÓN</b> .....	47
<b>FORMACIÓN EN IGUALDADE</b> .....	49
Anexo I: Índice de gráficos e táboas.....	51

## INTRODUCCIÓN

---

Recóllese a continuación un informe que consiste nunha actualización de datos cuantitativos xerais da composición da Universidade de Vigo desde unha perspectiva de xénero.

Preséntanse datos sobre os tres colectivos da Universidade: o alumnado, o persoal docente e investigador e o persoal de administración e servizos. O obxectivo deste informe é aportar unha panorámica xeral da composición da Universidade de Vigo desde o ano 2009 ata o 2014, que poida ser de utilidade para unha análise da evolución deses tres colectivos.

Realizouse unha explotación de datos estatísticos que a propia institución proporciona, a través da Unidade de Estudos e Programa e da páxina web e doutros documentos da Universidade. A través destes datos analizaranse as fendas de xénero e as diferenzas que continúan a observarse entre homes e mulleres no alumnado, PDI e PAS, mostrando, sempre que a dispoñibilidade dos datos o fai posible, a evolución a través dos anos de ditas diferenzas. Hai que sinalar que non se recolle unha análise pormenorizada de toda a información relativa á persoas que compoñen a Universidade, senón que o que se presenta a continuación é unha imaxe de conxunto dalgúns dos datos principais do alumnado, PDI e PAS.

## ALUMNADO

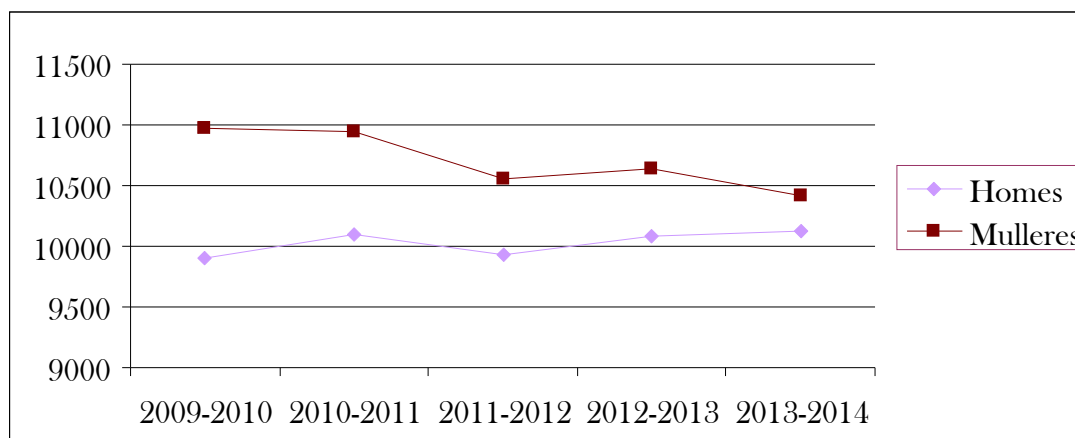
---

En primeiro lugar, preséntanse os datos referentes á evolución do alumnado desde o curso 2009-2010 ata o curso 2013-2014. Desde o curso 2009-2010 o volume total de alumnado descendeu lixeiramente (en 324 persoas). Con respecto á distribución por sexo hai que dicir que desde o ano 2009, a porcentaxe de mulleres foi tamén descendendo lixeiramente ata situarse no curso 2013-2014 no 50,7 %.

Táboa 1. Evolución do alumnado por sexo, 2009-2014

	TOTAL	Mulleres	Homes	% Mulleres	% Homes
2009-2010	20867	10968	9899	52,6	47,4
2010-2011	21033	10941	10092	52,0	48,0
2011-2012	20483	10559	9924	51,6	48,4
2012-2013	20717	10636	10081	51,3	48,7
2013-2014	20539	10418	10121	50,7	49,3

Gráfico 1. Evolución do alumnado por sexo, 2009-2014



Se analizamos a presenza do alumnado por ámbitos e sexo, observamos unha diversidade importante. A continuación podemos consultar graficamente como, agás o ámbito Tecnolóxico cunha maior presenza de homes, todos os ámbitos teñen unha maior porcentaxe de mulleres sendo os de Ciencias da Saúde e Artes e Humanidades, tradicionalmente feminizados, os de maior diferenza porcentual.

Táboa 2. Alumnado por ámbito e sexo, 2013-2014

	Mulleres	Homes	Total	% M.	% H.
Artes e Humanidades	1314	519	1833	71,7	28,3
Ciencias	759	532	1291	58,8	41,2
Ciencias Sociais e Xurídicas	5839	3544	9383	62,2	37,8
Tecnoloxía	1646	5257	6903	23,8	76,2
Ciencias da Saúde	860	269	1129	76,2	23,8
<b>TOTAL</b>	<b>10418</b>	<b>10121</b>	<b>20539</b>	<b>50,7</b>	<b>49,3</b>

Hai que sinalar que só o ámbito da Tecnoloxía se atopa masculinizado, aínda que dun xeito moi importante, sendo este ademais o ámbito cun importante volume de alumnado, só por detrás do ámbito das Ciencias Sociais e Xurídicas; tal e como podemos observar xusto abaixo.

Gráfico 2. Distribución do volume de alumnado por ámbitos e sexo, 2013-2014

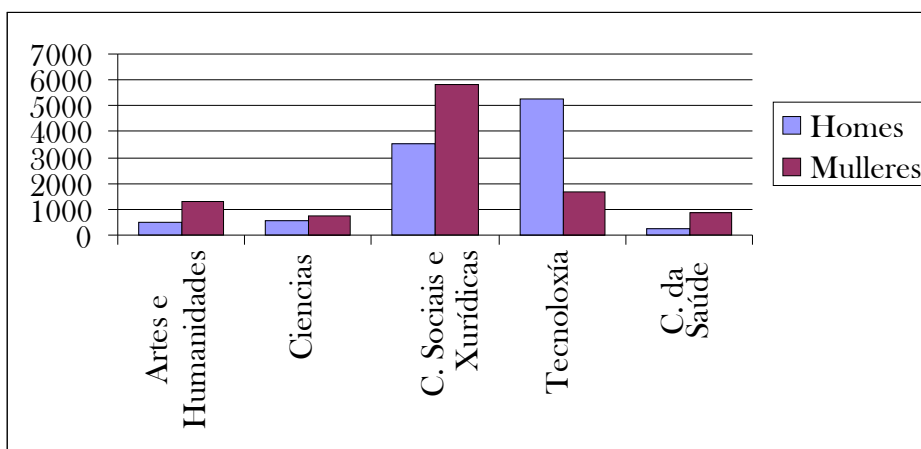


Gráfico 3. Ámbito de Artes e Humanidades. Distribución por sexo, 2013-2014

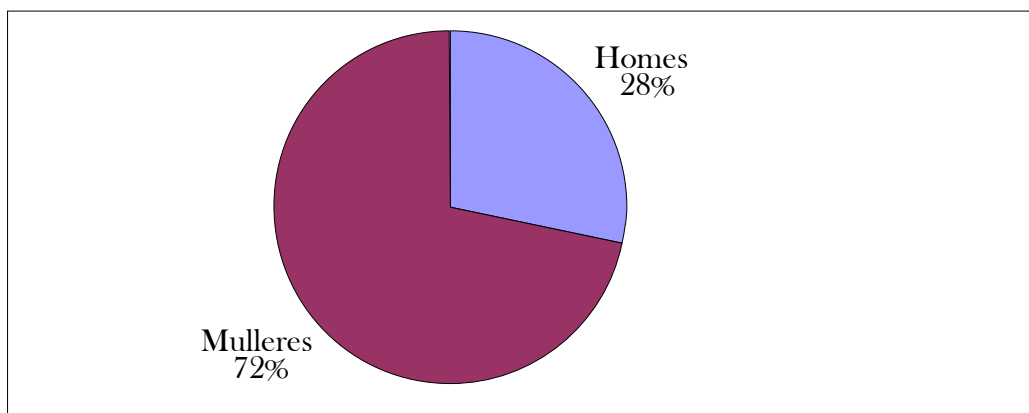


Gráfico 4. Ámbito de Ciencias. Distribución por sexo, 2013-2014

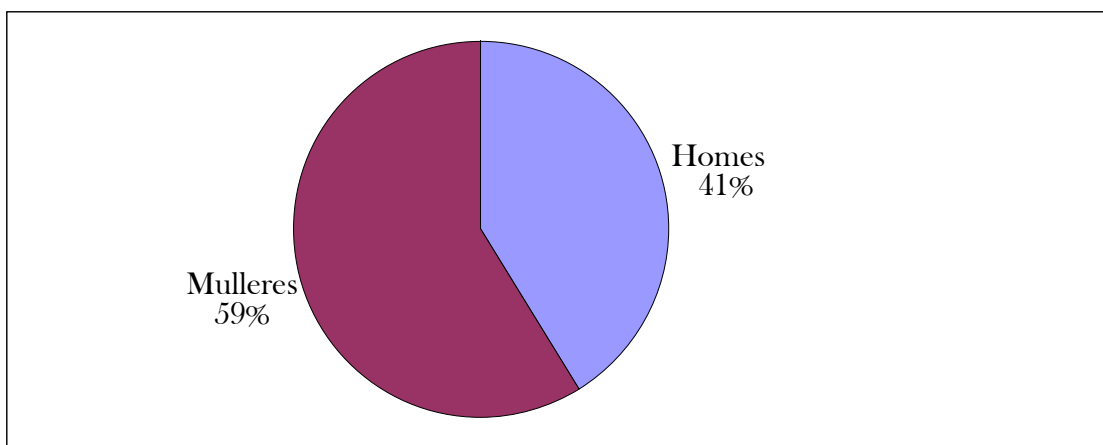


Gráfico 5. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas. Distribución por sexo, 2013-2014

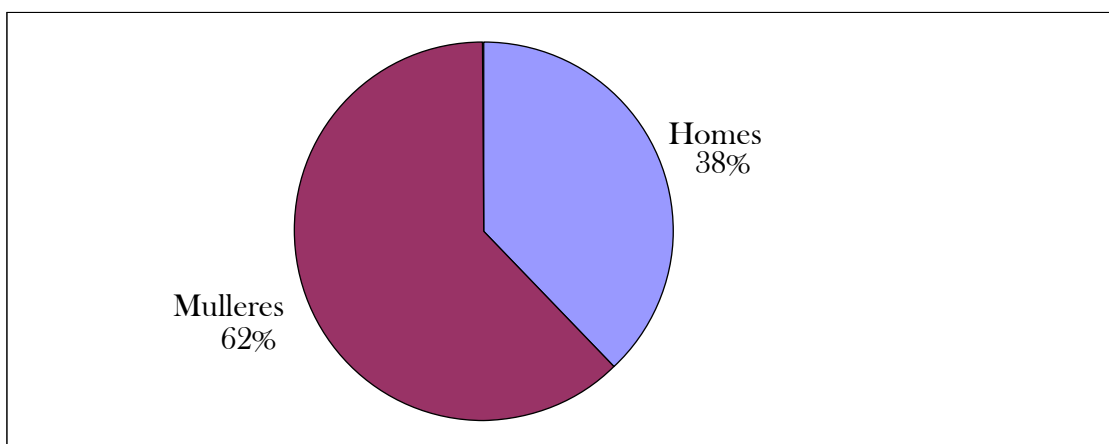


Gráfico 6. Ámbito da Tecnoloxía. Distribución por sexo, 2013-2014

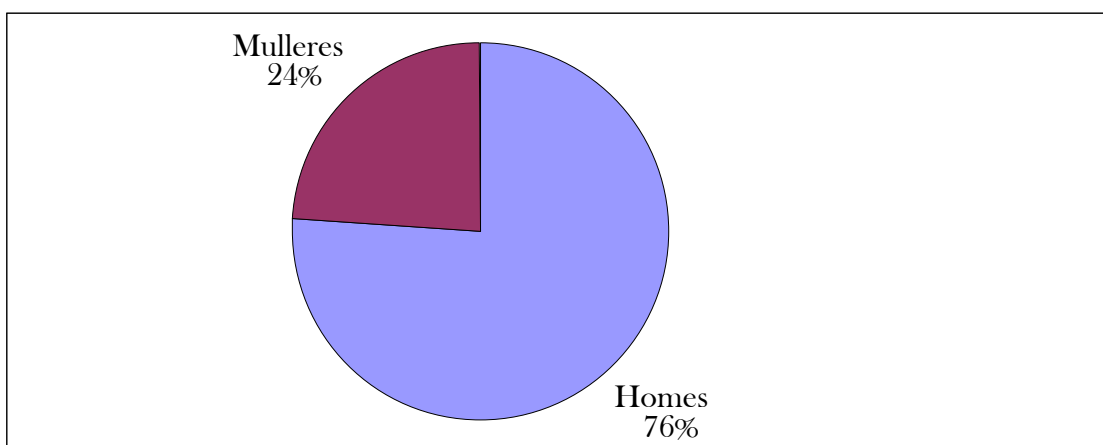
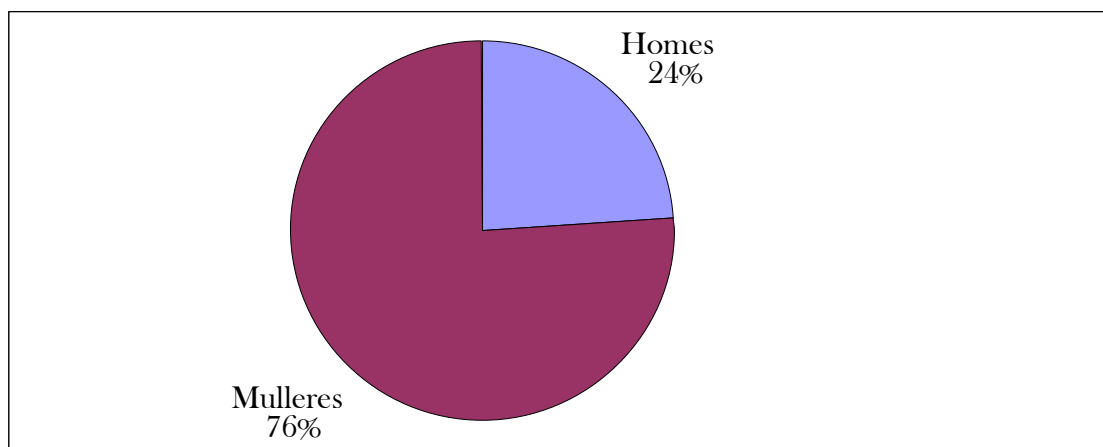


Gráfico 7. Ámbito de Ciencias da Saúde. Distribución por sexo, 2013-2014



Desde o curso 2009/2010 ata o 203/2014 apenas se deron cambios na porcentaxe de homes e mulleres nos diferentes ámbitos de coñecemento. A súa distribución é moi estable ao longo do período analizado, baixando lixeiramente a porcentaxe de mulleres nos ámbitos de Artes e Humanidades, Científico e Xurídico- Social e subindo, tamén lixeiramente, no ámbito Tecnolóxico.

Táboa 3. Evolución do alumnado matriculado. Distribución porcentual por ámbito e sexo

	Artes e Human.		Científico		Xur.-Soc.		Tecnol.		C. Saúde	
	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.
2009/2010	28,3	71,7	41,2	58,8	37,8	62,2	76,2	23,8	23,8	76,2
2010/2011	25,6	74,4	39,3	60,7	34,6	65,4	75,2	24,8	21,8	78,2
2011/2012	26,0	74,0	38,4	61,6	36,8	63,2	75,9	24,1	23,8	76,2
2012/2013	26,9	73,1	38,9	61,1	37,2	62,8	75,8	24,2	23,4	76,6
2013/2014	29,5	70,5	42,2	57,8	38,2	61,8	75,9	24,1	23,8	76,2



## ALUMNADO MATRICULADO POR TITULACIÓN

---

A continuación imos recoller a evolución do alumnado por titulación desde o ano 2009 ata o 2014, facendo referencia á porcentaxe de mulleres en cada unha das titulacións ofertadas. Dado que nese período temporal se foron introducindo os graos, en diferentes titulacións facemos a distinción entre a licenciatura e o grao. Comezaremos co ámbito de Artes e Humanidades. Como se pode observar, case tódalas titulacións se atopan feminizadas, agás a Licenciatura de Historia ou o Grao en Xeografía e Historia.

Táboa 4. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito Artes e Humanidades (1)

Curso	L. B. Artes	G. B. Artes	L. Traduc.	G. Traduc.	Filol. Inglesa
2009-2010	68,0	68,9	87,5	73,3	82,2
2010-2011	63,2	70,5	86,0	78,2	79,1
2011-2012	55,2	70,1	86,1	80,2	82,9
2012-2013	37,5	70,8	85,7	79,4	77,8
2013-2014	60	68,9	85,2	80,4	76,2

Táboa 5. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito Artes e Humanidades (2)

Curso	Est. Galego Español	Linguas Estranx.	Filol. Galega	Filol. Hispánica	L. Historia	G. Xeo. Historia
2009-2010	85,0	86,7	66,1	85,5	39,2	34,8
2010-2011	78,3	79,2	56,9	80,0	40,8	47,8
2011-2012	75,7	85,2	63,4	87,5	42,6	39,5
2012-2013	77,4	86,8	68,6	69,2	43,8	36,8
2013-2014	68,2	85,6	86,7	66,7	52,6	36,6

Con respecto ao ámbito de Ciencias, existe unha maior diversidade na distribución de homes e mulleres por titulación. Se ben a maioría das titulacións se atopan feminizadas, as titulacións de Ciencias do Mar están máis equilibradas por sexo, e a licenciatura de Física se atopa claramente masculinizada.

Táboa 6. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias (1)

Curso	L. C. Mar	G. C. Mar	L. Biolox.	G. Biolox.	L. Física
2009-2010	65,9	50,0	69,8	51,4	32,7
2010-2011	65,0	54,2	68,9	59,1	35,5
2011-2012	63,5	52,5	71,9	60,1	37,9
2012-2013	66,0	52,9	75,0	61,6	29,4
2013-2014	66	50	86,7	61,5	31,8

Táboa 7. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias (2)

Curso	L. Química	G. Química	L. C e T. Alimentos	G. C. e T. Alimentos
2009-2010	65,4	64,5	71,1	64,5
2010-2011	66,3	61,9	71,9	66,7
2011-2012	65,2	56,3	70,6	56,3
2012-2013	69,2	58,9	92,9	75,0
2013-2014	72,2	54,8	80	75

A continuación recolleemos os datos da porcentaxe de mulleres nas titulacións de Ciencias Sociais e Xurídicas. De novo, detectamos grandes diferenzas en función da titulación que analicemos: as relacionadas coas actividades físicas seguen a estar moi masculinizadas, mentres as titulacións de mestras e mestres se atopan moi feminizadas, agás a especialidade musical que sufriu unha importante diminución da presenza feminina entre o 2009 e o 2014.

Táboa 8. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas (1)

	L. Dereito	G. Dereito	LADE	GADE	L. Econ.	G. Econ.	L. Publ.
2009-2010	63,3	56,3	58,9	51,1	51,2	44,6	75,8
2010-2011	63,2	62,5	58,1	53,9	49,1	44,6	74,2
2011-2012	60,7	63,2	58,7	54,4	50,4	48,9	68,8
2012-2013	61,0	62,4	59,6	52,5	53,5	48,5	66,2
2013-2014	63,2	62,9	58,5	49,3	66,7	44,7	75,0

Táboa 9. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas (2)

	G. Publ.	L. Comun. Audiov.	G. Comun. Audiov.	L. CC. Act. Física	G. CC. Act. Física	D. Turismo
2009-2010	75,7	71,7	68,2	24,9	20,6	76,0
2010-2011	71,2	69,4	72,1	25,9	22,8	72,9
2011-2012	71,9	70,4	66,1	25,4	22,1	63,9
2012-2013	73,2	67,9	65,1	22,2	21,3	57,1
2013-2014	73,4	60,0	61,6	25,8	19,8	75,0

Táboa 10. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas (3)

	G. Turismo	D. Trab. Social	G. Trab. Social	Empres.	Gest. A. P.	D. RR. LL.	G. RR. LL.
2009-2010	76,7	83,7	87,3	57,7	58,8	69,3	67,1
2010-2011	74,4	84,3	88,1	57,3	57,1	68,1	68,9
2011-2012	73,2	78,2	85,1	57,6	100,0	65,0	68,0
2012-2013	76,1	73,7	83,8	59,8	100,0	69,0	69,9
2013-2014	72,66	80,0	82,13	59,2	100,0	78,6	68,6

Táboa 11. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas (4)

	D. Educ. Social	G. Educ. Social	D. Turismo	G. Turismo	Mestra/e Ed. Esp.	Mestra/e Ed. Fis.
2009-2010	84,7	82,9	76,0	76,7	84,2	31,2
2010-2011	83,9	85,8	72,9	74,4	78,7	35,9
2011-2012	83,3	85,8	63,9	73,2	60,0	36,1
2012-2013	75,0	82,7	57,1	76,1	57,1	6,7
2013-2014	66,7	81,10	75,0	72,6	66,7	0,0

Táboa 12. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas (5)

	Mestra/e Ed. Inf.	Mestra/e Ed. Mus.	Mestra/e Ed. Prim.	Mestra/e Ling. Estr.	Sicoped.	G. Ed. Inf.
2009-2010	91,5	53,6	77,4	71,3	78,3	94,6
2010-2011	91,2	51,8	78,2	67,6	80,3	90,7
2011-2012	90,8	45,8	75,1	53,8	82,1	91,1
2012-2013	84,7	57,9	76,6	53,3	84,1	91,2
2013-2014	60,0	25,0	65,0	75,0	76,2	90,6

Táboa 13. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas (6)

	G. Ed. Primaria	G. Dir. Xestión P.	Comercio	Consult. e Xes. Infor.
2009-2010	74,5	59,0		
2010-2011	72,1	54,2		
2011-2012	72,6	53,0		
2012-2013	71,9	53,1	56,0	70,4
2013-2014	71,65	51,35	58,5	83,3

Pasamos agora a presentar os datos da presenza porcentual de mulleres nas titulacións do ámbito Tecnolóxico. É claro que este é o ámbito máis masculinizado, e podemos apreciar como a porcentaxe de mulleres nas enxeñerías oscila maioritariamente entre o 15-30 %.

Detéctase un maior equilibrio na presenza de homes e mulleres na enxeñería en especialidade de Química Industrial, e na Enxeñería Agrícola, especialidade en Industrias Agrarias e Alimentarias.

Táboa 14. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito Tecnolóxico (1)

	Enx. Minas	Enx. Telecom.	Enx. Industrial	Enx. Informática	G. Enx. Informática	Enx. Org. Ind.	G. Enx. Org. Ind.
2009-2010	29,4	29,2	25,2	23,2	14,6	28,3	
2010-2011	28,7	28,1	24,9	23,0	15,2	30,2	47,0
2011-2012	29,5	29,5	25,9	19,3	18,8	30,0	34,5
2012-2013	32,2	28,2	26,8	21,4	18,3	30,2	36,7
2013-2014	30,8	27,0	26,3	17,4	18,1	20,8	37,8

Táboa 15. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito Tecnolóxico (2)

	G. Enx. Quim. Ind.	G. Enx. Tecn. Ind.	G. Enx. Forestal	G. Enx. Mecán.	G. Enx. Electro. Ind.	Enx. Auto. Elec.
2009-2010						29,4
2010-2011	53,2	22,2			9,8	25,0
2011-2012	53,9	25,3	14,6	11,9	14,3	5,9
2012-2013	58,4	26,8	25,7	10,1	14,5	11,1
2013-2014	48,9	26,1	29,4	10,3	15,5	0,0

Táboa 16. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito Tecnolóxico (3)

	E.T.I. Mecánica	E.T.I. Quím. Ind.	E.T.I. Electr. Ind.	E.T.I. Electricid.	E.T. Son e Im.	E.T. Telecom.	E.T. Agric.
2009-2010	13,3	51,4	13,1	12,4	29,0	20,7	52,9
2010-2011	14,6	51,7	13,7	12,5	33,8	22,7	52,4
2011-2012	15,2	47,3	13,9	13,6	34,3	21,6	55,4
2012-2013	14,9	47,6	17,5	14,5	32,9	21,3	60,0
2013-2014	13,7	45,3	17,3	12,7	33,3	15,9	71,0

Táboa 17. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito Tecnolóxico (4)

	E.T. Forestal	E. T. Infor. Xes.	G. Enx. Enerxía	G. Enx. Rec. Min.	G. Enx. Tecnol. Comun.	G. Enx. Eléctrica	G. Enx. Agraria
2009-2010	35,8	20,4					
2010-2011	38,3	19,4	34,7	16,7	21,6	16,4	44,0
2011-2012	37,8	21,6	30,8	24,7	20,4	17,4	35,0
2012-2013	36,6	20,4	31,3	22,2	21,0	19,6	48,1
2013-2014	41,5	30	31,3	28,2	21,3	19,2	43,6

Agora imos presentar os datos referidos ao ámbito de Ciencias da Saúde. Na seguinte táboa, pódese comprobar que tanto a diplomatura como o grao de enfermería están moi feminizados, mentres que na titulación de fisioterapia a presenza de homes e mulleres se atopa bastante equilibrada.

Táboa 18. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de Ciencias da Saúde

	D. Enferm.	G. Enferm.	D. Fisioter.	G. Fisioter.
2009-2010	83,3	83,2	61,1	65,9
2010-2011	82,8	83,4	40,0	64,8
2011-2012	77,2	82,9	45,5	59,2
2012-2013	68,4	84,2	50,0	55,7
2013-2014	72,2	83,0	50	50,9

Para rematar este apartado imos presentar os datos de alumnado en máster. Na seguinte táboa preséntase a porcentaxe de mulleres nos máster tendo en conta os diferentes ámbitos de coñecemento. Se ben en liñas xerais se corresponden estas porcentaxes coas titulacións, existen algúns matices. No ámbito de Artes e Humanidades e de Ciencias a presenza das mulleres nos máster é lixeiramente máis baixa que nas titulacións. Porén, é importante salientar que no ámbito da Tecnoloxía hai unha maior presenza de mulleres nos estudos de máster que nas da propia titulación. En Ciencias da Saúde existe unha diversidade importante, xa que son poucos os estudos de máster neste ámbito e a variación anual de persoas matriculadas é clara. A porcentaxe de mulleres en estudos de máster no ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas é moi similar á porcentaxe nas titulacións.

Táboa 19. Porcentaxe de mulleres en máster por ámbito e ano académico

	Artes e Humanidades	Ciencias	C. Sociais e Xurídicas	Tecnoloxía	C. Saúde
2009-2010	63,1	56,4	64,4	28,0	58,5
2010-2011	68,7	53,8	62,5	27,9	68,8
2011-2012	70,4	61,9	61,3	30,7	75,0
2012-2013	66,5	56,0	58,5	30,3	68,8
2013-2014	66,5	55,1	61,3	31,3	83,7

## DOUTORAMENTO

---

Preséntanse nas seguintes táboas as persoas matriculadas en programas de doutoramento desde o curso 2009-2010 ata o curso 2013-2014. O volume total de persoas matriculadas no doutoramento por sexo se corresponde coa presenza de homes e mulleres no alumnado en xeral. Hai que sinalar que a porcentaxe de mulleres matriculadas no doutoramento foi descendendo levemente desde o curso 2009-2010.

Táboa 20. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2009-2010

Ámbito	Mulleres	Homes	% Mulleres
Tecnolóxico	97	183	34,6
Artes e humanidades	139	84	62,3
Ciencias	206	103	66,7
Ciencias Sociais e Xurídicas	228	184	55,3
Total	670	554	54,7

Táboa 21. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2010-2011

Ámbito	Mulleres	Homes	% Mulleres
Tecnolóxico	104	229	31,2
Artes e humanidades	193	102	65,4
Ciencias	238	150	61,3
Ciencias Sociais e Xurídicas	283	241	54,0
Total	818	722	53,1

Táboa 22. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2011-2012

Ámbito	Mulleres	Homes	% Mulleres
Tecnolóxico	57	135	29,7
Artes e Humanidades	193	112	63,3
Ciencias	252	181	58,2
Ciencias Sociais e Xurídicas	282	232	54,9
Total	784	660	54,3



Táboa 23. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2012-2013

Ámbito	Mulleres	Homes	% Mulleres
Tecnoloxía	108	258	29,5
Artes e Humanidades	164	84	66,1
Ciencias	247	190	56,5
Ciencias Sociais e Xurídicas	310	270	53,4
Total	829	802	50,8

Táboa 24. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2013-2014

Ámbito	Mulleres	Homes	% Mulleres
Tecnoloxía	104	271	27,7
Artes e Humanidades	236	131	64,3
Ciencias	224	186	54,6
Ciencias Sociais e Xurídicas	285	241	54,2
Total	849	829	50,6

Táboa 25. Porcentaxe de mulleres en doutoramento por ámbitos e ano académico

	Artes e Humanidades	Ciencias	C. Sociais e Xurídicas	Tecnoloxía
2009-2010	62,3	66,7	55,3	34,6
2010-2011	65,4	61,3	54,0	31,2
2011-2012	63,3	58,2	54,9	29,7
2012-2013	66,1	56,5	53,4	29,5
2013-2014	64,3	54,6	54,2	27,7

Por outra banda, é interesante deternos nos datos das persoas matriculadas en programas de doutoramento por ámbito. Ao igual que ocorría nos estudos de máster, na maioría dos ámbitos, a presenza de mulleres no doutoramento é inferior a súa presenza na titulación, tal e como acontece para o curso 2013-2014 no ámbito de Artes e Humanidades, no de Ciencias e no de Ciencias Sociais e Xurídicas. No entanto, no ámbito tecnolóxico existe unha maior presenza porcentual de mulleres no doutoramento que na titulación.

Por último se mostran abaixo os datos referentes ás teses lidas desde o ano 2009, incluíndo tanto os planos vellos como os planos novos. Podemos observar que as porcentaxes varían de

xeito importante segundo o ano, alcanzando as mulleres unha porcentaxe de teses lidas elevadas nos anos 2010 e 2012. Como vimos nas táboas anteriores, a porcentaxe de mulleres matriculadas no doutoramento superan durante estes anos o 50%, mentres que na porcentaxe de teses lidas existe unha variabilidade máis importante.

Táboa 26. Teses lidas por sexo e ano

	Mulleres	Homes	% Mulleres	% Homes
2009	57	61	48,30	51,7
2010	71	57	55,5	44,5
2011	61	83	42,4	57,6
2012	84	59	58,7	41,3
2013	73	69	51,4	48,6

Por ámbitos de coñecemento, existen grandes contrastes na porcentaxe de homes e mulleres que leron a tese na Universidade de Vigo.

Táboa 27. Teses lidas por ámbito, sexo e ano

	Artes e Humanidades		Ciencias		C. Sociais e Xurídicas		Tecnoloxía	
	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.
2009	5	10	14	25	15	14	27	8
2010	4	7	11	25	15	20	27	19
2011	8	5	22	24	19	17	34	15
2012	3	11	18	51	15	13	23	9
2013	1	5	27	39	18	19	23	10

Se observamos a seguinte táboa, podemos constatar que nos ámbitos de Artes e Humanidades e no ámbito Científico son maioría, en xeral, as mulleres que len tese fronte aos homes, un reflexo do feito de que estes ámbitos se atopan feminizados. Sen embargo, se ben na matrícula no doutoramento no ámbito Xurídico- Social se atopa feminizado, na lectura de teses hai anos nos que a porcentaxe maioritaria son varóns e outros anos mulleres. No ámbito Tecnolóxico, como vimos recollendo ao longo deste informe, as mulleres son unha clara minoría na lectura de teses aínda que a súa porcentaxe aumentou.

Táboa 28. Porcentaxe de teses lidas por ámbito, sexo e ano

	Artes e Humanidades		Científico		Xurídico- Social		Tecnolóxico	
	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.
2009	33,3	66,7	35,9	64,1	51,7	48,3	77,1	22,9
2010	36,4	63,6	30,6	69,4	42,9	57,1	58,7	41,3
2011	61,5	38,5	47,8	52,2	52,8	47,2	69,4	30,6
2012	21,4	78,6	26,1	73,9	53,6	46,4	71,9	28,1
2013	16,7	83,3	40,9	59,1	48,6	51,4	69,7	30,3

## RENDEMENTO ACADÉMICO

---

Preséntanse a continuación os datos referentes aos premios extraordinarios. En primeiro lugar pódense consultar os premios de fin de carreira da Xunta de Galicia. Se ben existe unha diversidade importante cada ano, o certo é que a porcentaxe de mulleres, sobre todo no curso 2010-2011 e 2012-2013 é moi importante.

Táboa 29. Premios fin de carreira. Xunta de Galicia por sexo e ano<sup>1</sup>.

2009-2010		2010-2011		2011-2012		2012-2013	
Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
10	8	5	16	6	6	5	13
55,6	44,4	23,8	76,2	50,0	50,0	27,8	72,2

Na seguinte táboa recóllense os premios fin de carreira e premios extraordinarios de grao outorgados pola Universidade de Vigo. En tódolos cursos, as mulleres son maioría como beneficiarias dos premios.

Táboa 30. Premios fin de carreira e premios extraordinarios de grao. Universidade de Vigo por sexo e ano académico

2009-2010		2010-2011		2011-2012		2012-2013		2013-2014	
Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller	Home	Muller
19	25	17	36	17	32	21	25	17	39
43,2	56,8	32,1	67,9	34,7	65,3	45,7	54,3	30,4	69,6

---

<sup>1</sup>Só hai datos dispoñibles ata o curso 2012-2013

Neste apartado preséntanse os datos do alumnado e das persoas tituladas pola Universidade de Vigo que participaron no asesoramento laboral a través de entrevistas individualizadas. Como se pode ver na seguinte táboa, o alumnado total que participa nas entrevistas de orientación laboral foi descendendo dun xeito importante desde o ano 2009.

Táboa 31. Participantes en entrevistas individualizadas de orientación laboral

Ano	Tituladas	Titulados	Alumnas	Alumnos	Total
2009	78	56	116	78	328
2010	77	61	113	83	334
2011	21	11	15	5	52
2012	17	18	19	18	72
2013	22	26	20	25	93
2014	22	21	6	24	73

Tal e como se pode observar na seguinte táboa a porcentaxe de mulleres que participan no asesoramento laboral da Universidade de Vigo foi tamén en descenso.

Táboa 32. Porcentaxe de mulleres e homes nas entrevistas de asesoramento laboral

Ano	% Mulleres	% Homes
2009	59,1	40,9
2010	56,9	43,1
2011	69,2	30,8
2012	50	50
2013	45,2	54,8
2014	38,4	61,6

## PROGRAMA PARA MAIORES

---

En segundo termo, presentamos os datos referidos ao Programa para maiores. Desde o curso 2009/2010 a porcentaxe de mulleres, en torno ao 60 %, supera á porcentaxe de homes matriculados, que apenas chegan ao 40 %.

Táboa 33. Programa para maiores por sexo e ano académico

Curso	Mulleres	Homes	% Mulleres	% Homes
2009/2010	200	123	61,9	38,1
2010/2011	234	141	62,4	37,6
2011/2012	241	142	62,9	37,1
2012/2013	289	168	63,2	36,8
2013/2014	284	171	62,4	37,6

Por ámbitos de coñecemento, o de Ciencias Sociais e Xurídicas é o que maior número de alumnado concentra, seguido do ámbito Científico e por último o de Artes e Humanidades aínda que estes datos deben ser matizados polas propias características do Programa para maiores que se desenvolve de xeito distinto ás titulacións ordinarias.

Táboa 34. Programa para maiores por ámbito de coñecemento, 2009-2014

	Artes e Humanidades		Científico		Xurídico- Social	
	H.	M.	H.	M.	H.	M.
2009/2010	20	22	11	30	92	148
2010/2011	19	28	16	34	106	172
2011/2012	20	22	19	31	103	188
2012/2013	22	39	24	59	122	191
2013/2014			43	94	128	190

## BOLSAS ALUMNADO

---

A continuación recolleemos os datos referentes ás bolsas recibidas polo alumnado da Universidade de Vigo. Desde o curso 2009, as mulleres foron maioría como receptoras de Bolsas do MECD, manténdose constante a súa porcentaxe.

Táboa 35. Bolsas concedidas polo MECD por curso e sexo

Curso	Mulleres	Homes	% Mulleres	% Homes
2009/2010	3.166	1.915	62,3	37,7
2010/2011	3.415	2.073	62,2	37,8
2011/2012	3.589	2.185	62,2	37,8
2012/2013	3.509	2.061	63,0	37,0
2013/2014	3.602	2.174	62,4	37,6

Por último, recolleemos os datos de mobilidade de alumnado con respecto ás persoas que chegan á Universidade de Vigo e as que saen. Dentro do programa Erasmus é importante sinalar que chegan case o dobre de mulleres que de homes á Universidade de Vigo, mentres que as saídas dentro deste programa están case equilibradas por sexo. Hai que destacar tamén a porcentaxe de mulleres que saíron no programa Sicue- Séneca (63,8 %) e noutros programas cara fora da Unión Europea.

Táboa 36. Mobilidade de alumnado por sexo, cursos de 2010-2011 a 2012-2013<sup>2</sup>

	Entrada	Entrada	Saída	Saída
	Home	Muller	Home	Muller
ERASMUS	343	671	912	1.080
MAEC-AECI	10	4		
Outras dentro da UE	4	5	6	2
Outras fóra da UE	159	222	68	89
Outras non clasificadas	32	49	25	35
SICUE-SÉNECA			87	153

<sup>2</sup>Só hai datos dispoñibles ata o curso 2012-2013

Táboa 37. Mobilidade de alumnado por sexo. Porcentaxe de saídas, cursos de 2010-2011 a 2012-2013<sup>3</sup>

	% Muller	% Home
ERASMUS	54,2	45,8
Outras dentro da UE	25,0	75,0
Outras fóra da UE	56,7	43,3
Outras non clasificadas	58,3	41,7
SICUE-SÉNECA	63,8	36,3

<sup>3</sup>Só hai datos dispoñibles ata o curso 2012-2013



## PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR

---

Presentamos en primeiro lugar os datos do PDI distribuídos por sexo segundo os últimos datos dispoñibles, en 2014. En total, hai 586 mulleres e 854 homes como persoal docente investigador na Universidade de Vigo.

Táboa 38. Distribución do profesorado por sexo, 31/12/2014

PDI por TIPO	Mulleres	Homes	% M.	Total ETC
Funcionarias/os	300	536	35,8	833,67
Laborais	286	318	47,3	373,93
TOTAL	586	854	40,6	1.207,60

Preséntase a continuación a evolución temporal da presenza de homes e mulleres como persoal docente e investigador desde 2009 ata 2014. Desde o ano 2010 ata o 2014, o volume de homes e mulleres PDI mantense practicamente estable, baixando lixeiramente o seu volume total. A diferenza máis importante entre homes e mulleres PDI atópase na categoría do funcionariado.

Táboa 39. Volume de profesorado por sexo, 2009-2014

	2009		2010		2011		2012		2013		2014	
	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.
PDI Funcionario	565	308	552	303	560	308	560	309	544	307	536	300
PDI Laboral	438	277	441	293	416	294	338	265	301	263	318	286
TOTAL	1003	585	993	596	976	602	898	574	845	570	854	586

Se analizamos as porcentaxes, desde 2009 a presenza de mulleres con respecto aos homes aumentou case catro puntos porcentuais, un aumento que se debe sobre todo ao incremento no PDI laboral.

Táboa 40. Distribución porcentual de mulleres, 2009-2014

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	% M.	% M.	% M.	% M.	% M.	% M.
Funcionarias	35,3	35,4	35,5	35,4	36,1	35,9
Laborais	38,7	39,9	41,4	43,9	46,6	47,4
TOTAL	36,8	37,5	38,1	38,9	40,3	40,7

Táboa 41. Porcentaxe de mulleres e homes PDI. 2009-2014

Ano	% Mulleres	% Homes
2009	36,8	63,2
2010	37,5	62,5
2011	38,1	61,9
2012	38,9	61,1
2013	40,3	59,7
2014	40,7	59,3

Porén, a distribución por categorías e ámbitos do PDI é bastante heteroxénea. En primeiro lugar, expoñemos os datos de PDI por categoría e sexo. É claro que as mulleres son minoría nas categorías máis elevadas, un fenómeno que se repite en todos os anos analizados, desde 2009 ata 2014. As mulleres atópanse en clara minoría como catedráticas, sendo a súa presenza tamén menor na categoría de titulares. En cambio, as mulleres son maioría como contratadas doutoras axudantes doutoras ou interinas.

En primeiro lugar, preséntase os datos para o ano 2014, e a continuación a comparativa desde o ano 2009 ata o 2014.

Táboa 42. PDI por categoría e sexo, 2014

PDI por categoría e sexo	H.	M.	% M.	Doutoras/es	Total ETC
C.U.	103	37	26,4	140	139,27
T.U.	359	226	38,6	585	584,27
C.E.U.	16	9	33,3	25	24,13
T.E.U.	58	28	32,5	9	86,00

T.E.U. (laboral)	4	3	42,8	1	6,27
Contratado/a doutor/a	117	131	52,8	248	248,00
Axudante	4	4	50,0	4	8,00
Axudante doutor/a	19	21	52,5	40	40,00
Asociada/o	150	84	35,9	37	49,93
Emérita/o	2	1	33,3	3	3,00
Lector/a	3	1	25,0	0	3,12
Interina/o	19	38	66,6	12	12,61
Visitante	0	3	100	3	3,00
<b>TOTAL</b>	<b>854</b>	<b>586</b>	<b>40,69</b>	<b>1.107</b>	<b>1.207,60</b>

A continuación, preséntanse os gráficos correspondentes ás categorías que maior profesorado aglutinan, mostrando a súa distribución por sexo. Pódese comprobar que a medida que subimos na categoría, a presenza de mulleres é menor.

Gráfico 8. Catedráticas/os de universidade. Distribución por sexo, 2014

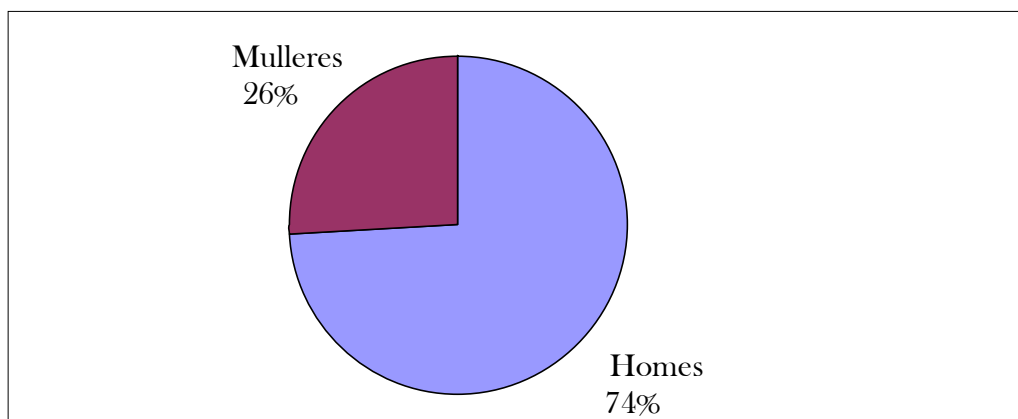


Gráfico 9. Titulares de universidade. Distribución por sexo, 2014

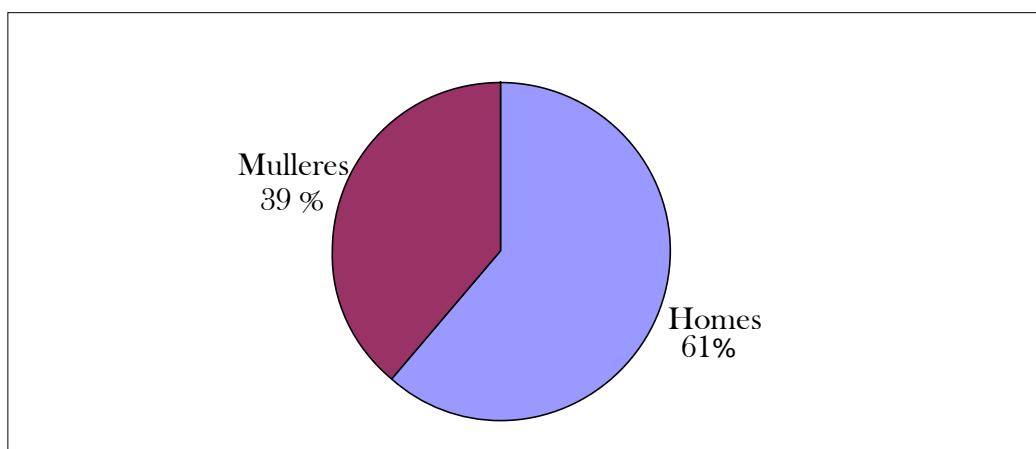


Gráfico 10. PDI contratado doutor. Distribución por sexo, 2014

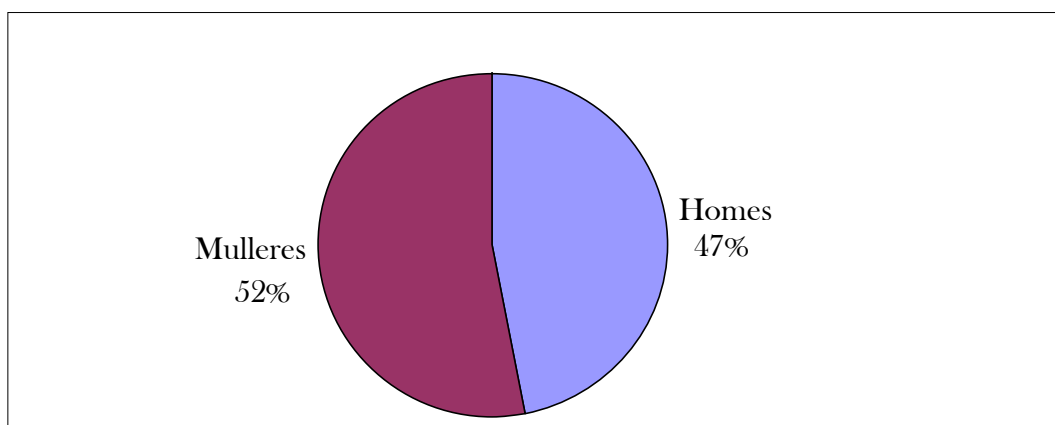
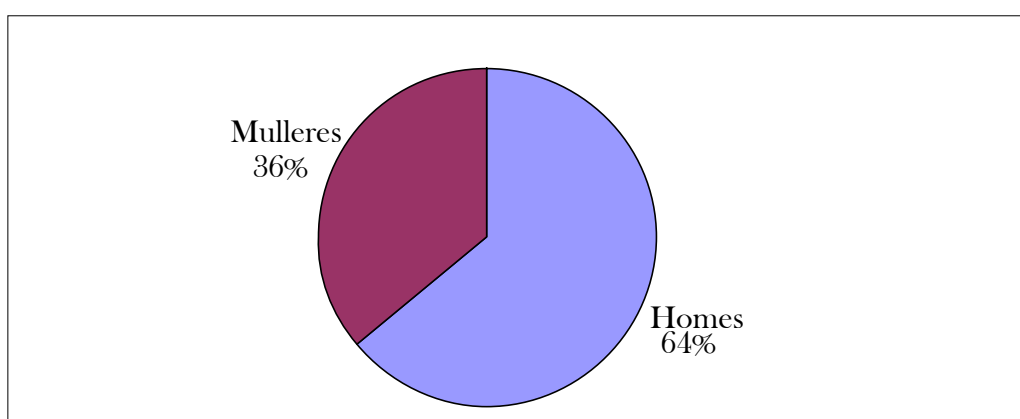


Gráfico 11. PDI asociado. Distribución por sexo, 2014



Expóñense a continuación os datos de volume de mulleres PDI por categoría referidos desde 2009 ata 2014. En 2014 contamos con 586 mulleres PDI, unha menos que en 2009, e a

distribución de mulleres segue unha tendencia similar ao ano 2009 con pequenos cambios. Aumentan lixeiramente o volume de mulleres catedráticas e titulares de universidade, así como houbo unha importante subida das mulleres como contratadas doutoras e axudantes doutoras. No entanto, descendeu o volume de mulleres asociadas.

Táboa 43. Volume de mulleres PDI por categoría, 2009-2014

PDI por categoría e sexo	Mulleres 2009	Mulleres 2010	Mulleres 2011	Mulleres 2012	Mulleres 2013	Mulleres 2014
C.U.	28	31	34	38	38	37
T.U.	217	217	224	226	228	226
C.E.U.	14	12	11	11	10	9
T.E.U	50	48	43	38	31	28
T.E.U (laboral)	5	-	-	-	3	3
Contratadoa doutora	87	99	99	115	120	131
Axudante	8	4	5	4	4	4
Axudante doutora	9	10	17	17	22	21
Asociada	137	134	123	102	84	84
Emérita	-	-	-	1	1	1
Lectora	4	2	3	2	1	1
Interina	25	39	43	20	26	38
Visitante	1	-	-	0	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>585</b>	<b>596</b>	<b>602</b>	<b>574</b>	<b>570</b>	<b>586</b>

É importante analizar estes datos en relación á evolución dos homes nestas mesmas categorías. Neste período temporal, e atendendo á porcentaxe de mulleres nas diferentes categorías con respecto aos homes, hai que sinalar que aumentaron lixeiramente a porcentaxe de mulleres catedráticas e de contratadas doutoras. Porén, aumentaron significativamente a porcentaxe de mulleres nas categorías de axudantes e axudantes doutoras. É significativo tamén que ata o ano 2012 non houbo ningunha muller profesora emérita. Actualmente un 33,3 por cento do profesorado emérito é muller.

Táboa 44. Distribución porcentual de mulleres con respecto aos homes por categoría, 2009-2014

	% M. 2009	% M. 2010	% M. 2011	% M. 2012	% M. 2013	% M. 2014
C.U.	23,3	24,2	23,9	25,9	26,4	26,4
T.U.	38,1	38,1	38,3	38,2	38,7	38,6
C.E.U.	40,0	38,7	37,9	39,3	37,0	33,3
T.E.U	34,0	35,8	36,1	34,5	34,1	32,5
T.E.U (laboral)	55,6	-	-	-	42,9	42,8
Contratada doutora	51,5	48,8	48,5	52,0	51,5	52,8
Axudante	29,6	28,6	45,5	50,0	50,0	50,0
Axudante doutora	47,4	40,0	50,0	50,0	56,4	52,5
Asociada	31,6	32,4	32,0	34,9	35,3	35,9
Emérita	0,0	0,0	0,0	33,3	50,0	33,3
Lectora	66,7	40,0	75,0	100,0	33,3	25,0
Interina	56,8	66,1	69,4	57,1	81,3	66,6
Visitante	33,3	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
TOTAL	36,8	37,5	38,1	39,0	40,3	40,7

Recollendo estes datos, tomaremos a continuación ao 100 % de homes e mulleres PDI, analizando a súa distribución propia por categorías. Deste xeito, e no ano 2014, do total de mulleres PDI, un 6,3 % delas son catedráticas, unha porcentaxe que sube ata o 12,1 % nos homes. En cambio os varóns distribúense de xeito máis minoritario noutras categorías como a de contratados doutores ou interinos.

Táboa 45. Comparativa PDI por sexo e categoría, 31/12/2014

Categoría	% M.	% H.
C.U.	6,3	12,1
T.U.	38,6	42,0
C.E.U.	1,5	1,9
T.E.U	4,8	6,8
T.E.U (laboral)	0,5	0,5
Contratado/a doutor/a	22,4	13,7
Axudante	0,7	0,5
Axudante doutor/a	3,6	2,2
Asociada/o	14,3	17,6
Emérita/o	0,2	0,2
Lector/a	0,2	0,4
Interina/o	6,5	2,2
Visitante	0,5	0
TOTAL	100	100

Preséntanse a continuación a distribución porcentual de mulleres por categorías desde o ano 2009 ata o 2014.

Táboa 46. Distribución do total de mulleres PDI por categoría, 2009 - 2014

Categoría	2009	2010	2011	2012	2013	2014
C.U.	4,8	5,2	5,6	6,6	6,7	6,3
T.U.	37,1	36,4	37,2	39,4	40,0	38,6
C.E.U.	2,4	2,0	1,8	1,9	1,8	1,5
T.E.U	8,5	8,1	7,1	6,6	5,4	4,8
T.E.U (laboral)	0,9	-	-	-	0,5	0,5
Contratada doutora	14,9	16,6	16,4	20,0	21,1	22,4

Axudante	1,4	0,7	0,8	0,7	0,7	0,7
Axudante doutora	1,5	1,7	2,8	3,0	3,9	3,6
Asociada	23,4	22,5	20,4	17,8	14,7	14,3
Emérita				0,2	0,2	0,2
Lectora	0,7	0,3	0,5	0,3	0,2	0,2
Interina	4,3	6,5	7,1	3,5	4,6	6,5
Visitante	0,2	0,0	0,0	0,0	0,4	0,5
TOTAL	100	100	100	100	100	100

A continuación, recolleamos cómo se distribúe o PDI por ámbitos na Universidade de Vigo segundo o último dato dispoñible (decembro 2014). A rama de Ciencias sociais e Xurídicas é a que concentra o maior volume de PDI, en concreto, un 36,3 %; seguida das Enxeñaría, que aglutina ao 24,3 % do persoal docente e investigador, e que temos que lembrar que posúe unha presenza de mulleres moi baixa. En terceiro lugar en importancia sitúase a rama de Ciencias, cun 21,3 %. A continuación, cun 14,4 % do PDI atópase o ámbito de Artes e Humanidades. Por último, e cunha presenza case anecdótica está o ámbito de ciencias da saúde, cun 3,8 %.

Táboa 47. Distribución do PDI por ámbitos de coñecemento, 31/12/2014

	Volume	%
Ciencias da Saúde	54	3,8
Ciencias	307	21,3
Ciencias Sociais e Xurídicas	522	36,3
Tecnolóxico	350	24,3
Artes e Humanidades	207	14,4
TOTAL	1.440	100,0

Nos seguintes gráficos preséntase a distribución de PDI por ámbito e sexo. En Ciencias da Saúde (unha rama que é moi minoritaria) predominan as mulleres, cun 57 % do PDI, unha cifra que baixa en Ciencias ata o 41 %; en Ciencias Sociais e Xurídicas o 47 % son mulleres, unha porcentaxe que baixa de xeito substantivo no ámbito tecnolóxico, onde só o 23 % do PDI son mulleres: este é o ámbito onde maior distancia porcentual existe entre homes e mulleres. Por último, en Artes e Humanidades son maioría de mulleres, cunha presenza do 51%.



Gráfico 12. Distribución por sexo. Ámbito Ciencias da Saúde

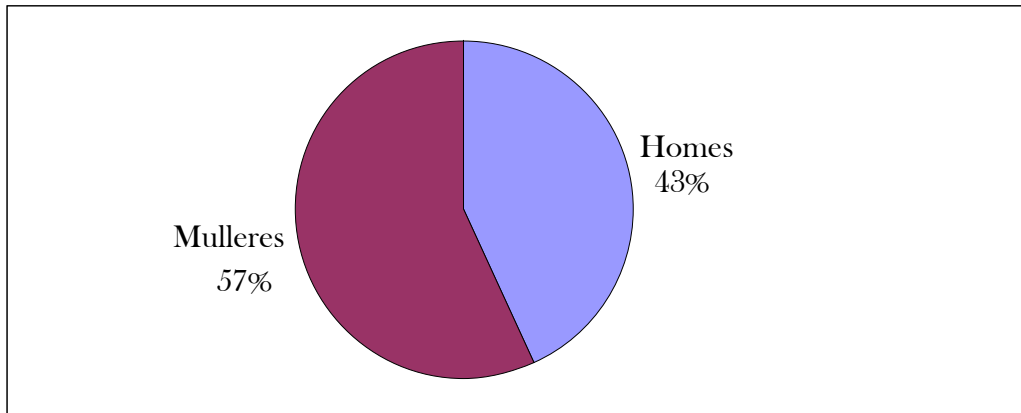


Gráfico 13. Distribución por sexo. Ámbito Ciencias

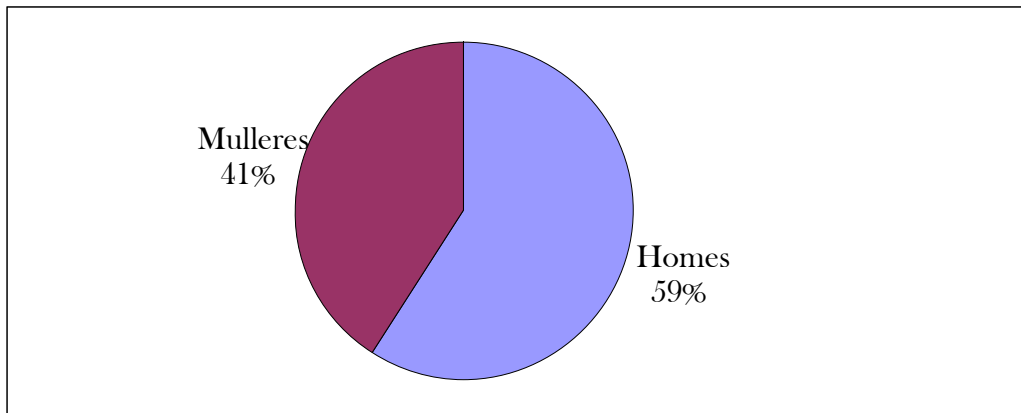


Gráfico 14. Distribución por sexo. Ámbito Ciencias Sociais e Xurídicas

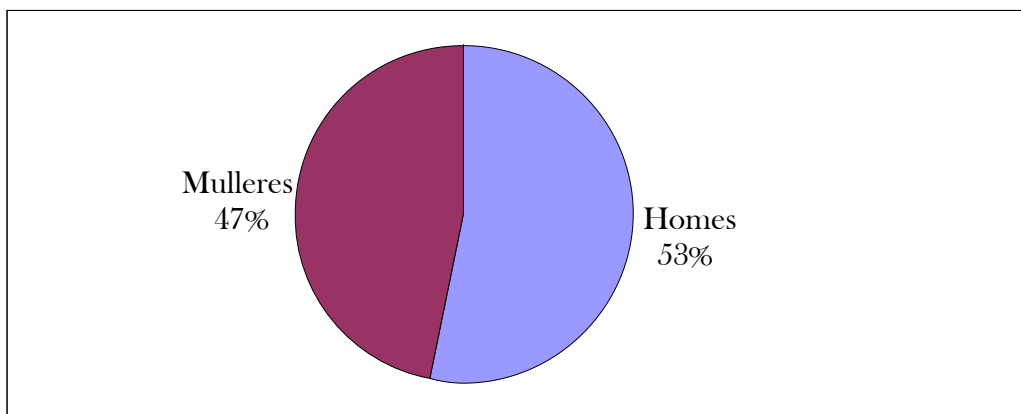


Gráfico 15. Distribución por sexo. Ámbito Tecnolóxico

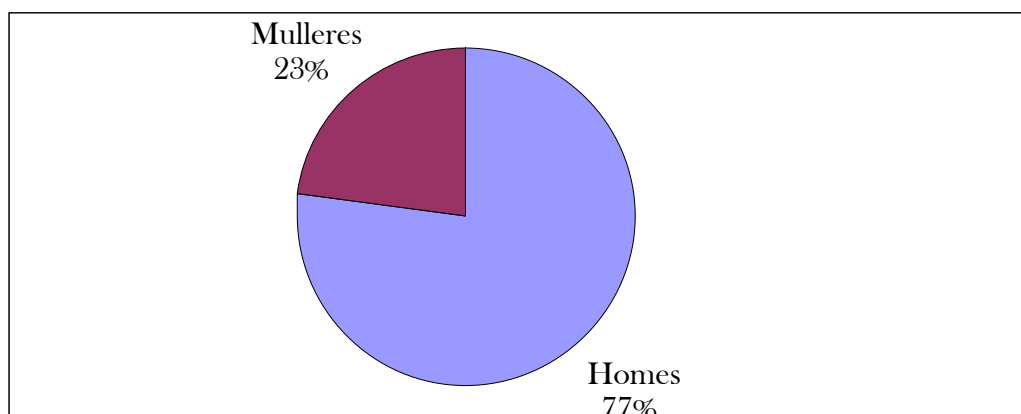
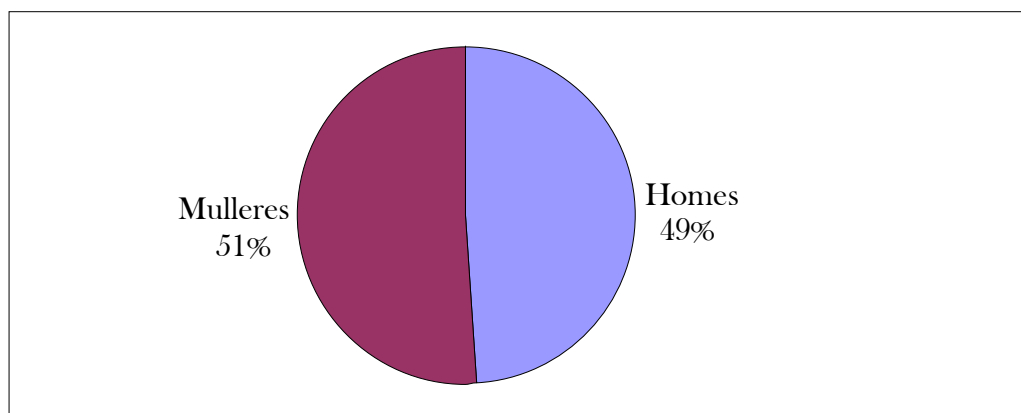


Gráfico 16. Distribución por sexo. Ámbito Humanístico



Se analizamos a distribución de PDI por idade, se constata que conforme avanzamos na idade, a presenza de mulleres vai descendendo de xeito relevante. Estes datos mostran o proceso de incorporación de mulleres á vida académica, e a súa presenza maioritaria no PDI menor de 39 anos. En concreto, case o 54 % do PDI menor de 40 anos é feminino.

Táboa 48. Número de mulleres e porcentaxe por categoría e idade, 31/12/2014

	Menor de 30		De 30 a 39		De 40 a 49		De 50 a 59		De 60 ou maior de 60	
	M.	% M.	M.	% M.	M.	% M.	M.	% M.	M.	% M.
C.U					8	21,6	22	31,4	7	21,2
T.U.			10	40,0	108	40,6	94	38,1	14	29,8

C.E.U					1	33,3	5	50,0	3	25,0
T.E.U					9	60,0	10	21,3	9	37,5
T.E.U (laboral)					1	33,3	2	66,7	0	0,0
Contratadaa doutora			28	49,1	87	55,4	15	51,7	1	20,0
Axudante			2	33,3	2	100,0				
Axudante doutora	1	100,0	11	61,1	7	41,2	2	100,0	0	0,0
Asociada	1	100,0	26	47,3	31	36,5	22	30,6	4	19,1
Emérita									1	33,3
Lectora	1	100,0	0	0,0	0	0,0				
Interina	9	69,2	23	71,9	6	60,0			0	0,0
Visitante	1	100,0	2	100,0						
TOTAL	13	76,5	10 2	52,0	260	43,6	172	35,7	39	26,2

Preséntanse agora os datos referentes aos grupos de investigación e á persoa investigadora principal. Existen, segundo os últimos datos dispoñibles, 207 grupos de investigación, e con respecto á composición destes grupos hai que sinalar que a presenza de mulleres é importante, xa que un 47 % son mulleres.

Táboa 49. Número de grupos e membros dos grupos de investigación, 31/12/2014

Núm. de grupos de investigación	Núm. de membros grupos de investigación	% Mulleres nos grupos de investigación
207	1905	47,0

No entanto, a porcentaxe de mulleres como investigadoras principais é substancialmente máis baixa: só un 35,1 % das IP son mulleres. A súa distribución por ámbitos reflicte (en parte) a diferente distribución de homes e mulleres no persoal docente nos diferentes ámbitos. Así, existe unha maior presenza de mulleres como IP no ámbito Xurídico- Social ou Artes e

Humanidades. A presenza de mulleres como investigadoras principais é moi baixa no ámbito tecnolóxico, como a súa presenza como persoal docente.

Táboa 50. Investigador/a principal por ámbito e sexo, 31/12/2014

Ámbito	Inv. Principal		
	Muller	Home	% Mulleres
Científico	29	51	36,3
Humanístico	26	23	53,1
Tecnolóxico	14	77	15,4
Xurídico- Social	35	41	46,1
Total	104	192	35,1

No entanto, é importante sinalar que en todos os ámbitos analizados, agás o humanístico, a presenza das mulleres como IP é máis baixa que a súa presenza como PDI; o que nos informa das dificultades que están afectando ás mulleres para liderar proxectos de investigación nas diferentes ramas de coñecemento, un fenómeno especialmente importante nos ámbitos científico e tecnolóxico.

Táboa 51. Mulleres investigadoras principais por ámbito, 31/12/2014

Ámbito	% Mulleres IP	% Mulleres PDI por ámbito
Científico	36,3	41,4
Humanístico	53,1	51,2
Tecnolóxico	15,4	22,6
Xurídico- Social	46,1	46,6

Preséntase a continuación o persoal investigador contratado. A presenza de mulleres como persoal contratado é importante, sendo maioritaria en programas de investigación, e moi equilibrada a súa presenza como persoal técnico de programas de investigación ou como persoal contratado con cargo a proxecto. Hai que sinalar que a presenza de mulleres neste ámbito é porcentualmente máis importante que como persoal docente.

Táboa 52. Persoal investigador contratado por sexo, 31/12/2014

Persoal Investigador contratado	Total	% M.
Persoal de programas de investigación	279	58,0
Persoal contratado con cargo a proxectos	494	44,9
Persoal técnico de programas de investigación	14	50,0

Veremos agora a evolución temporal destes datos. Desde o ano 2012 se detecta un lixeiro incremento da porcentaxe de mulleres como membros de grupos de investigación.

Táboa 53. Porcentaxe de mulleres como membros de grupos de investigación por ano

2014	2013	2012
47,0	46,4	43,3

Desde o ano 2012 houbo un pequeno incremento da porcentaxe de mulleres como IP. Isto se debeu fundamentalmente ao incremento de mulleres como investigadoras principais no ámbito humanístico e, en menor medida, no ámbito xurídico- social. Porén, as mulleres se atopan estancadas como investigadoras principais no ámbito tecnolóxico, baixando incluso no ámbito científico.

Táboa 54. Porcentaxe de mulleres IP por ámbito e ano

	2012	2013	2014
Científico	39,8	37,9	36,3
Humanístico	41,5	44,4	53,1
Tecnolóxico	15,4	14,7	15,4
Xurídico- Social	43,9	43,9	46,1
Total	34,5	34,0	35,1

Recóllense a continuación os datos dos trienios, quinquenios e sexenios do profesorado. En primeiro lugar, preséntanse os datos referidos aos número de trienios que posúe o profesorado por ano. É importante o volume de PDI que non posúen ningún trienio, persoal recente na Universidade de Vigo. Por exemplo, no curso 2013/2014, dun total de 412 persoas que non tiñan ningún trienio, un 42,5 % eran mulleres. Por outra banda, no curso 2013/2014 do total de 574 persoas que posúen 7 ou máis trienios, só un 34,8 % son mulleres, xa que,

como sabemos, as mulleres foron incorporándose como persoal docente e investigador dun xeito máis tardío que os homes.

Táboa 55. Trienios por sexo e ano académico

	2009/2010		2010/2011		2011/2012		2012/2013		2013/2014	
	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.
0	378	245	327	212	329	223	260	186	237	175
1	17	21	14	13	15	16	19	14	19	18
2	51	24	48	31	38	30	32	33	23	32
3	78	65	90	59	71	53	49	41	39	36
4	88	67	67	60	76	51	88	68	88	66
5	113	78	113	78	100	75	94	72	62	63
6	150	85	169	98	153	98	117	78	110	75
7+	282	135	262	132	292	146	342	176	374	200

Na seguinte táboa recóllese a distribución porcentual de trienios por sexo e ano. Obsérvase que a porcentaxe de mulleres descende na categoría de 7 trienios e máis.

Táboa 56. Porcentaxe de trienios por sexo e ano académico

	2009/2010		2010/2011		2011/2012		2012/2013		2013/2014	
	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.
0	60,7	39,3	61	39	59,6	40,4	58,3	41,7	57,5	42,5
1	44,7	55,3	52	48	48,4	69,0	57,6	42,4	51,4	48,6
2	68,0	32,0	61	39,2	55,9	44,1	49,2	50,8	41,8	58,2
3	54,5	45,5	60,4	39,6	57,3	42,7	54,4	45,6	52,0	48,0
4	56,8	43,2	52,8	47,2	59,8	40,2	56,4	43,6	57,1	42,9
5	59,2	40,8	59,2	40,8	57,1	42,9	56,6	43,4	49,6	50,4
6	63,8	36,2	63,3	36,7	61,0	39,0	60,0	40,0	59,5	40,5
7+	67,6	32,4	66,5	33,5	66,7	33,3	66,0	34,0	65,2	34,8

Preséntanse agora os datos referidos aos quinquenios desde o ano 2009 ata o 2014. Se temos en conta que a porcentaxe de mulleres no PDI ronda o 41%, a porcentaxe de quinquenios se atopa lixeiramente infrarrepresentada nas mulleres. No entanto, detéctase unha evolución

temporal positiva desde 2009 que tende a equilibrar a concesión de quinquenios en función da presenza de homes e mulleres no PDI. Hai que ter en conta que non todo o persoal docente e investigador pode solicitar un quinquenio, senón que só a partir de ser titular se pode pedir un quinquenio; motivo que explica a menor presenza de mulleres na seguinte táboa.

Táboa 57. Quinquenios totais por sexo

	Muller	Home	% M.	% H.
2009	1168	2025	36,6	63,4
2010	1181	2047	36,6	63,4
2011	1243	2115	37,0	63,0
2012	1300	2226	36,9	63,1
2013	1367	2284	37,4	62,6
2014	1403	2286	38,0	62,0
Total	7662	12983	37,1	62,9

A continuación, preséntanse os datos dos quinquenios totais por categoría para o ano 2009 e 2014. As grandes diferenzas atópanse na categoría de persoas catedráticas (dada a diferente distribución de homes e mulleres nesta categoría); aínda que tamén é importante a distancia nos quinquenios concedidos na categoría de titular de Universidade.

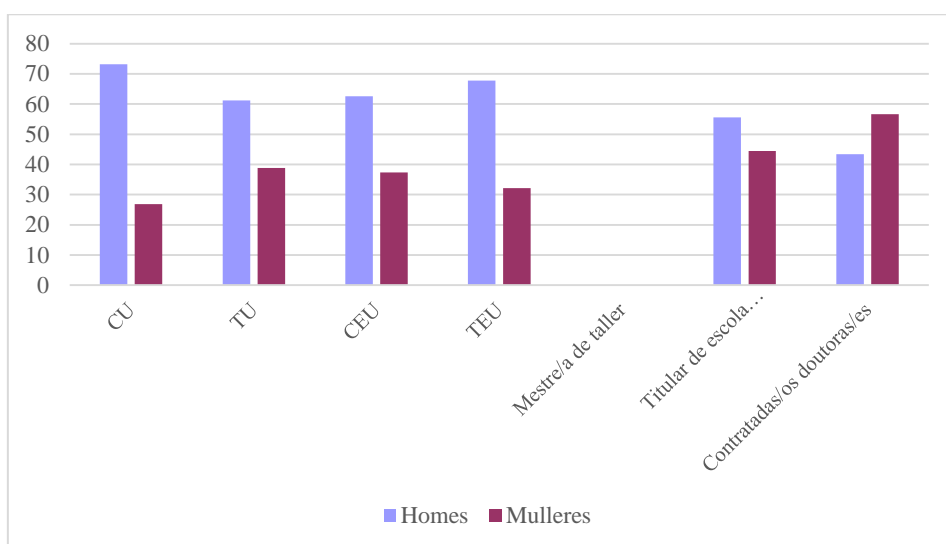
Táboa 58. Porcentaxe de quinquenios por sexo e categoría. 2009-2014

	2009		2014	
	Homes	Mulleres	Homes	Mulleres
CU	76,3	23,7	73,2	26,8
TU	61,7	38,3	61,2	38,8
CEU	57,3	42,7	62,6	37,4
TEU	65,8	34,2	67,8	32,2
Mestre/a de taller	100,0	0,0	0,0	0,0
Titular de escola universitaria (laboral)	46,7	53,3	55,6	44,4
Contratadas/os doutoras/es	46,3	53,7	43,4	56,6
Total	63,4	36,6	62,0	38,0

Gráfico 17. Quinquenios concedidos por sexo. Ano 2009.



Gráfico 18. Quinquenios concedidos por sexo. Ano 2014



Con respecto á concesión dos sexenios hai que sinalar que os datos que se aportan se refiren aos sexenios concedidos por ano. Se tomamos os datos conxuntos desde o ano 2009 ata o 2014, dos 1.133 sexenios concedidos, un 61,2 % foron concedidos a homes e un 38,8 % a mulleres. Desde o ano 2009 detéctanse certas variacións no número de sexenios concedidos;



en concreto, en 2012 e 2013 é cando un maior volume de sexenios se concederon. Na seguinte táboa pódense consultar os sexenios concedidos por ano e ámbito.

Táboa 59. Sexenios concedidos por ámbito e sexo. 2009-2014

	Artes e Hum.		CC Soc. e Xur.		Ciencias		CC Saúde		Tecnol.		Total
	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.	H.	M.	
2009	10	6	9	12	31	12	3	0	25	9	117
2010	10	7	11	10	31	21	1	0	29	16	136
2011	12	6	11	7	27	11	0	0	14	9	97
2012	7	9	9	11	42	30	0	0	31	9	148
2013	13	13	20	14	30	20	2	0	40	15	167
2014	5	7	8	10	24	27	2	2	17	9	111
Total	84	62	99	92	267	194	12	2	231	90	1133

Táboa 60. Porcentaxe de sexenios concedidos por ámbito e sexo. 2009-2014

	Artes e Hum.		CC. Soc. e Xur.		Ciencias		CC. Saúde		Tecnol.	
	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.	%H.	%M.
2009	62,5	37,5	42,9	57,1	72,1	27,9	100	0	73,5	26,5
2010	58,8	41,2	52,4	47,6	59,6	40,4	100	0	64,4	35,6
2011	66,7	33,3	61,1	38,9	71,1	28,9	0	0	60,9	39,1
2012	43,8	56,3	45	55	58,3	41,7	0	0	77,5	22,5
2013	50	50	58,8	41,2	60	40	100	0	72,7	27,3
2014	41,7	58,3	44,4	55,6	47,1	52,9	50	50	65,4	34,6
Total	57,5	42,5	51,8	48,2	57,9	42,1	85,7	14,3	72,0	28,0

A distribución de sexenios por sexo e ámbito déixanos algunhas constatacións importantes. Por unha banda, en Ciencias da Saúde, a pesar de que o 57 % do PDI son mulleres, só un 14,3 % obtiveron un sexenio no período de tempo analizado. Tamén se atopan por debaixo no ámbito de Artes e Humanidades, onde as mulleres a pesar de ser o 51 % do PDI, só acadan un 42,5 % dos sexenios concedidos. No resto dos ámbitos correspóndese a distribución de sexenios coa presenza de homes e mulleres como PDI.

## PERSOAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVIZOS

---

Neste apartado recolleremos os datos referentes ao PAS. A presenza de mulleres segundo os últimos datos dispoñibles (decembro 2014) é d e practicamente o 60 %. Porén, a súa distribución cambia en función do tipo de persoal. No persoal funcionario a porcentaxe é aínda máis elevada, chegando ao 78 %, unha porcentaxe que baixa ata o 40 % no persoal laboral e ata o 25 % no persoal eventual e altos cargos.

Táboa 61. PAS por sexo, 31/12/2014

Persoal de administración e servizos	Total	M.	H.	% M.
Persoal Laboral	327	132	195	40,4
Persoal funcionario	359	281	78	78,3
Persoal eventual e altos cargos	8	2	6	25 ,0
<b>TOTAL</b>	<b>694</b>	<b>415</b>	<b>279</b>	<b>59,8</b>

Na seguinte táboa se pode comprobar como agás o grupo II de persoal laboral que hai unha porcentaxe alta de mulleres e o grupo I que está equilibrada, o PAS laboral da Universidade de Vigo está moi masculinizado pois o maior número de efectivos pertence aos grupos III e IV cunha baixa presenza feminina. Os grupos I e II supoñen só o 22 % do total do PAS laboral mentres que os grupos III e IV, compostos maioritariamente por homes, supoñen o 77,9 % do total.

Táboa 62. PAS laboral por grupo e sexo, 31/12/2014

PAS laboral por grupo e sexo	Total	M.	H.	% M.
Grupo I	59	30	29	50,8
Grupo II	13	8	5	61,5
Grupo III	150	55	95	36,7
Grupo IV	105	39	66	37,1
<b>TOTAL</b>	<b>327</b>	<b>132</b>	<b>195</b>	<b>40,4</b>

Na táboa referida ao PAS funcionario, eventual e altos cargos se constata como a situación é a contraria ao PAS laboral posto que os grupos máis baixos están altamente feminizados,

reducíndose a presenza feminina a medida que se aumenta de categoría, chegando a un baixo 33,3 % de mulleres no grupo A1, o máis alto, unha porcentaxe moi por debaixo do 78,3 % de presenza feminina no conxunto de PAS funcionario.

Táboa 63. PAS funcionario por grupo e sexo, 31/12/2014

	Total	M.	H	% M.
Grupo A1	10	4	6	40,0
Grupo A2	68	51	17	75,0
Grupo C1	211	166	45	78,7
Grupo C2	69	58	11	84,0
Grupo E	1	0	1	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>359</b>	<b>281</b>	<b>80</b>	<b>78,3</b>

Pasamos a continuación a analizar a evolución temporal do PAS desde o ano 2009.

Táboa 64. Porcentaxe de mulleres no PAS por ano

PAS	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Persoal Laboral	40,7	41,0	40,4	40,8	41,0	40,4
Persoal funcionario	78,0	78,2	77,9	78,3	77,4	78,3
Persoal eventual e altos cargos	75,0	28,6	28,5	37,5	28,5	25,0
<b>TOTAL</b>	<b>60,0</b>	<b>60,2</b>	<b>60,2</b>	<b>60,3</b>	<b>60,8</b>	<b>59,8</b>

Táboa 65. Porcentaxe de mulleres no PAS laboral por grupo e ano

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Grupo I	46,2	44,2	49,1	52,6	51,7	50,8
Grupo II	66,6	68,7	60,0	69,2	66,6	61,5
Grupo III	33,1	33,5	34,9	33,3	35,0	36,7
Grupo IV	45,4	45,3	41,9	40,9	40,2	37,1
<b>TOTAL</b>	<b>40,7</b>	<b>41,0</b>	<b>40,4</b>	<b>40,8</b>	<b>41,0</b>	<b>40,4</b>

Táboa 66. Porcentaxe de mulleres no PAS funcionario por grupo e por ano

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Grupo A1	20,0	23,3	30,0	30,0	30,0	40,0
Grupo A2	73,8	75,3	75,4	75,4	75,0	75,0
Grupo C1	78,7	78,6	78,7	78,9	78,7	78,7
Grupo C2	80,3	85,5	86,4	87,9	84,1	84,0
Grupo E	0	0	0	0	0	0
TOTAL	78,0	78,2	77,9	78,3	77,4	78,3

Na seguinte táboa se pode observar como a porcentaxe de mulleres nos altos cargos diminuíu considerablemente, dun 75% ata un 25%, cando sen embargo se mantén constante a presenza feminina no PAS, 60 %, durante o período analizado.

Táboa 67. Porcentaxe de mulleres no PAS eventual e altos cargos por grupo e ano

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
PAS funcionario eventual e altos cargos	75,0	28,6	28,5	37,5	28,5	25,0

## CONCILIACIÓN

A continuación, presentamos os datos dispoñibles sobre conciliación familiar, que fan referencia aos permisos concedidos por excedencia para coidado de crianzas, por agrupación familiar, permiso por parto e redución de xornada. Como se pode observar na seguinte táboa, é claro que as mulleres son as que dun xeito maioritario realizan a redución da xornada para tarefas de coidado familiar. Desde o ano 2009 sempre foron maioría as mulleres que levaron a cabo a redución de xornada. En concreto, no ano 2014, un 70,3 % de mulleres foron as que reduciron xornada.

Táboa 68. Situacións administrativas por conciliación familiar. Ano 2009

	PAS		PDI		% Mulleres
	H	M	H	M	
Excedencia por coidado de crianzas	1	10	0	0	90,9
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	0	0	1	100
Permiso Paternidade	14	0	17	1	3,1
Permiso por parto	0	0	0	0	0
Reducción xornada	19	39	7	4	62,3

Táboa 69. Situacións administrativas por conciliación familiar. Ano 2010

	PAS		PDI		% Mulleres
	H	M	H	M	
Excedencia por coidado de crianzas	1	7	0	0	87,5
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	0	0	1	100
Permiso Paternidade	14	1	8	2	12,0
Permiso por parto	0	0	0	17	100
Reducción xornada	20	64	4	5	74,1

Táboa 70. Situacións administrativas por conciliación familiar. Ano 2011

	PAS		PDI		% Mulleres
	H	M	H	M	
Excedencia por coidado de crianzas	2	4	0	0	66,6
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	0	0	1	100
Permiso Paternidade	14	0	14	0	0
Permiso por parto	0	1	1	12	92,8
Reducción xornada	32	50	10	2	55,3

Táboa 71. Situacións administrativas por conciliación familiar. Ano 2012

	PAS		PDI		% Mulleres
	H	M	H	M	
Excedencia por coidado de crianzas	2	2	0	0	50,0
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	0	0	1	100
Permiso Paternidade	9	1	17	0	3,7
Permiso por parto	0	1	1	25	96,3
Reducción xornada	23	41	24	19	56,0

Táboa 72. Situacións administrativas por conciliación familiar. Ano 2013

	PAS		PDI		% Mulleres
	H	M	H	M	
Excedencia por coidado de crianzas	0	4	0	0	100
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	0	0	1	100
Permiso Paternidade	6	0	18	0	0
Permiso por parto	0	5	1	19	95,8
Reducción xornada	16	31	3	1	62,7

Táboa 73. Situacións administrativas por conciliación familiar. Ano 2014

	PAS		PDI		% Mulleres
	H	M	H	M	
Excedencia por coidado de crianzas	0	3	0	0	100
Excedencia voluntario por agrupación familiar	0	0	0	1	100
Permiso Paternidade	9	1	20	1	6,4
Permiso por parto	0	7	0	21	100
Reducción xornada	13	37	3	1	70,3

Táboa 74. Evolución temporal de porcentaxe de mulleres que se acollen a situacións administrativas por conciliación familiar.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Excedencia por coidado de crianzas	90,9	87,5	66,6	50,0	100	100
Excedencia voluntario por agrupación familiar	100	100	100	100	100	100
Permiso Paternidade	3,1	12,0	0	3,7	0	6,45
Permiso por parto	0	100	92,8	96,3	95,8	100
Reducción xornada	62,3	74,1	55,3	56,0	62,7	70,3

## ESCOLAS DEPORTIVAS E ACTIVIDADES DE LECER E RECREACIÓN

---

Preséntanse agora os datos recollidos acerca das persoas participantes en diferentes tipos de actividades deportivas, de lecer e recreación. Recollemos os datos das persoas que teñen participado por unha banda nas escolas deportivas e pola outra as actividades de lecer e de recreación.

En primeiro lugar recóllense os datos conxuntos desde o curso 2009-2010 ata o curso 2012-2013 para ambos tipos de actividades. Analizados os datos dun xeito global, obsérvase que o 58% das persoas que participaron nas escolas deportivas foron mulleres e o 42% homes.

Táboa 75. Participantes totais nas escolas deportivas por sexo, desde 2009-2010 ata 2013-2014

	Homes	Mulleres	Total
Participantes	2719	3760	6479
Porcentaxe	42,0	58,0	100

Con respecto ás actividades de lecer existe un maior equilibrio na participación de homes e mulleres aínda que seguen sendo maioritarias as mulleres.

Táboa 76. Participantes totais nas actividades de lecer e recreación por sexo, desde 2009-2010 ata 2013-2014

	Homes	Mulleres	Total
Participantes	2792	3329	6121
Porcentaxe	45,6	54,4	100

Recóllense a continuación os datos da participación nas escolas deportivas e nas actividades de lecer e recreación por curso académico.

Táboa 77. Participantes en escolas deportivas por ano académico

Curso	Total	% Mulleres	% Homes
2009/2010	1150	60,0	40,0
2010/2011	1849	63,7	36,3
2011/2012	1751	59,9	40,1
2012/2013	1037	41,0	59,0
2013/2014	692	60,5	39,5

Táboa 78. Participantes en actividades de lecer e recreación por ano académico

Curso	Total	% Mulleres	% Homes
2009/2010	1209	57,5	42,5
2010/2011	908	60,2	39,8
2011/2012	1489	50,1	49,90
2012/2013	1179	54,1	45,9
2013/2014	1336	52,6	47,4



## FORMACIÓN EN IGUALDADE

Preséntanse a continuación os datos de asistencia de PDI a formación en igualdade. Como se pode observar, o 88,1% da asistencia do PDI a este tipo de formación son mulleres.

Táboa 79. Asistencia PDI a formación en igualdade, por sexo e ano

	Mulleres	Homes	Total
2011	14	0	14
2012	6	0	6
2013	21	4	25
2014	18	4	22
Total	59	8	67

Recóllese a continuación a categoría do PDI asistente aos cursos para o ano 2013. O profesorado contratado doutor é o que maior asistencia presenta, seguido do profesorado titular.

Táboa 80. Asistencia PDI a formación en igualdade por categoría e sexo. Ano 2013

	Mulleres	Homes	% Mulleres
C. U.	1	0	100
T.U.	8	3	72,7
Contratado/a doutor/a	11	1	91,7
Asociado/a	2	0	100
Axudante	2	0	100
Profesorado interino	5	0	100
Isidro Parga Pondal	0	2	0
Investigador/a Juan de la Cierva	2	0	100
BFPI	0	1	0
BFPU	1	0	100
Bolsa/o da Xunta	2	0	100

Por último, preséntanse os datos da asistencia do PAS a formación en igualdade. Do volume importante de persoal que foi a cursos de igualdade, un 68,4% foron mulleres. A diferenza tan grande no número de asistentes débese a que no ano 2011 e 2012 organizáronse accións formativas en linguaxe inclusiva ás que estaba convocado todo o persoal. A partir do 2013 a formación en políticas de igualdade é voluntaria.

Táboa 81. Asistencia PAS a formación en igualdade, por sexo e ano

	Mulleres	Homes	Total	% Mulleres
2011	177	52	229	77,2
2012	157	109	266	59,0
2013	13	2	15	86,6
2014	13	3	16	81,2
Total	360	166	526	68,4

	Páxina
Táboa 1. Evolución do alumnado por sexo, 2009-2014.....	5
Táboa 2. Alumnado por ámbito e sexo, 2013-2014.....	6
Táboa 3. Evolución do alumnado matriculado. Distribución porcentual por ámbito e sexo.....	8
Táboa 4. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito artes e humanidades (1).....	9
Táboa 5. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito artes e humanidades (2).....	9
Táboa 6. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias (1).....	10
Táboa 7. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias (2).....	10
Táboa 8. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias sociais e xurídicas (1).....	11
Táboa 9. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias sociais e xurídicas (2).....	11
Táboa 10. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias sociais e xurídicas (3).....	11
Táboa 11. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias sociais e xurídicas (4).....	12
Táboa 12. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias sociais e xurídicas (5).....	12
Táboa 13. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias sociais e xurídicas (6).....	12
Táboa 14. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito tecnolóxico (1).....	13
Táboa 15. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito tecnolóxico (2).....	13
Táboa 16. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito tecnolóxico (3).....	14
Táboa 17. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito tecnolóxico (4).....	14
Táboa 18. Porcentaxe de mulleres por titulación. Ámbito de ciencias da saúde .....	14
Táboa 19. Porcentaxe de mulleres en máster po ámbito e ano académico.....	15
Táboa 20. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2009-2010 .....	16
Táboa 21. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2010-2011 .....	16
Táboa 22. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2011-2012 .....	16
Táboa 23. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2012-2013 .....	17
Táboa 24. Persoas matriculadas no doutoramento por ámbitos e sexo, 2013-2014.....	17
Táboa 25. Porcentaxe de mulleres en doutoramento por ámbitos e ano académico .....	17
Táboa 26. Teses lidas por sexo e ano .....	18
Táboa 27. Teses lidas por ámbito, sexo e ano .....	18
Táboa 28. Porcentaxe de teses lidas por ámbito, sexo e ano .....	18
Táboa 29. Premios fin de carreira. Xunta de Galicia por sexo e ano académico.....	19
Táboa 30. Premios fin de carreira e premios extraordinarios de grao.Universidade de Vigo por sexo e ano académico .....	20

Táboa 31. Participantes en entrevistas individualizadas de orientación laboral .....	21
Táboa 32. Porcentaxe de mulleres e homes nas entrevistas de asesoramento laboral.....	21
Táboa 33. Programa para maiores por sexo e ano académico .....	22
Táboa 34. Programa para maiores por ámbito de coñecemento. 2009-2014 .....	22
Táboa 35. Bolsas concedidas polo MECD por curso e sexo .....	23
Táboa 36. Mobilidade de alumnado por sexo, cursos de 2010-2011 a 2012-2013.....	23
Táboa 37. Mobilidade de alumnado por sexo. Porcentaxe de saídas, cursos de 2010-2011 a 2012-2013 .....	24
Táboa 38. Distribución do profesorado por sexo, 31/12/2014 .....	25
Táboa 39. Volume de profesorado por sexo, 2009-2014 .....	25
Táboa 40. Distribución porcentual de mulleres , 2009-2014 .....	26
Táboa 41. Porcentaxe de mulleres e homes PDI, 2009-2014 .....	26
Táboa 42. PDI por categoría e sexo, 2014 .....	26
Táboa 43. Volume de mulleres PDI por categoría, 2009-2014 .....	29
Táboa 44. Distribución porcentual de mulleres con respecto aos homes por categoría, 2009-2014..	30
Táboa 45. Comparativa PDI por sexo e categoría, 31/12/2014 .....	31
Táboa 46. Distribución do total de mulleres PDI por categoría, 2009-2014 .....	31
Táboa 47. Distribución do PDI por ámbitos de coñecemento, 31/12/2014 .....	32
Táboa 48. Número de mulleres e porcentaxe por categoría e idade, 31/12/2014 .....	34
Táboa 49. Número de grupos e membros dos grupos de investigación, 31/12/2014 .....	35
Táboa 50. Investigador/a principal por ámbito e sexo, 31/12/2014 .....	36
Táboa 51. Mulleres e investigadoras principais por ámbito, 31/12/2014 .....	36
Táboa 52. Persoal investigador contratado por sexo, 31/12/2014 .....	37
Táboa 53. Porcentaxe de mulleres como membros de grupos de investigación por ano .....	37
Táboa 54. Porcentaxe de mulleres IP por ámbito e ano .....	37
Táboa 55. Trienios por sexo e ano académico .....	38
Táboa 56. Porcentaxe de trienios por sexo e ano académico .....	38
Táboa 57. Quinquenios totais por sexo .....	39
Táboa 58. Quinquenios totais por sexo e categoría , 2009-2014 .....	39
Táboa 59. Sexenios concedidos por ámbito e sexo, 2009-2014.....	41
Táboa 60. Porcentaxe de sexenios concedidos por ámbito e sexo, 2009-2014 .....	41
Táboa 61. PAS por sexo, 31/12/2014 .....	42
Táboa 62. PAS laboral por grupo e sexo, 31/12/2014 .....	42
Táboa 63. PAS funcionario por grupo e sexo, 31/12/2014 .....	43

Táboa 64. Porcentaxe de mulleres no PAS por ano .....	43
Táboa 65. Porcentaxe de mulleres no PAS laboral por grupo e ano .....	43
Táboa 66. Porcentaxe de mulleres no PAS funcionario por grupo e ano .....	44
Táboa 67. Porcentaxe de mulleres no PAS eventual e altos cargos por grupo e ano .....	44
Táboa 68. Situacións administrativas por conciliación familiar, ano 2009 .....	45
Táboa 69. Situacións administrativas por conciliación familiar, ano 2010 .....	45
Táboa 70. Situacións administrativas por conciliación familiar, ano 2011 .....	45
Táboa 71. Situacións administrativas por conciliación familiar, ano 2012 .....	46
Táboa 72. Situacións administrativas por conciliación familiar, ano 2013 .....	46
Táboa 73. Situacións administrativas por conciliación familiar, ano 2014 .....	46
Táboa 74. Evolución temporal de porcentaxe de mulleres que se acollen a situacións administrativas por conciliación familiar .....	46
Táboa 75. Participantes totais nas escolas deportivas por sexo, desde 2009-2010 ata 2013-2014 ....	47
Táboa 76. Participantes totais nas actividades de lecer e recreación por sexo, dende 2009-2010 ata 2013-2014 .....	47
Táboa 77. Participantes nas escolas deportivas por ano académico.....	47
Táboa 78. Participantes en actividades de lecer e recreación por ano académico .....	48
Táboa 79. Asistencia PDI a formación en igualdade, por sexo e ano .....	49
Táboa 80. Asistencia PDI a formación en igualdade por categoría e sexo. Ano 2013 .....	49
Táboa 81. Asistencia PAS a formación en igualdade por sexo e ano .....	50

Gráfico 1. Evolución do alumnado por sexo, 2009-2014 .....	5
Gráfico 2. Distribución do volume de alumnado por ámbitos e sexo, 2013-2014 .....	6
Gráfico 3. Ámbito de Artes e Humanidades. Distribución por sexo, 2013-2014 .....	6
Gráfico 4. Ámbito de Ciencias. Distribución por sexo, 2013-2014 .....	7
Gráfico 5. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas. Distribución por sexo, 2013-2014 .....	7
Gráfico 6. Ámbito de Tecnoloxía. Distribución por sexo, 2013-2014 .....	7
Gráfico 7. Ámbito de Ciencias da Saúde. Distribución por sexo, 2013-2014 .....	8
Gráfico 8. Catedráticas/os de universidade. Distribución por sexo, 2014 .....	27
Gráfico 9. Titulares de universidade. Distribución por sexo, 2014 .....	28
Gráfico 10. PDI Contratado doutor. Distribución por sexo, 2014 .....	28
Gráfico 11. PDI Asociado. Distribución por sexo, 2014.....	28
Gráfico 12. Distribución por sexo. Ámbito de Ciencias da Saúde .....	33

Gráfico 13. Distribución por sexo. Ámbito de Ciencias .....	33
Gráfico 14. Distribución por sexo. Ámbito de Ciencias Sociais e Xurídicas .....	33
Gráfico 15. Distribución por sexo. Ámbito Tecnolóxico .....	34
Gráfico 16. Distribución por sexo. Ámbito Humanístico .....	34
Gráfico 17. Quinquenios concedidos por sexo Ano 2009 .....	40
Gráfico 18. Quinquenios concedidos por sexo. Ano 2014 .....	40

Universidade de Vigo

Unidade de Igualdade