

ACORDO PARA O NOMEAMENTO PROVISIONAL DO PAS FUNCIONARIO NUN GRUPO OU SUBGRUPO SUPERIOR

En Vigo, a vinte e tres de outubro de dous mil dezaoito.

Dunha parte o Reitor da Universidade de Vigo, Manuel Joaquín Reigosa Roger.

E doutra, Xoán M. Cebro Rodríguez, na súa condición de Presidente da Xunta de Persoal Funcionario de administración e servizos da Universidade de Vigo.

EXPOÑEN

O 7 de novembro de 2016 publicouse no DOG a Resolución do 27 de outubro pola que se acorda a publicación da relación de postos de traballo (RPT) do persoal funcionario de administración e servizos da Universidade de Vigo. Posteriormente, por Resolución do 9 de marzo de 2017 (DOG nº 54 do 17 de marzo), convocouse o pertinente concurso de méritos para a provisión de postos de traballo do PAS funcionario, dimanante da nova RPT. O concurso resolveuse por resolución do 20 de xuño (DOG do 26 de xuño) e o persoal tomou posesión dos novos postos con data 28 de xuño de 2017.

A resolución do concurso produciu que quedaran postos vacantes na RPT funcionario, pola falta de persoal que posúa a condición de pertenza a un grupo ou subgrupo de titulación, conforme ao previsto no artigo 42 da Lei 2/2015 de emprego público de Galicia. Esta situación provoca unha minguada eficacia, eficiencia e calidade esixible na prestación de servizos do persoal encargado da xestión, actividades técnicas e administrativas, apoio, asistencia e asesoramento na Universidade de Vigo

A Universidade de Vigo considera urxente e inaprazable a cobertura de postos da RPT vacantes, estimados esenciais para o correcto funcionamento dos seus servizos administrativos, , para o que resulta necesario habilitar fórmulas que, dentro do espazo normativo vixente, permiten aproveitar as posibilidades que ofrece o seu cadre de persoal.

Neste escenario a Universidade de Vigo, representada polo Reitor, e o persoal de administración e servizos, representado polo Presidente da Xunta de Persoal



funcionario, estiman que é aconsellable promover a colaboración entre as dous partes, polo que:

ACORDAN

PRIMEIRO: Establecer, desde a data de publicación deste acordo, como especialidade de sistema de provisión de postos vacantes, o nomeamento provisional do PAS funcionario nun grupo ou subgrupo de titulación superior.

SEGUNDO: Este sistema especial de provisión rexererase polas seguintes regras:

- A. O persoal funcionario de carreira da Universidade de Vigo poderá ocupar un posto de traballo desta, adscrito a un corpo ou escala dun grupo ou subgrupo superior ao que pertenza, e previa designación como funcionario interino do corpo correspondente, mediante o nomeamento provisional nun grupo ou subgrupo superior, cando o posto estea vacante de maneira temporal ou definitiva por non ter sido posible a súa provisión polos procedementos ordinarios.
- B. Para poder acceder ao nomeamento provisional nun grupo ou subgrupo superior, o persoal funcionario deberá acreditar os seguintes requisitos:
 1. Requisitos xerais:
 - a) Ter a titulación esixida para acceder ao corpo ou escala ao que estea adscrito o porto.
 - b) Cumprir os requisitos establecidos, se é o caso, na RPT.
 - c) Ter unha antigüidade mínima de dous anos de servizo activo como persoal funcionario de carreira no grupo ou subgrupo de orixe.
 2. Requisitos específicos:
 - a) Para o nomeamento provisional en postos de traballo do subgrupo A1: Ser persoal funcionario de carreira dun corpo ou escala do subgrupo A2.



- b) Para o nomeamento provisional en postos de traballo do subgrupo A2: Ser persoal funcionario de carreira dun corpo ou escala do subgrupo C1.
- c) Para o nomeamento provisional en postos de traballo do subgrupo C1: Ser persoal funcionario de carreira dun corpo ou escala do subgrupo C2.
- C. Os nomeamentos provisionais non afectarán en ningún caso á cobertura de postos de traballo cuxa forma de provisión sexa a libre designación.
- D. No caso de postos de traballo adscritos a dous ou máis grupos ou subgrupos de titulación, o nomeamento provisional só se poderá realizar no grupo ou subgrupo inferior.
- E. A selección do persoal funcionario de carreira que pode ser obxecto de nomeamento provisional nun grupo o subgrupo superior, levarase a cabo conforme ao previsto na cláusula cuarta do acordo sobre selección temporal, acceso interno e adscrición provisional do persoal de administración e servizos da Universidade de Vigo, do 23/03/2009 (DOG nº 67 do 7/04/2009).
1. Elaborarase unha listaxe co persoal que tivese superado, cando menos, un dos exercicios obligatorios da fase de oposición do último proceso selectivo de promoción interna convocado. A lista elaborarase sumando:
- A puntuación obtida nos distintos exercicios, que comezará polos candidatos que os superen todos e descenderá sucesivamente ata os que só superasen o primeiro.
 - A puntuación da fase de concurso do sistema de acceso correspondente.
2. No suposto de esgotarse a lista correspondente ao último proceso selectivo, procederase, nas mesmas condicións, ao chamamento ao persoal que cumpra os requisitos preceptivos da letra a), en anteriores procesos selectivos de promoción interna.



Edificio Reitoría
Campus de Vigo
36310 Vigo
España

Tel: 986 813 590
Fax: 986 812 010

www.uvigo.es
sreitor@uvigo.es

- F. O persoal nomeado provisionalmente cando ocupe, como persoal funcionario interino un posto de traballo na Universidade de Vigo que estea adscrito a un corpo ou escala superior ao de pertenza, será declarado na situación de excedencia voluntaria por nomeamento provisional nun grupo ou subgrupo superior. O período de permanencia nesta situación da dereito á reserva do posto de traballo de orixe do cal sexa titular.
- G. O persoal nomeado provisionalmente nun posto dun grupo ou subgrupo percibirá as diferencias retributivas que correspondan entre o seu posto de traballo e o efectivamente desempeñado.
- H. A estes nomeamentos provisionais aplicáráselle de xeito supletorio o réxime xeral do persoal funcionario interino.
- I. É competencia da Xerencia, oída a Xunta de Persoal, a decisión motivada da pertinencia de utilizar esta forma de provisión temporal de postos.

E, en proba de conformidade co aquí establecido, asinan ambas partes o presente acordo por duplicado exemplar, no lugar e data sinalados no encabezado.

Pola Universidade de Vigo

Manuel Joaquín Reigosa Roger
+

Pola Xunta de Persoal

Xoán M. Cebro Rodríguez