20 principios da

Carta Europea do Persoal de Investigación

clasificados en 4 piares

1

Ética, integridade, xénero e ciencia aberta

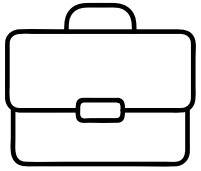
1. Ética e integridade da investigación
2. Liberdade de investigación científica
3. Ciencia aberta
4. Igualdade de xénero
5. Acoller a diversidade
6. O persoal de investigación
7. Libre circulación de investigadores/as
8. Sostibilidade da investigación

2

Avaliación, contratación e progresión dos/as investigadores/as

9. Avaliación dos/as investigadores/as
10. Contratación
11. Selección
12. Progresión profesional

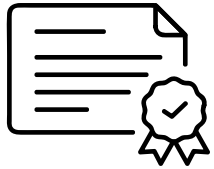
3



Condicións e prácticas de traballo

13. Condicións de traballo, financiamento e salarios
14. Estabilidade do emprego
15. Obrigas contractuais e xurídicas
16. Difusión e explotación dos resultados

4



Carreiras de investigación e desenvolvemento do talento

17. Valoración das diversas carreiras de investigación
18. Desenvolvemento e asesoramento profesionais
19. Desenvolvemento profesional continuo
20. Supervisión e mentoría

Acción desde a UVigo

A universidade implanta os estándares europeos de investigación impulsados pola Comisión Europea a través da Carta Europea do Persoal de Investigación (Programa HR). Foi recoñecida en 2017 co selo de calidade "HR Excelencia en Investigación" que fomenta contornas de traballo atractivas que permitan atraer e reter talento investigador e incrementar as capacidades e resultados da investigación e a transferencia de coñecemento, así como contribuír a unha maior visibilidade e prestixio internacional, e a consolidar o Espazo Europeo de Investigación.

Universidade Vigo

Vicerreitoría de Investigación Área de Calidade

HR EXCELLENCE IN RESEARCH