

HRS4R

Estratexia de Recursos Humanos para o Persoal Investigador

(HR Excellence in Research Award)

Presentación

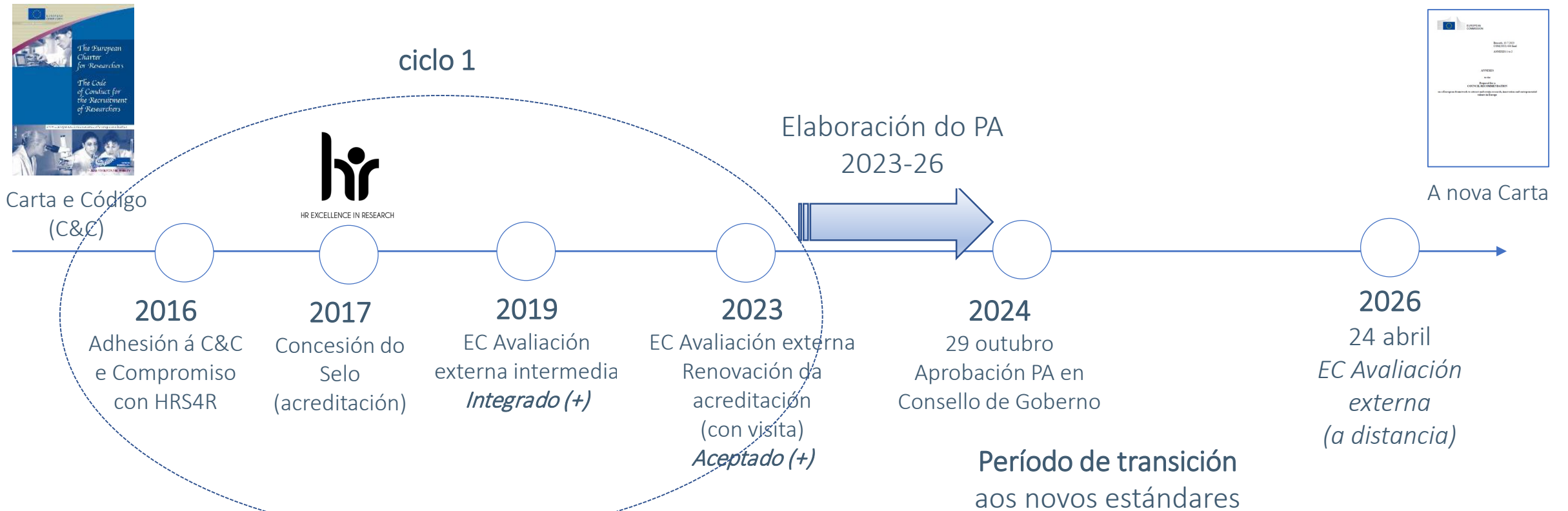
Plan de Acción 2023-2026

Vigo, 28.02.2025

Plan de Acción hrs4r 2023-2026

21

Liñas de acción
Temáticas
Retos



Plan de Acción hrs4r 2023-2026

Características

Multi-disciplinar

Participativo
Abrangue a maioría das áreas,
servizos e competencias
asociadas a I+D+i



Multi-temático

Integra múltiples ámbitos
temáticos de xestión da
I+D+i



Institucional

Estratéxico, transversal
(vicerreitorías, campus)

HR AP

2023-2026

Con proxección

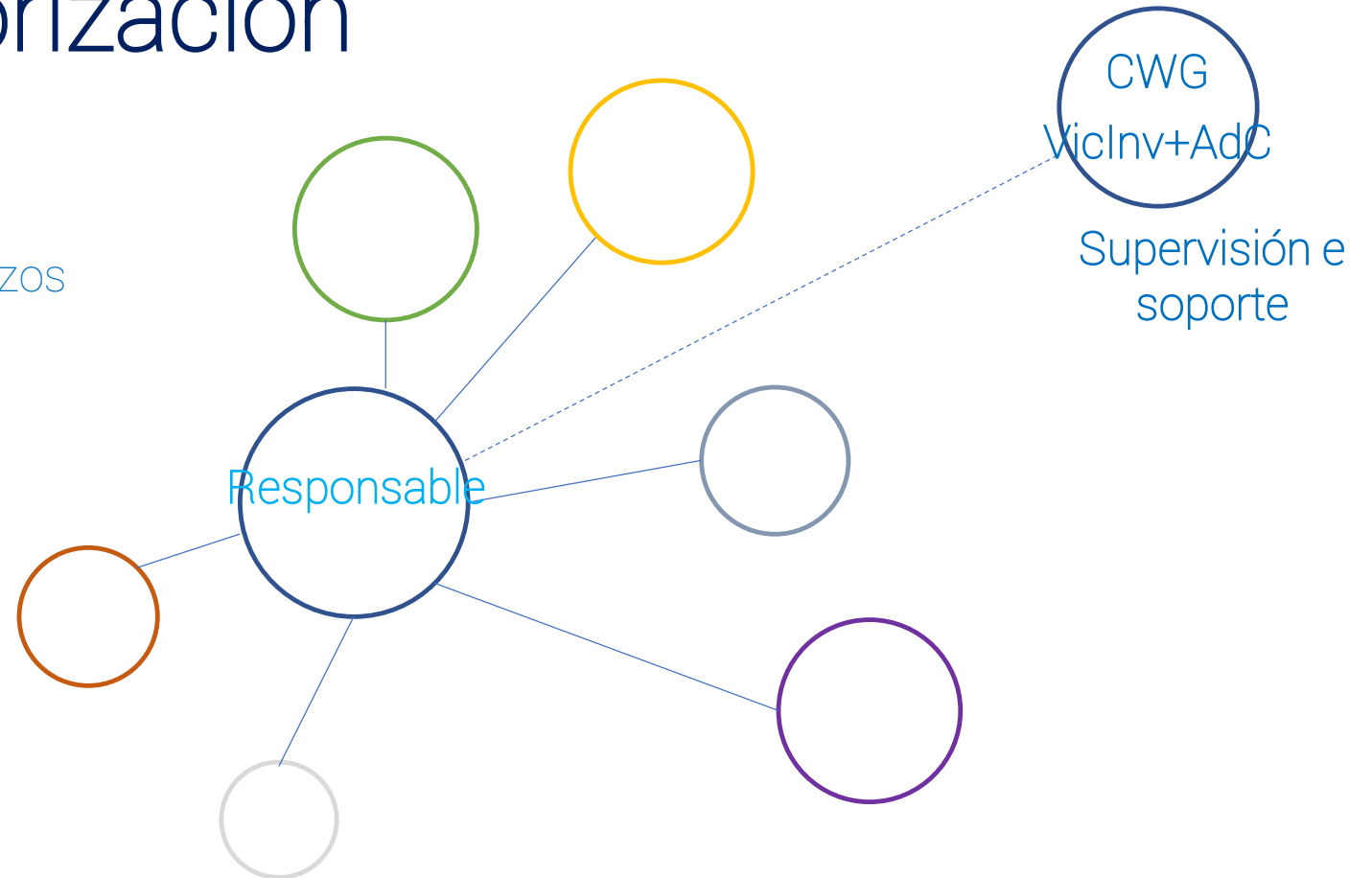
Ambicioso, de futuro,
incorpora xa novos estándares
(Carta Euro do Investigador/a)



Execución e monitorización

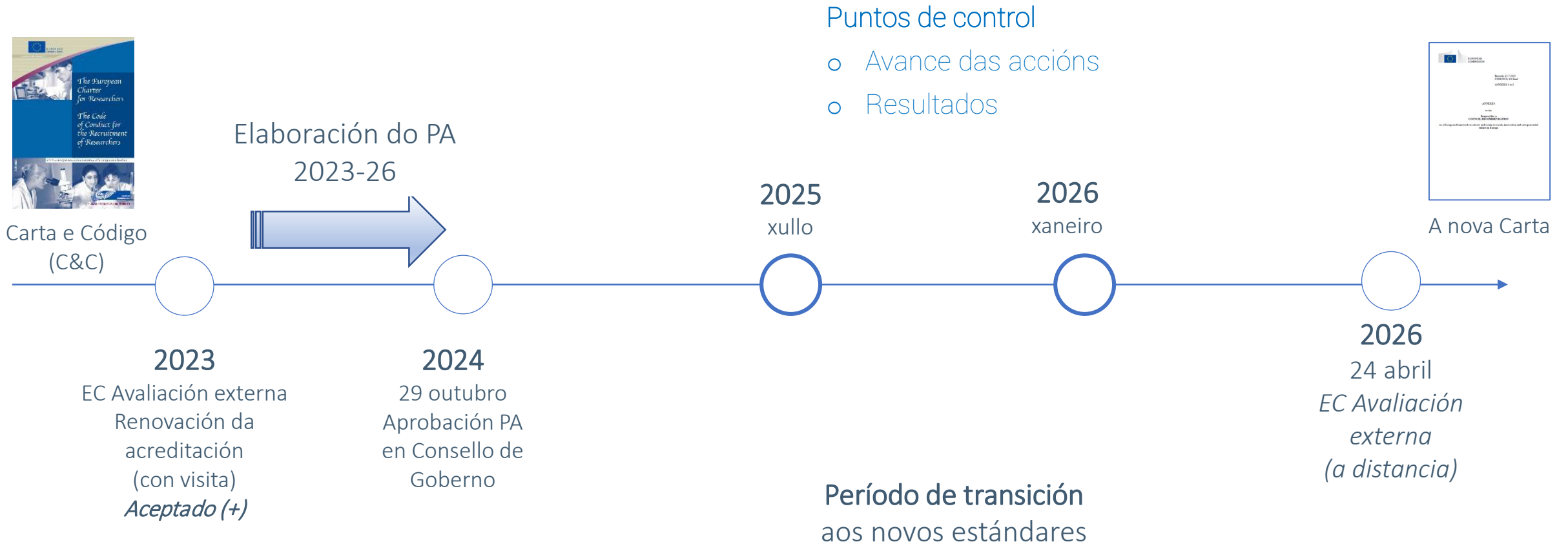
Implantar cada liña de acción indica:

- Executar as acción previstas nos prazos programados
- Acadar os obxectivos (metas)



Plan de Acción hrs4r 2023-2026

Execución e monitorización



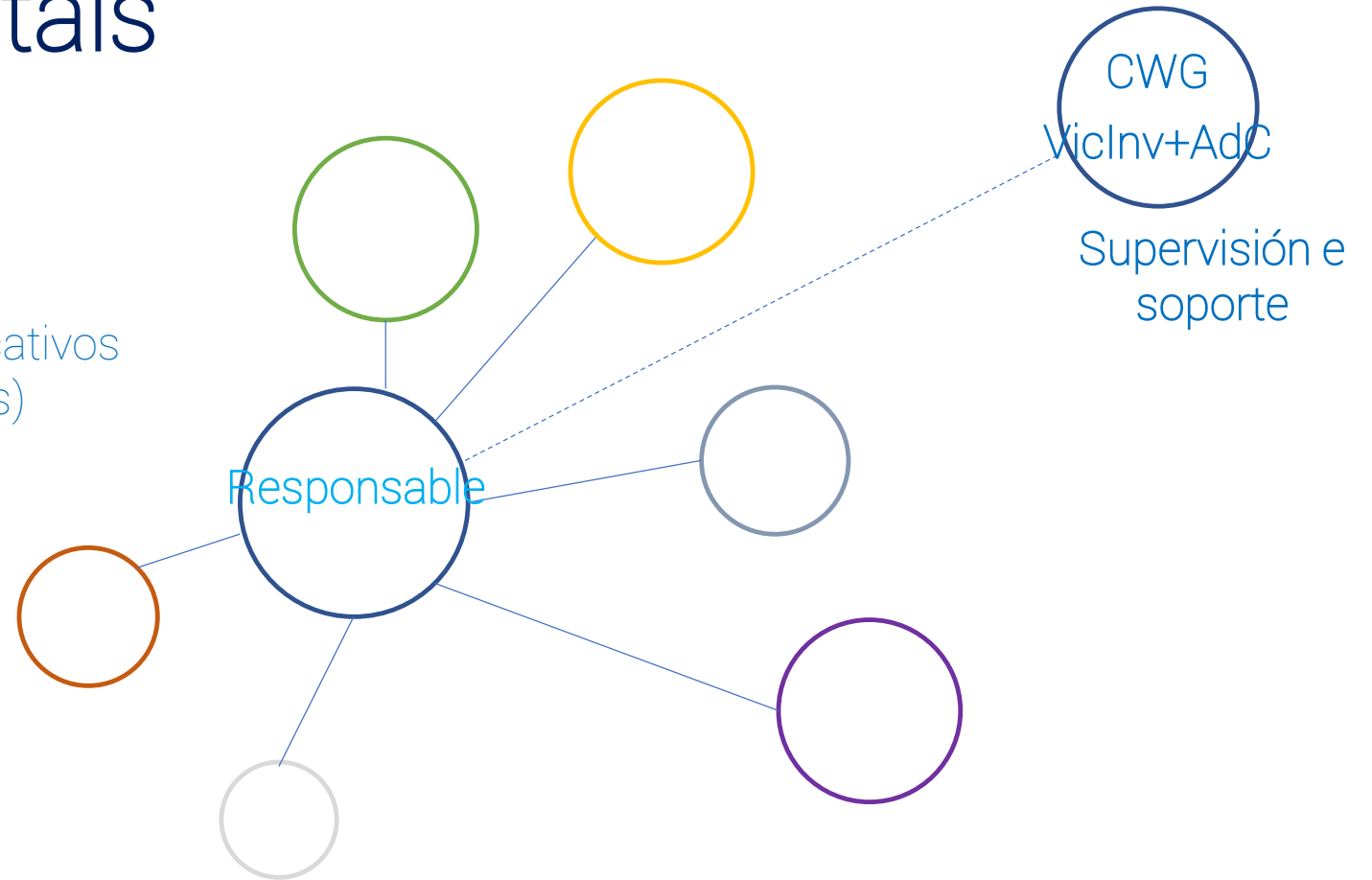
Aspectos documentais

Directorio HR:

- Manter os documentos máis significativos (que proben a execución das accións)

Imaxe Selo HR

- Recursos gráficos HR



Plan de Acción hrs4r 2023-2026

Moitas grazas!

<https://www.uvigo.gal/i-d-i/etica-calidade/hrs4r-excelencia-investigacion>

Contactos:

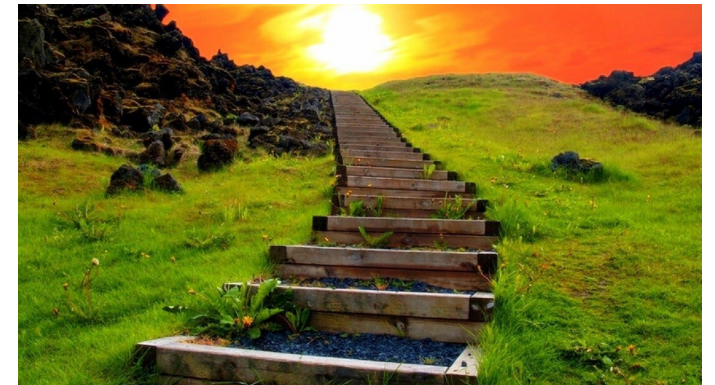
- Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación

Tf 813 597 - vicinv@uvigo.gal

Tf 130 325 - selohr@uvigo.gal

- Área de Calidade

Tf 811 988 - tscalidade3@uvigo.gal





Universidade de Vigo