

RECOMENDACIÓN PARA APLICAR OS CRITERIOS QUE FAVOREZAN A CONCILIACIÓN DO PDI NA ELECCIÓN DE HORARIOS NA DOCENCIA

A conciliación entre a vida laboral, familiar e persoal é unha das claves para acadar maiores cotas de igualdade entre mulleres e homes na sociedade actual, e a universidade debe erixirse nun referente de “boas prácticas” para toda a sociedade neste eido. Por elo, dende a Reitoría, a través da Unidade de Igualdade, e dende a Vicerreitoría de Ordenación Académica e Profesorado:

1. Recordamos á comunidade universitaria que as principais normas de aplicación neste eido son as seguintes:

- ✓ A Lei Orgánica 3/2007 do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, no Título V regula o principio de igualdade no emprego público. Neste eido, o artigo 51 establece os criterios de actuación das Administracións públicas disponendo que "as Administracións públicas, no ámbito das súas respectivas competencias e en aplicación do principio de igualdade entre mulleres e homes, "deberán remover os obstáculos que impliquen a pervivencia de calquera tipo de discriminación co fin de ofrecer condicións de igualdade efectiva entre mulleres e homes no acceso ao emprego público e no desenvolvemento da carreira profesional"; así como "facilitar a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, sen menoscabo da promoción profesional". Trátase dunha concreción no ámbito do emprego público dos principios consagrados no artigo 14 e 9.2 da nosa Constitución, así como na Lei Orgánica 1/1981, do 6 de abril, do Estatuto de Autonomía para Galicia que recolle, reproducindo o artigo 9.2 da Carta Magna, a obriga dos poderes públicos galegos de promover a igualdade e a liberdade do individuo e dos grupos nos que se integran para que estas sexan reais e efectivas.
- ✓ A Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, no seu artigo 14. Dereitos do persoal investigador: “El personal investigador que preste servicios en Universidades públicas, en Organismos Públicos de Investigación de la Administración General del Estado o en Organismos de investigación de otras Administraciones Públicas tendrá los siguientes derechos: d) Al respecto al principio de igualdad de género en el desempeño de sus funciones investigadoras, en la contratación de personal y en el desarrollo de su carrera profesional.j) A participar en los programas favorecedores de la conciliación entre la vida personal, familiar y laboral que pongan en práctica las entidades para las que presta servicios.2. Estos derechos se entenderán sin perjuicio de los

establecidos por la Ley 7/2007, de 12 de abril, así como de los restantes derechos que resulten de aplicación al personal investigador, en función del tipo de entidad para la que preste servicios y de la actividad realizada”.

- ✓ A Ley 6/2013, de 13 de xuño, do Sistema Universitario de Galicia no artigo 96 sobre Conciliación da vida familiar e laboral, di que: 1. As universidades do SUG prestarán especial atención ao dereito de conciliación da vida familiar e laboral do seu persoal docente e investigador. 2. Ademais de outros dereitos recoñecidos legal e regulamentariamente e da aplicación das medidas concretas acordadas en cada universidade, o persoal docente e investigador das universidades galegas con dedicación a tempo completo terá os dereitos seguintes: a) Terá preferencia na elección de materias docentes a impartir e de horarios, sempre que sexa posible, quen teña ao seu cargo un fillo ou filla menor de tres anos, ou quen teña ao seu cargo exclusivo e conviva no mesmo domicilio con familiar o familiares hasta o segundo grado de consanguinidade e de grado III de dependencia (gran dependencia). b) Terá preferencia na elección de horarios respecto a outro profesorado da mesma categoría profesional, sempre que sexa posible, quen teña ao seu cargo un fillo ou filla maior de tres e menor de doce anos, ou quen teña a o seu cargo exclusivo e conviva no mesmo domicilio con familiar o familiares hasta o segundo grado de consanguinidade e de grado III (gran dependencia), e non se atope no suposto contemplado no apartado anterior. 3. Nos supostos contemplados no apartado anterior, os membros de familias monoparentais terán preferencia sobre o resto. 4. Os dereitos recoñecidos no presente artigo se extinguirán ao finalizar o curso académico.
- ✓ O II Plan de Igualdade da Universidade de Vigo (2016-2019) comprométese no Eixo IV: Condicóns sociolaborais con perspectiva de xénero a crear un entorno para o desenvolvemento profesional e persoal en igualdade de condicóns para toda a comunidade universitaria. No seu obxectivo 4.2. se propon “crear espazos de convivencia laboral igualitarios promovendo especialmente a conciliación e a responsabilidade compartida”.
- ✓ O Acordo do Consello de Goberno, do 10 de outubro de 2016, sobre medidas de igualdade e conciliación na Universidade de Vigo onde se acorda aplicar ao seu persoal, tanto PAS como PDI, as melloras que, no referente a políticas de igualdade, teñan a súa orixe na Lei 2/2015, do 29 de abril, do Emprego Público de Galicia, DOG do 4 de maio, tanto as actuais como as que no futuro se podan incorporar.
- ✓ No ano 2018 aprobouse o Plan Galego de Conciliación e Corresponsabilidade (2018-2021)

2. Instamos ao PDI da Universidade de Vigo a que contemple as medidas e criterios de conciliación por coidado de dependentes menores e maiores á hora de realizar a asignación de horarios e materias para o curso 2019-2020.

En Vigo, a 27 de maio de 2019



D. Manuel Ramos Cabrer
Vicerreitor de Ordenación Académica
e Profesorado



Dna. Agueda Gómez Suárez
Directora da Unidade de Igualdade