2024

INFORME DE SEGUIMENTO E AVALIACIÓN ANUAL

PLAN ESTRATÉXICO 2021-2026

COMISIÓN DE SEGUIMENTO

Universidade de Vigo

Índice

Índice 2

Resumo executivo 6

Resumo da traxectoria do Plan estratéxico e do seu seguimento 7

Comisión de seguimento 7

Resumos dos seguimentos anteriores 9

Primeiro informe de seguimento 2021 9

Seguimento de 2022 10

Seguimento de 2023 13

Seguimento de 2024 15

Análise dos obxectivos estratéxicos 17

Obxectivo 1. Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna 18

Evolución dos indicadores 19

Indicadores revisados 20

Análise 20

Obxectivo 2. Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institucións que melloren a empregabilidade do alumnado 21

Evolución dos indicadores 22

Indicadores revisados 23

Análise 23

Obxectivo 3. Desenvolver unha oferta de titulacións propias, tanto presencial coma en liña, que responda ás necesidades da contorna 24

Evolución dos indicadores 25

Indicadores revisados 25

Análise 26

Obxectivo 4. Potenciar o recoñecemento dunha actividade docente de calidade e establecer mecanismos de innovación docente e de mellora continua na formación do profesorado 27

Evolución dos indicadores 28

Indicadores revisados 29

Análise 29

Obxectivo 5. Impulsar a internacionalización e a multiculturalidade 30

Evolución dos indicadores 31

Indicadores revisados 31

Análise 32

Obxectivo 6. Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo 33

Evolución dos indicadores 34

Indicadores revisados 36

Análise ... 36

Obxectivo 7. Incrementar a captación de fondos en convocatorias nacionais e internacionais 37

Evolución dos indicadores ... 38

Indicadores revisados ... 38

Análise ... 39

Obxectivo 8. Impulsar a colaboración público-privada ... 40

Evolución dos indicadores ... 41

Análise ... 41

Obxectivo 9. Reforzar o liderado da Universidade de Vigo como axente de xeración e de transferencia de coñecemento e como motor de desenvolvemento social, a través da cooperación con entidades públicas e privadas ... 42

Evolución dos indicadores ... 43

Indicadores revisados ... 44

Análise ... 44

Obxectivo 10. Impulsar unha xestión administrativa eficaz máis áxil, próxima e transparente 45

Evolución dos indicadores ... 46

Análise ... 46

Obxectivo 11. Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias ... 47

Evolución dos indicadores ... 48

Análise ... 48

Obxectivo 12. Reducir a distancia e o tempo dos desprazamentos desde os núcleos urbanos e os campus ... 49

Evolución dos indicadores ... 50

Análise ... 50

Obxectivo 13. Establecer un modelo de goberno e de xestión da universidade baseado na transparencia, no comportamento ético con atención ás singularidades e á responsabilidade social universitaria ... 51

Evolución dos indicadores ... 52

Indicadores revisados ... 52

Análise ... 52

Obxectivo 14. Asegurar a sostibilidade financeira da universidade ... 53

Evolución dos indicadores ... 54

Análise ... 54

Obxectivo 15. Fortalecemento das estruturas de apoio á investigación e dos centros ... 55

Evolución dos indicadores ... 56

Análise ... 57

Obxectivo 16. Mellorar o intercambio de información entre as distintas estruturas de apoio á investigación e entre estas e os investigadores e investigadoras ... 58

Análise 58

Obxectivo 17. Deseñar un sistema de información accesible e fiable relativo ao ámbito da investigación que apoie a toma de decisións 59

Evolución dos indicadores 60

Indicadores revisados 60

Análise 60

Obxectivo 18. Posicionar a Universidade de Vigo como unha institución de investigación de referencia na nosa contorna/rexión/rexión transfronteiriza 61

Evolución dos indicadores 62

Indicadores revisados 62

Análise 62

Obxectivo 19. Ciencia aberta 63

Evolución dos indicadores 64

Análise 65

Obxectivo 20. Potenciar o recoñecemento dunha actividade investigadora de calidade 66

Evolución dos indicadores 67

Análise 68

Obxectivo 21. Potenciar e promover a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados 69

Evolución dos indicadores 70

Análise 70

Obxectivo 22. Impulsar a coordinación dos grupos de investigación da UVigo para elaborar propostas multidisciplinarias competitivas no ámbito nacional e internacional 71

Evolución dos indicadores 72

Análise 72

Obxectivo 23. Fomentar a transferencia nos distintos ámbitos da UVigo 73

Evolución dos indicadores 74

Análise 74

Obxectivo 24. Coidar o desenvolvemento persoal e profesional da comunidade universitaria 75

Evolución dos indicadores 76

Indicadores revisados 76

Análise 76

Obxectivo 25. Captar PDI e PAS con talento 78

Evolución dos indicadores 79

Indicadores revisados 79

Análise 80

Obxectivo 26. Captar estudantado con talento 81

Evolución dos indicadores 82

Indicadores revisados 82

Análise 83

Obxectivo 27. Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostibilidade e a atención á diversidade 84

Evolución dos indicadores 85

Indicadores revisados 85

Análise 85

Obxectivo 28. Contribuír á transformación dixital da universidade 86

Análise 86

Obxectivo 29. Fomento de actividades da vida universitaria e asociacionismo 87

Evolución dos indicadores 88

Indicadores revisados 88

Análise 89

Obxectivo 30. Fomento da lingua galega 90

Evolución dos indicadores 91

Análise 92

Resumo executivo

O presente informe de seguimento anual do Plan estratéxico da Universidade de Vigo ten como principal obxectivo mostrar o grao de avance na consecución dos obxectivos estratéxicos establecidos no Plan estratéxico 2021-2026. Para iso, preséntanse os principais resultados obtidos en relación coas accións levadas a cabo durante o ano 2024, así como os indicadores utilizados para medir o progreso e o impacto das devanditas accións. Este documento pretende ser unha ferramenta de avaliación e de análise para tomar decisións, permitindo identificar as fortalezas e as debilidades da universidade no seu camiño cara ao logro dos seus obxectivos estratéxicos. Con isto, búscase garantir unha mellora continua na calidade do ensino, investigación e xestión, e unha maior eficiencia e eficacia no uso dos recursos públicos.

Das **124** accións estratéxicas que forman o plan, **11** xa están completadas, **91** están iniciadas e **22** están pendentes. No ano 2024, dos **162** indicadores que o Plan estratéxico recolle, cóntase con **113** indicadores avaliados. Estes indicadores analízanse en relación aos valores obtidos, podéndose comparar na súa maioría cos valores obtidos en 2023 para así poder coñecer a tendencia.

No seguimento de 2024 faise unha nova revisión dos indicadores, reformulando moitos deles.

Resumo da traxectoria do Plan estratéxico e do seu seguimento

En decembro de 2020 o Consello de Goberno e o Consello Social aprobaron o Plan estratéxico 2021-2026 da Universidade de Vigo. Un ano despois, o presente documento constitúe o informe de seguimento tras o seu primeiro ano de aplicación.

Son numerosas as propostas de actuación nas que se articula o noso plan estratéxico. Ao longo do seu primeiro ano de vida, moitas destas iniciativas foron desenvolvidas nos vixentes plans de actuación da Universidade de Vigo; pola contra, algunhas outras iranse incorporando nos plans de actuación futuros.

Comisión de seguimento

A comisión de seguimento foi creada por acordo co Claustro na sesión de aprobación do Plan estratéxico.[1] Segundo o acordo do Claustro, e segundo o que figura no Plan estratéxico, son funcións da comisión:

> A **comisión de seguimento do Plan estratéxico** levará a cabo un seguimento anual do desenvolvemento e implantación das accións estratéxicas e do grao de consecución dos obxectivos recollidos no plan.
>
> A comisión de seguimento do Plan estratéxico **será aprobada** polo **Consello de Goberno** e procurará a máxima representación dos ámbitos, os campus e os colectivos que forman a UVigo.

A comisión está formada por:[2]

- O reitor/a que a preside
- 5 PDI
- 4 decanos/as ou directores/as de centro
- 4 directores/as de departamento
- 5 PAS
- 5 estudantes
- 1 representante do Consello Social
- 1 representante da sociedade

Son funcións da comisión de seguimento:

- Elaborar os informes de:
    - Seguimento e avaliación anual, que consistirá nunha análise e na revisión dos resultados a curto prazo.
    - Avaliación intermedia que se elaborará unha vez superada a metade do período de validez do plan. Terá como obxectivo emprender as accións de axuste que fosen convenientes e dispoñer de criterios fundados cos que ordenar as medidas futuras.
    - Avaliación final, que comprenderá o dobre obxectivo de contar cun elemento de referencia para posteriores actuacións e o de establecer unha valoración global de realizacións e logros.

[1] uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/plan-estratexico-2021-2026
[2] www.uvigo.gal/comision-seguimento-plan-estratexico

- Propoñer directrices para conseguir os obxectivos e establecer prioridades entre as accións previstas nestes.
- Realizar a proposta de revisión ou actualización dos obxectivos, accións e indicadores cando o considere oportuno.
- Solicitarlles aos diferentes servizos da UVigo canta información sexa necesaria para realizar o correcto seguimento do plan.

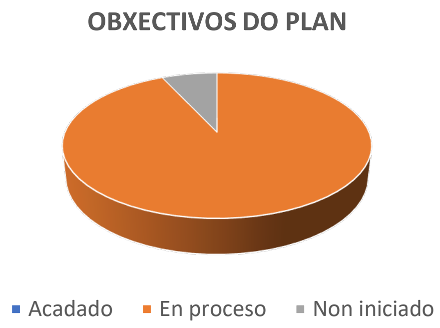
Resumos dos seguimentos anteriores

Primeiro informe de seguimento (2021)

O obxectivo principal do informe de seguimento 2021 consistiu en avaliar as distintas actuacións que a Universidade de Vigo executou ao longo do ano 2021 nos cinco eixes estratéxicos definidos no plan, así como analizar as medidas que nos permitan controlar se se están alcanzando os obxectivos establecidos; e, por conseguinte, o axuste estratéxico perseguido entre a Universidade de Vigo e a súa contorna.

O informe de seguimento 2021 permitiu identificar e concretar as áreas nas que son necesarias articular plans de actuación futuros. Cada obxectivo estratéxico acompáñase dunha táboa na cal se identifican as accións estratéxicas e o seu estado de execución. Consideramos catro posibles estadios: **completada** (a proposta estase a implantar no ano avaliado), **en proceso** (comezouse a traballar sobre a proposta para poder implantala), **pendente** (a proposta aparece reflectida no Plan estratéxico, pero aínda non se comezou a traballar) ou **anulada** pola comisión (por estar repetida).

Dos 29 obxectivos estratéxicos, no informe de 2021 xa están comezados 27. Os 2 restantes non teñen ningunha das accións previstas en marcha.



Situación dos obxectivos a finais de 2021

Das 118 accións estratéxicas que forman o plan, 5 xa están completadas, 68 están iniciadas e 44 están pendentes. Durante o proceso de seguimento identificouse 1 acción que se pode eliminar por estar duplicada no plan.

Situación das accións a finais de 2021

O Plan estratéxico recollía inicialmente 158 indicadores, os cales foron obxecto de moito traballo por parte da comisión. Na data de peche do presente documento, contábanse con 65 indicadores avaliados e outros 32 en proceso de obtención. A comisión deberá revisar 57 indicadores, xa que a súa definición actual non permite valoralos directamente, e 3 indicadores pódense eliminar por estar duplicados.

Seguimento de 2022

Durante 2022 seguiuse a traballar en todos o eixes do Plan estratéxico. Aínda que houbo un período de 2022 que se viu afectado polas eleccións á Reitoría da Universidade de Vigo, unha vez concluído o proceso electoral, retomáronse as actividades con normalidade.

Como novidade do seguimento de 2022, por primeira vez pódese establecer unha comparación no valor dos indicadores obtidos ao existir en moitos deles o valor de 2021. A citada comparación permitirá falar de «evolución» e, co fin de que sexa visual a súa comparación, codificarase a través dun sistema de frechas (véxase a táboa).

Evolución 2021/2022	Símbolo	Significado
Se os indicadores están dispoñibles, a partir da comparación entre eles, e tomando sempre que o aumento representa mellora (se o indicador debe diminuír, a tendencia positiva é que en 2022 sexa máis baixo ca en 2021)		
Negativa	⬇	Claro descenso do indicador
Tendente á baixa	⬊	Lixeiro descenso
Estable	➡	Valor suficientemente próximo como para non poder falar de cambio
Tendente á alza	⬈	Lixeiro ascenso

Positiva	↑	Claro incremento do indicador
No caso de que os indicadores non estean dispoñibles ou sexa imposible facer a comparación cuantitativa entre eles		
Evidencia xerada	✓	Evidencia xerada. Non é posible a comparación
Novo indicador	⇧	Non existe aínda base para a comparación
Non avaliable	=	Non é posible facer unha comparación cuantitativa

Como indica a táboa, a determinación dunha evolución non sempre é posible. Existen indicadores que, pola súa natureza non numérica, non se poden comparar en termos de evolución, ou non existe base de comparación no seguimento de 2021. Tamén hai indicadores aínda non dispoñibles en 2022. O balance global da avaliación dos indicadores durante o 2022 é a que se amosa na seguinte táboa:

Evolución 2021/2022	Símbolo	Número
Negativa	↓	3
Tendente á baixa	↘	9
Estable	→	17
Tendente á alza	↗	10
Positiva	↑	17
Evidencia xerada	✓	2
Novo indicador	⇧	22
Non avaliable	=	18
Con evolución 2021/2022	↓ ↘ → ↗ ↑	56
Avaliados 2022	Todos – (=)	80
Total	Todos	98

Se englobamos os indicadores con tendencia (positiva ou negativa) e os comparamos co número total de indicadores, obtemos os seguintes resultados:

Evolución	Símbolos	Número	Sobre ind. con evolución	Sobre ind. avaliados	Sobre total ind.
Positiva	↗ + ↑	27	48,2 %	33,75 %	27,6 %
Estable	→	17	30,4 %	21,25 %	17,3 %
Negativa	↓ + ↘	12	21,4 %	15 %	12,2 %

Podemos ver, polo tanto, que se tomamos como base de comparación os indicadores nos que foi posible facer a comparación de 2022 fronte a 2021, case a metade (48,2 %) amosa unha tendencia positiva, mentres que algo máis da quinta parte dos indicadores (21,4 %) amosa unha tendencia negativa.

Destaca tamén a incorporación de 22 novos indicadores que puideron ser obtidos para o seguimento de 2022 e que en 2021 no estaban dispoñibles. Deste xeito, aumenta ata 98 a cifra de indicadores avaliados neste ano e quedan aproximadamente 40 pendentes de reformulación ou sistematización.

Seguimento de 2023

Coincidindo coa terceira anualidade do período previsto para este Plan Estratéxico (2021-2026) durante o 2023 fíxose un traballo profundo de revisión do plan e de seguimento. Traballouse profundamente na redefinición dos indicadores que estaban pendentes de reformulación (51 indicadores reformulados) e traballouse tamén no establecemento de obxectivos para os indicadores numéricos.

O resultado deste profundo traballo vese reflectido na seguinte táboa na que se pode comprobar o significativo aumento do número de indicadores dispoñibles no seguimento 2023 (106) fronte aos 80 indicadores que se puideron empregar no seguimento do 2022.

Adicionalmente dos indicadores avaliados estableceuse o valor obxectivo de 85 deles. A Comisión de Seguimento traballará en seguintes sesións para definir os valores obxectivo dos indicadores restantes.

Evolución 2022/2023	Símbolo	2022	2023
Negativa	⬇	3	0
Tendente á baixa	⬈	9	0
Estable	➔	17	26
Tendente á alza	⬊	10	15
Positiva	⬆	17	41
Evidencia xerada	✔	2	18
Novo indicador	⇧	22	6
Non avaliable	=	18	37
Con evolución 2022/2023	⬇ ⬊ ➔ ⬈ ⬆	56	82
Avaliados 2022	Todos – (=)	80	106
Total	Todos	98	143

No seguimento do 2023 tamén se observa unha mellora xeralizada dos valores dos indicadores, pasándose dun 48% de indicadores con tendencia favorable no 2023 a un 68% no seguimento do 2023. Cómpre destacar tamén a ausencia de indicadores con tendencia negativa, os cales no 2022 supoñían o 15% do total dos indicadores avaliados.

Tamén destaca no seguimento do 2023 que se crean 15 evidencias que confirman a execución das súas correspondentes accións estratéxicas, mentres que no 2022 esa cifra era de soamente 2 evidencias creadas.

Durante o seguimento do 2023 recomendouse a eliminación de 4 indicadores xa que se considera que a súa función está a ser desempeñada mellor por outros indicadores que están validados fronte a estes indicadores que non era posible obter.

Evolución	Símbolos	Número	Sobre ind. con evolución	Sobre ind. avaliados

Positiva	+	56	68,3 %	52,8 %
Estable		26	31,7 %	24,5 %
Negativa	+	0	0 %	0 %
Evidencias		18	-	17%

Dos 29 obxectivos e 118 accións que formaban inicialmente o Plan Estratéxico, pasouse no 2023 a 30 obxectivos e 124 accións pola inclusión dun obxectivo específico do fomento do uso da lingua galega por parte de todos os sectores da comunidade universitaria.

Do total de 124 accións, están aínda pendentes de iniciarse 21 (17%) e xa foron completadas 7 (5.6%) o cal amosa un bo progreso na execución do Plan Estratéxico.

Seguimento de 2024

º

Na cuarta anualidade do período previsto para este Plan Estratéxico (2021-2026) fíxose, unha vez máis, unha revisión polo miúdo do plan de seguimento. Traballouse, sobre todo, na análise da evolución dos indicadores dispoñibles e na redefinición dos que estaban pendentes de reformulación (34 indicadores reformulados).

O resultado deste traballo vese reflectido na seguinte táboa, na que se pode comprobar o aumento do número de indicadores dispoñibles no seguimento 2024: 113 fronte aos 106 indicadores que se puideron empregar no seguimento do 2023.

A Comisión de Seguimento traballará, en seguintes sesións, tamén en definir os valores obxectivo dos indicadores que aínda non se estableceran.

Evolución 2023/2024	Símbolo	2022	2023	2024
Negativa		3	0	1
Tendente á baixa		9	0	6
Estable		17	26	30
Tendente á alza		10	15	20
Positiva		17	41	25
Evidencia xerada		2	18	22
Novo indicador		22	6	9
Non avaliable	=	18	37	49
Con evolución 2023/2024		56	82	82
Avaliados 2024	Todos – (=)	80	106	113
Total	Todos	98	143	162

No seguimento do 2024 ponse de manifesto a tendencia á mellora xeneralizada dos valores dos indicadores, representando os indicadores con evolución positiva o 54,8% dos avaliados. A diferencia do seguimento de 2023, no 2024 hai algúns indicadores con evolución negativa; porén estes representan só o 8,5% dos indicadores avaliados.

Cabe salientar, ademais, que no seguimento do 2024 se xeraron 22 evidencias, que confirman a execución das súas correspondentes accións estratéxicas.

Durante o seguimento do 2024 recomendouse a eliminación ou substitución de 8 indicadores xa que se considerou que a súa función está a ser desempeñada mellor, ou poden ser substituídos, por outros indicadores que xa están validados.

Evolución	Símbolos	Número	Sobre ind. con evolución	Sobre ind. avaliados
Positiva	⇗ + ⇧	45	54,8 %	39,8%
Estable	⇨	30	36,6 %	26,5 %
Negativa	⇩ + ⇘	7	8,5 %	6,2 %
Evidencias	✓	22	-	19,5%

Dos 29 obxectivos e 118 accións que se incluíron inicialmente no Plan Estratéxico, atopámonos no ano 2024 con 30 obxectivos e 124 accións. Do total de 124 accións, están aínda pendentes de iniciarse 22 (17,7%) e xa foron completadas 11 (8,9%) o que pon de manifesto un bo progreso na execución do Plan Estratéxico.

Análise dos obxectivos estratéxicos

En proceso

Obxectivo 1. Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
1.1	Elaborar un mapa de titulacións propio da Universidade de Vigo tendo en conta a especialización dos campus	Iniciada	=
1.2	Desenvolver titulacións novas e atractivas en todas as ramas de coñecemento	Iniciada	→ ↘ →
1.3	Implantar progresivamente titulacións completas ou en parte en liña	Iniciada	↗
1.4	Incluír contidos específicos obrigatorios transversais en aspectos como as competencias dixitais e informativas, a igualdade, o desenvolvemento sostible, o emprendemento, o compromiso social, a inclusión... (obxectivos de desenvolvemento sostible da Axenda 2030)	Iniciada	↑ ↑ ↑ ↑

Evolución dos indicadores 2021-2024

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
1.2.1	**Número de novas titulación implantadas nun prazo, desagregado por ramas de coñecemento.**	Curso 2020/21 0 Grao 10 Mestrados:1 en artes e humanidades, 4 en enxeñería e arquitectura; 5 ciencias da saúde 1 Programa de doutoramento: 1 de ciencias sociais e xurídicas	Curso 2021/22 1 Grao en Artes e humanidades. 1 Mestrado en enxeñaría e arquitectura. 0 Programa de doutoramento	Curso 2022/23 2 Graos: 1 de ciencias sociais e xurídicas, 1 de enxeñaría e arquitectura. 4 Mestrados: 3 de enxeñería e arquitectura, 1 ciencias da saúde. 2 Programas de doutoramento: 1 de ciencias , 1 de ciencias sociais e xurídicas	Curso 2023/24 1 Grao en artes e humanidades 4 mestrados en Enxeñaría e arquitectura 1 Programa de doutoramento en ciencias	**Polo menos un grao e un mestrado novo por rama e por campus**
1.2.3	**Número de ofertas laborais segundo o seu perfil.**	N. D	N.D	Curso 2022/23 Tecnolóxico: 177 Xurídico Social: 82 Científico: 15 Artes e Humanidades: 11 Ciencias da Saúde: 41 Científico - Xurídico Social: 8 Tecnolóxico – Científico : 15 Xurídico social – Artes e Humanidades: 3 Tecnolóxico - Artes e Humanidades: 1 Multidisciplinar (máis de dous ámbitos): 1 Ofertas de traballo ocasionais 14 Total: 368	Curso 2023/24 Tecnolóxico: 149 Xurídico Social: 83 Científico: 8 Tecnolóxico - Xurídico Social: 11 Ciencias da Saúde: 18 Xurídico social - Científico: 5 Tecnolóxico - Científico: 20 Xurídico Social- Artes e Humanidades: 5 Multidisciplinar: 4 Ofertas de traballo ocasionais: 2 Total: 305	
1.3.1	**Evolución do número de titulacións na Uvigo impartidas en modalidade semipresencial ou non presencial**	Curso 2020/21 Graos: 2 Mestrados: 18	Curso 2021/22 Graos: 2 Mestrados: 15	Curso 2022/23 Graos: 2 Mestrados: 16	Curso 2023/24 Graos: 3 Mestrados: 15	**Grao >5 Mestrado > 15**
1.4.1	**Número de créditos impartidos en inglés**	Curso 2020/21 32.997 créditos 2.302 estudantes	Curso 2021/22 29.516 créditos 2.040 estudantes	Curso 2022/23 20.032 créditos 1.484 estudantes	Curso 2023/24 30.795 créditos 2.304 estudantes	**Evidencia**

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
1.1.1	**Número de titulacións impartidas en cada campus relacionadas coa súa especialización.**	(Interpretación) Número de novas titulacións de grao ou mestrado ou títulos propios impartidos en cada campus relacionadas coa súa especialización. Computaranse dende a sinatura do correspondente Convenio coa Xunta de Galicia	N.D.	N.D.	OU - Auga: 16 titulacións PO - Crea: 10 titulacións VI-Tecnolóxico: 36 titulacións	OU - Auga: 16 titulacións PO - Crea: 10 titulacións VI-Tecnolóxico: 36 titulacións	**1 novo título por curso/campus dende a súa acreditación**
1.2.2	**Indicadores da demanda destas novas titulación (ocupación, preferencia...).**	Evolución anual da demanda: analizar as titulacións con maior taxa de preferencia en cada rama de coñecemento. Estase a analizar a taxa de preferencia de todas as titulacións da Uvigo, e o indicador fai referencia só as NOVAS TITULACIÓNS	Curso 2020/21 Taxa preferencia global= 141% (preinscritos en primeira opción/nº prazas ofertadas)	Curso 2021/22 Taxa de preferencia global=139,84% preinscritos en primeira opción= 3.710/nº de prazas ofertadas= 5.188	Curso 2022/23 Taxa preferencia global=137,14% preinscritos en primeira opción 5.096/nº de prazas ofertadas 3.716	Curso 2023/24 Taxa preferencia global grao =136,63% preinscritos en primeira opción 5.136/nº de prazas ofertadas 3.759	**Taxa de preferencia >150%**
1.4.2	**Plan formación sobre CUD, Axenda 2030 e ODS (cursos e participantes)**	Novo	N.D.	N.D.	N.D	4 cursos 117 inscritos 85 egresados a formación en materia de Aprendizaxe Servizo foi financiada integramente polo Centro de Posgrao e Formación Permanente	
1.4.3	**Número de TFG/TFM e teses de doutoramento no eido CUD, Axenda 2030 e ODS (presentados a premios)**	Novo	N.D.	N.D.	N.D .	29 solicitudes 18 concedidos	
1.4.4	**Número de proxectos e número de docentes implicados/as en convocatorias Aprendizaxe-Servizo da Axenda 2030 e os seus ODS**	Novo	N.D.	N.D	N.D.	13 proxectos 47 docentes	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- O indicador **1.2.1** combina a evolución de grao, mestrado e programa de doutoramento; xa que logo, a súa comparación é ambigua. Deberíase revisar o valor do indicador.
- Os niveis de preferencia **(1.2.2)**, segundo o indicador, deberíanse medir só da novas titulacións e non de todas as titulacións, como se tiña feito ata o presente informe.
- O número de titulacións impartidas na modalidade semipresencial ou non presencial **(1.3.1)** é estable e boa.
- Engádense valores e unha nova interpretación do indicador **1.1.1**.
- Na revisión realizada en 2024, incorporáronse tres novos indicadores **1.4.2**, **1.4.3** e **1.4.4.**

En proceso

Obxectivo 2. Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institucións que melloren a empregabilidade do alumnado

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
2.1	Configurar unha oferta formativa seguindo o modelo dual (universidade/empresa)	Iniciada	↗
2.2	Desenvolver programas formativos conxuntos e sostibles economicamente	Iniciada	↑ ↑
2.3	Reforzar e fomentar as prácticas externas, así como a realización de TFG, TFM e teses de doutoramento para mellorar a conexión coa sociedade	Iniciada	↘ ↑ ⇧ →
2.4	Mellorar o desenvolvemento de competencias transversais e dixitais, incluíndo a perspectiva de xénero: multilingüismo, liderado, traballo en equipo, resolución de problemas	Iniciada	= = =
2.5	Ampliar e promover as accións orientadas ao emprego e ao emprendemento nos tres campus	Iniciada	↗

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
2.1.1	Número de programas de formación dual na Universidade	Curso 2020/21 0	Curso 2021/22 0	Curso 2022/23 0	Curso 2023/24 1 Grao enxeñaría automoción	>2
2.2.1	Porcentaxe de programas formativos conxuntos que permanecen activos despois de tres anos desde a súa implantación	N.D.	2	4	4	50%
2.2.2	Número de convenios de colaboración con empresas e institucións públicas para a oferta formativa	N.D.	Ano 2022 Nº convenios asinados: 610	Ano 2023 Nº convenios asinados: 871	N.D.	Aumento do 10% respecto ao ano 2022
2.3.3	Número de estudantes en prácticas externas.	N.D.	N.D.	N.D.	Curso 2023/24 Curriculares: 2715 Extracurriculares: 549	Aumento do 5% respecto ao ano 2020
2.3.4	Número de TFG, TFM e teses realizados en colaboración con entidades externas.	N.D.	N.D.	Curso 2022/23 46 TFG(30 homes e 16 mulleres) 63 TFM (35 homes e 28 mulleres)	Curso 2023/24 60 TFG (42 homes e 18 mulleres) 42 TFM (25 homes e 17 mulleres)	
2.5.1	Número de actividades de fomento do emprego desenvolvidas pola Uvigo por curso académico.	Curso 2019/20 Orientación laboral: 29 entrevistas Intermediación laboral: 184 ofertas Xestión bolsas formación: 65 Convenios de cooperación educativa: 381	Curso 2020/21 Orientación laboral: 26 entrevistas individualizadas. Intemediación laboral: 172 ofertas de emprego. Xestión de bolsas: 76 bolsas de formación práctica. Convenios de cooperación educativa: 647 Formación para o emprego e o emprendemento: 3 actividades formativas e 12 proxectos.	Curso 2021/22 67 entrevistas individualizadas 368 ofertas de emprego 119 bolsas de formación práctica 532 convenios de cooperación educativa Formación para o emprego e o emprendemento 3 actividades formativas e 11 proxectos	Curso 2023/24 130 entrevistas individualizadas Ofertas de emprego:305 Feiras de emprego: 2 Obradoiros empregabilidade (AEE): 4 Outros Obradoiros (VideoCV, Portfolio, Upcycling textil): 3 Obradoiros Competencias (Xoves Empregables): 10 Charlas orientación en centros: 7 Xornadas Función Pública: 5 MÉTRICOS ASISTENCIA: FEIRIAS: 97 empresas, 854 estudiantes, 1654 cv entregados. OBRADOIROS de formacion para o emprego (AEE): 96 estudantes OUTROS OBRADOIROS: 44 CHARLAS ORIENTACIÓN CENTROS: 86 XORNADAS CAPTACIÓN TALENTO: 267	Aumentar un 10% respecto o ano 2019/20

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
2.3.1	**Porcentaxe de estudantes en prácticas académicas (curriculares e extracurriculares) nun curso académico.**	É preciso definir e concretar este indicador: Núm. de estudantes de titulacións oficiais que realizan prácticas curriculares e extracurriculares desagregado por titulación ou ámbito % con respecto á matrícula	Curso 2020/21 Porcentaxe: 21,37%	Curso 2021/22 Porcentaxe: 22,96%	Curso 2022/23 Porcentaxe: 22,29%	Curso 2023/24 Porcentaxe: 19,84%	**Aumento do 5% respecto 2020**
2.4.1	**Número de títulos con formación dual**	O indicador está repetido no 2.1.1. Proponse substituír por número de estudantes en programas de doutoramento industriais					
2.4.3	**Resultado destes apartados das enquisas de prácticas externas**	Incorporar datos das enquisas de satisfacción das titulacións					

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- No indicador **2.3.4** non se están a medir as teses de doutoramento.
- En 2024, mediuse por primeira vez o indicador **2.3.3**, o cal permitirá analizar a súa evolución en futuros informes.
- Na revisión de 2024, proponse a reformulación de 3 indicadores.

En proceso

Obxectivo 3. Desenvolver unha oferta de titulacións propias, tanto presencial coma en liña, que responda ás necesidades da contorna

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/24
3.1	Planificar unha oferta de titulacións propias: formación ao longo da vida profesional (externa e interna), programa de maiores e formación complementaria	Iniciada	↗
3.2	Deseñar e implantar accións formativas presenciais, semipresenciais e en liña, e mellorar a súa visibilidade na contorna socioeconómica	Iniciada	→ → =
3.3	Desenvolver modalidades formativas innovadoras e fomentar os contidos abertos	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
3.2.1	**Nº de titulacións propias desagregadas por modalidade de impartición**	Curso 2020/21 Total de 42 titulacións e cursos propios con Da cales: Titulacións propias 1 Cursos propios 42 con _ actividades de formación 1. _actividades de voluntariado e cooperación 4. _cursos complementarios 7. _Cursos de formación 15. _Cursos especialista 3. _Talleres e obradoiros 9. Outros 2.	Curso 2021/22 Titulacións propias 1 Cursos complementarios 2 Cursos de extensión universitaria 83 Cursos de galego 11 Cursos de idiomas 81 Curso de formación 7 Cursos de especialista 7 Talleres/Obradoiros 6 Programa de maiores 2	Curso 2022/23 Actividades de voluntariado e cooperación 2 Cursos de extensión universitaria 79 Cursos de galego 13 Cursos de idiomas (2022) 73 Diplomado de curso Avanzado de Posgrao 4 Diplomado de curso de Formación Universitaria 15 Programa de formación adaptado á diversidade 1 Programa de maiores 2 Título de especialista 3 Título de experto 1 Outros cursos 45	Curso 2023/24 Actividades de voluntariado e cooperación 1 Cursos de extensión universitaria 73 Cursos de galego 13 Cursos de idiomas (2023) 120 Diplomado de curso Avanzado de Posgrao 4 Diplomado de curso de Formación Universitaria 17 Programa de maiores 2 Título de especialista 3 Título de experto 1 Outros cursos 58	
3.2.2	**Número de persoas matriculadas neses cursos.**	Curso 2020/21 Total de 42 titulacións e cursos propios con 1242 persoas matriculadas. Da cales: Titulacións propias 1 con 28 alumnas Cursos propios 42 con 1214 persoas matriculadas. _ actividades de formación 1. Con 99 matriculas. _actividades de voluntariado e cooperación 4. Con 114 martriculas. _cursos complementarios 7. Con 102 Matrículas. _Cursos de formación 15. Con 584 Matrículas. _Cursos especialista 3. Con 56 matrículas. _Talleres e obradoiros 9. Con 116 matrículas. Outros 2. Con 143 Matrículas.	Curso 2021/22 Titulacións propias 7 Cursos complementarios 30 Cursos de extensión universitaria 1401 Cursos de galego 261 Cursos de idiomas 1606 Curso de formación 219 Cursos de especialista 119 Talleres/Obradoiros 40 Programa de maiores 389	Curso 2022/23 Actividades de voluntariado e cooperación 54 Cursos de extensión universitaria 1509 Cursos de galego 314 Cursos de idiomas (2022) 1409 Diplomado de curso Avanzado de Posgrao 71 Diplomado de curso de Formación Universitaria 316 Programa de formación adaptado á diversidade 13 Programa de maiores 430 Título de especialista 63 Título de experto 9 Outros cursos 3047	Curso 2023/24 Actividades de voluntariado e cooperación 21 Cursos de extensión universitaria 1443 Cursos de galego 304 Cursos de idiomas (2023) 1254 Diplomado de curso Avanzado de Posgrao 114 Diplomado de curso de Formación Universitaria 495 Programa de formación adaptado á diversidade 13 Programa de maiores 490 Título de especialista 61 Título de experto 3 Outros cursos 2128	

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
3.1.1	**Número de titulacións propias.**	Fixar obxectivo	Curso 2020/21 nº de cursos 201 matrícula 3925	Curso 2021/22 nº de cursos 200 matrícula 4072	Curso 2022/23 nº de cursos 249 matrícula 7235	Curso 2023/24 nº de cursos 292 matrícula 6313	**Incremento 10% anual tendo en conta os datos do ano 2020**

3.2.3	Número de accións de formación aberta (cursos en liña masivos e abertos [MOOC], vídeos curtos, etc.) dispoñibles na Universidade de Vigo cada curso académico.	(Propostas) Número de microcredenciais	N.D.	1	0	0	

Análise

- Todas as acciones están iniciadas, agás a 3.3. No anterior informe de seguimento suprimiuse un indicador para esta acción, e habería que propor un novo.
- Os indicadores **3.1.1**, **3.2.1** e **3.2.2** amosan unha certa estabilidade na captación de estudantado.
- Na revisión de 2024, proponse fixar un valor ao indicador **3.1.1.** e modificar o **3.2.3**.

En proceso

Obxectivo 4. Potenciar o recoñecemento dunha actividade docente de calidade e establecer mecanismos de innovación docente e de mellora continua na formación do profesorado

Eixe estratéxico	Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
4.1	Potenciar o desenvolvemento de competencias transversais no profesorado, con especial énfase no ámbito das metodoloxías educativas da pedagoxía e do uso de recursos dixitais	Iniciada	↑ →
4.2	Elaborar un plan de innovación docente e crear as plataformas necesarias para a súa xestión e uso efectivo	Iniciada	↗ ↑ ✓
4.3	Fomentar a cultura da calidade no marco da docencia e da avaliación do estudantado	Iniciada	↑ ↑ ✓
4.4	Crear un repositorio de recursos didácticos. Socialización de experiencias docentes entre o profesorado	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
4.1.2	**Persoas matriculadas nestes cursos e porcentaxe de profesorado formado nestes cursos.**	Ano 2020 Homes: 796 Mulleres:1024	Ano 2021 31 cursos de formación PDI participaron 420 homes e 613 mulleres. 53 grupos de innovación docente participaron 195 homes e 222 mulleres	Ano 2022 54 cursos nos que participaron 302 homes e 536 mulleres 56 grupos de innovación docente nos que participaron 386 homes e 460 mulleres	Ano 2023 37 cursos nos que participan 272 homes e 412 mulleres. 55 grupos de innovación docente nos que participan 406 homes e 498 mulleres	**>25% do cadro de persoal de profesorado**
4.2.1	**Nº de iniciativas de innovacion docente recoñecidas pola Escola Aberta de Formación Permanente**	N. D.	3 proxectos	3 proxectos	4 proxectos Liña 1 8 proxectos Liña 2	**Evolución ascendente o estabilización das iniciativas**
4.2.2	**Número de grupos de innovación docente creados.**	N.D.	6	1	67 (por actualización da normativa)	
4.2.3	**Posta en marcha da Plataforma para a xestión institucional dos Plans de innovación docente**			MOOVI	MOOVI	**Evidencia**
4.3.2	**1. Promedio global da avaliación do profesorado na EAD anual 2. % de participación do profesorado no programa DOCENTIA quinquenal 3. % de profesorado con valoración "excelente" na convocatoria quinquenal do programa Docentia**	N.D.	N.D.	2. 73,05% de participación anual	1. Promedio global da avaliación do profesorado na EAD anual. No curso 23-24 ainda non se publicaron os resultados definitivos, pero nos cálculos realizados o promedio global universidade é de 4,08 sobre 5. 2. % de participación do profesorado no programa Docentia quinquenal. Na última convocatoria con resultados definitivos correspondente á III Convocatoria do Programa Docentia) a porcentaxe (%) de participación do profesorado é de un 4,27% sobre o total do profesorado (91 profesores/as de 2132 profesores/as totais), e dun 8,76% sobre o total do profesorado avaliable (91 profesores/as de 1039 profesores/as avaliables). Os datos do profesorado foron recollidos do plan estratéxico 21-26. 3. % de profesorado con valoración excelente na convocatoria quinquenal do programa Docentia. Na ultima convocatoria con resultados definitivos correspondente á III Convocatoria do Programa Docentia o % de excelentes é de un 68% (62 profesores/as excelentes de 91 profesores/as avaliados/as).	

4.3.3	Normativas de avaliación, de cualificación e de calidade da docencia e do proceso de aprendizaxe do estudantado. ¨Nota: parcialmente desenvolvido no Regulamento do estudantado	Ano 2021 Aprobación do Regulamento de Estudantes	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Evidencia

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
4.1.1	Número de accións formativas nesta temática desenvolvidas no marco do plan de formación do profesorado nun marco temporal (curso).	Número de accións formativas destinadas a desenvolver competencias metodolóxicas e dixitais na docencia universitaria	N.D.	N.D.	N.D.	4. Competencias metodolóxicas. 17. TIC 1. Avaliación 2. Diversidade 3. Motivación 1. Titorización 9. Transversal 850 docentes participan na formación	
4.3.1	1. Nº grupos de innovación docente activos anualmente e recoñecidos pola EAFP 2. % de participación anual no Programa de Formación Permanente do profesorado da Universidade de Vigo 3a. Nº de profesorado da Universidade que fai alo menos un curso do Programa de Formación Permanente do profesorado 3b. Media de actividades formativas do Programa de Formación Permanente da Universidade de Vigo superadas polo profesorado participante 4. Nº de profesorado da Universidade de Vigo que imparte docencia no Programa de Formación Permanente	Proposta Substituír por Centros certificados e Selos de calidade	N.D.	N.D.	N.D.	O número de centros certificados ESG/ENQA Fides-Audit (centros propios): 14 O número de centros certificados Selo Q UVigo (centros propios): 13 O número de centros certificados Acreditación institucional (centros propios): 13	

Análise

- Iniciáronse todas as accións, agás a acción **4.4**.
- Tras a reformulación do indicador **4.3.2** no informe do ano anterior, mediuse por primeira vez en 2024 e así poderase valorar a súa evolución en informes sucesivos.
- Non se pode valorar a evolución do indicador **4.2.2** porque mudou a normativa.
- No indicador **4.1.2** habería que engadir a porcentaxe de profesorado formado nestes cursos respecto do total do cadro de persoal de profesorado.
- Na revisión de 2024, proponse reformular os indicadores **4.1.1** e **4.3.1**.

En proceso

Obxectivo 5. Impulsar a internacionalización e a multiculturalidade

Eixe estratéxico

FORMACIÓN
ORGANIZACIÓN E RECURSOS
RELACIÓN COA SOCIEDADE

Valor/Identidade

FOMENTO DA LINGUA GALEGA
INTERNACIONALIZACIÓN

Axenda 2030

4 EDUCACIÓN DE CALIDADE
17 ALIANZAS PARA ACADAR OS OBXECTIVOS

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
5.1	Mellorar o nivel de idiomas da comunidade universitaria empregando os recursos dispoñibles na Universidade de Vigo e en función do campo de especialización	Iniciada	↓
5.2	Elaborar un novo plan de internacionalización	Completada	✓
5.3	Fomentar a atracción internacional do estudantado, do PDI e do PAS, e tamén a súa mobilidade con programas de intercambio e con estadías internacionais	Iniciada	↑ ↑
5.4	Fomentar a colaboración coas universidades da Eurorrexión	Iniciada	↘
5.5	Promover as dobres titulacións internacionais	Iniciada	↗
5.6	Traducir e adaptar os contidos ao inglés, especialmente nas aplicacións web, tanto as que teñen maior impacto na imaxe externa (portais e páxinas de benvida dos servizos) coma as internas (por exemplo, a secretaría virtual)	Iniciada	=
5.7	Promover a aprobación no consello de goberno dun novo plan de internacionalización	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
5.1.1	Número de persoas por perfil que realizan cursos no Centro de Linguas.	Ano 2020 Matrícula:1325 Nº cursos: 80 Exames acreditación: 12	Ano 2021 Matrícula 1606 Nº Cursos 81 Exames acreditación 21 PAS 28; PDI 104; Estudantes 616; Persoal de intercambio 68; Familiar membros comunidade universitaria 11; Outros externos 633	Ano 2022 Matrícula 1409 PAS 15; PDI 69; Estudantes 440; Persoal de intercambio alleo 196; Persoal intercambio propio 35; Familiar membros comunidade universitaria 10; Outros externos 644	2023 Matrícula 935 (curso e acceso libre) PAS 16; PDI 93; Estudantes 316; Persoal de intercambio alleo 176; Persoal intercambio propio14; Familiar membros comunidade universitaria 6; Outros externos 314	
5.2.1	Aprobación no Consello de Goberno dun novo plan de internacionalización.	Non	Non	Non	Aprobación plan de internacionalización	Evidencia
5.3.1	Indicadores da mobilidade do estudantado, PDI e do PTXAS.	Curso 2019/20 Estudantado Entrante 604/ Saínte 668 PTXAS Entrante 5 / Saínte 0 PDI Entrante 48/ Saínte 35	Curso 2020/21 Estudantado Entrante 219/saínte 280 PTXAS Entrante 5/ saínte 2 PDI Entrante 30/saínte 52	Curso 2021/22 Estudantado entrante 523/ saínte 571 PTXAS entrante 8/ saínte 2 PDI entrante 78/ saínte 107	Curso 2022/23 Estudantado 487 entrante/ 475 saínte PTXAS 4 entrante /5 saínte PDI 48 entrante /142 saínte	
5.3.2	Número de persoas en programas internacionais	2020. Un total de 55 persoas fixeron mobilidades a un total de 17 países.	Ano 2021 un total de 45 persoas da Uvigo fixeron estadías de investigación nun total de 15 países. un total de 72 persoas de fóra fixeron estadías de investigación na Uvigo dun total de 22 países	Ano 2022 Un total de 143 persoas fan estadías de investigación: 75 homes/ 68 mulleres A un total de 32 países. Un total de 116 persoas fan estadías na Uvigo: 72 homes/ 44 mulleres Dun total de 29 países	Ano 2023 119 persoas fan estadías de investigación 64 homes 55 mulleres 33 países 117 persoas fan estadías na Uvigo 58 homes 53 mulleres 30 países	
5.4.1	Número de convenios asinados coa Eurorrexión.	Ano 2020 Nº convenios asinados: 3	Ano 2021 Nº convenios asinados: 10	Ano 2022 Nº convenios asinados: 13	Ano 2023 Nª convenios asinados: 1	
5.5.1	Número de dobres titulacións coa participación de universidades estranxeiras.	Curso 2020/21 2 dobres titulacións	Curso 2021/22 2 Titulacións	Curso 2023/23 2 Titulacións	Curso 2023/24 3 titulacións	

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
5.6.1	Número de aplicacións, portais e procesos dispoñibles en inglés, así como estatísticas de uso.	Proposta Materias que participan no programa English Friendly. Português Amigável, Français Amical, Italiano Amichevole,				-	
5.7.1	Indicadores recollidos no novo Plan de internacionalización.	Proposta Remisión á memoria de seguimento do Plan de Internacionalización que estará dispoñible proximamente con indicadores dende o curso 2022/23.				-	

		Cumprimento dos devanditos indicadores					

Análise

- Todas as accións están iniciadas e unha completouse.
- A comisión de seguimento considera que o indicador **5.3.2** se debe ampliar para incluír tamén información da duración media das estadías.
- Descendeu significativamente o indicador **5.4.1**. no último ano. E parece que se consolida a tendencia á baixa do indicador **5.1.1**.
- Reformulasen dous indicadores.

En proceso

Obxectivo 6. Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
6.1	Definir campañas de comunicación e estratexias de mercadotecnia para dar a coñecer a universidade no ámbito nacional e internacional. Fomentar a imaxe e o coñecemento da Universidade de Vigo	Iniciada	↗
6.2	Deseñar un plan de difusión da oferta académica e das súas posibilidades, con especial énfase na captación de estudantes	Completada	= ✓✓ =
6.3	Programa MEET: mentorización do estudantado de ingreso, con especial atención ao de primeiro curso. Definir as bases para o programa de mentorización	Iniciada	= ↗
6.4	Amosar perfís destacados das persoas egresadas para fomentar a súa visibilidade	Iniciada	↑
6.5	Crear contidos de divulgación científica cunha linguaxe próxima e accesible a toda a comunidade universitaria	Iniciada	↑
6.6	Elaborar un plan de comunicación relativo á oferta de I+D+i, de transferencia e de cooperación internacional	Completada	✓

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
6.1.1	**Clasificacións de visibilidade.**	Plan de Comunicación	Recollido en 6 accións do obxectivo 4. Reforzar a estratexia dixital e as TIC. No ano 2021 completáronse 4 accións e en proceso 2. Posicionamento en Webometrics no ano 2021 foi 2173 globlal e 55 e En setembro 2022 o posicionamento 1381 global (46e)	Recollido en 6 accións do obxectivo 4 "Reforzar a estratexia dixital e as TIC" do Plan de comunicación. En 2022 completáronse 4 accións e seguen en proceso 2. Posicionamento en Webometrics no ano 2023 (edición xullo 23) foi 1075 global, 423 europeo e 40 España.	Recollido en 8 accións do obxectivo 4 "Reforzar a estratexia dixital e as TIC" do Plan director de comunicación 2023. En 2023 completáronse 6 accións e 2 e seguen en proceso. Posicionamento en Webometrics en 2024 (edición xullo 24) foi 918 global, 375 europeo e 38 España. https://www.webometrics.info/es/europe_es/espa%C3%B1a	**Evidencia**
6.2.2	**Plan de comunicación: cumprimento dos indicadores recollidos no plan**	Plan de Comunicación	Recollido na acción 3.6 Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes no obxectivo 3. Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia do Plan de Comunicación. A acción foi completada no 2021.	Recollido na acción 3.6 "Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes" no obxectivo 3 "Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia" do Plan de Comunicación. A acción foi completada en 2022.	Recollido na acción 3.4 Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes"" no obxectivo 3 ""Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia"" do Plan director de comunicación. A acción foi completada en 2023."	**Evidencia**
6.2.3	**Número de campañas institucionais de difusión e de mercadotecnia levadas a cabo por curso académico.**	Plan de Comunicación	Recollido na acción 3.6 Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes no obxectivo 3. Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia do Plan de Comunicación. A acción foi completada no 2021.	Recollido na acción 3.6 "Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes" no obxectivo 3 "Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia" do Plan de Comunicación. A acción foi completada en 2022.	Recollido na acción 3.4 "Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes" no obxectivo 3 "Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia" do Plan director de comunicación. A acción foi completada en 2023.	**Evidencia**

6.3.1	Porcentaxe de centros e de titulacións que desenvolven o programa MEET de acordo coas súas bases (redefinición do programa).	N. D.	N.D.	A convocatoria non acadou o mínimo de solicitudes	N.D.	
6.3.2	Número de participantes no programa MEET.	N.D.	N.D.	A convocatoria non acadou o mínimo de solicitudes	CURSO 2023/24 PROGRAMA MENTORING ALUMNI-UVIGO: 50 mentores Alumni y 50 estudiantes mentees	
6.4.1	Número de campañas de visualización de exestudantes en postos relevantes.	N.D.	N.D.	CURSO 2022/23 1) Nº de Alumnis registrados en la Comunidade Alumni UVigo : 600 2) II EDICIÓN DOS PREMIOS ALUMNI-UVIGO: Mais de 100 candidaturas presentadoas, 15 finalistas e 5 persoas gañadoras da II Edición dos premios Alumni-UVigo /	CURSO 2023/24 1) Nº de Alumnis registrados en la Comunidade Alumni UVigo : 698 2) III EDICIÓN DOS PREMIOS ALUMNI-UVIGO: 120 candidaturas presentadoas, 15 finalistas e 5 persoas gañadoras	
6.5.1	Número de actuacións e de accións de divulgación científica abertas a toda a comunidade universitaria. Accións institucionais	2019 Nº actividades: 212 Gasto en fondos propios: 50177,55€ Gasto en fondos alleos públicos: 74.793,38€ Gasto en fondos privados: 5531,85€ Nº participantes: 9231	Ano 2021 Nº Actividades 76 Fondos propios 16.331,81€ Fondos alleos Públicos 1.519,64 € Fondos privados 3.080€ Participantes 589.200	Ano 2022 Nº Actividades 447 Fondos propios 108.397,61 € Fondos alleos Públicos 102.640,08 € Fondos privados 200 € Participantes 141.741	Ano 2023 Nº Actividades 325 Fondos propios 282.239,58€ Fondos alleos Públicos 238.210 € Fondos privados 2564,28 € Participantes 1.509.786	
6.6.1	Indicadores recollidos no novo Plan de comunicación.	Plan de Comunicación	Recollido na acción 3.3 Potenciar as actividades de divulgación no obxectivo 3. Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia do Plan de Comunicación. A acción foi completada no 2021	Recollido na acción 3.3 Potenciar as actividades de divulgación no obxectivo 3. Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia do Plan de Comunicación. A acción foi completada en 2022.	Recollido na acción 3.2 Incrementar a visibilidade do coñecemento científico xerado pola UVigo 3. Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia do Plan de Comunicación. A acción foi completada en 2023.	

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
6.2.1	Plan de Internacionalización: cumprimento dos indicadores recollidos no plan	Suprimir por estar duplicada. Correspóndese co indicador. 5.1.1					Evidencia
6.2.4	Perfil de acceso do novo estudantado	[Interpretación] Procedencia xeográfica desagregada por grao/mestrado/programa doutoramento: -Galicia -agás provincias de Ourense e Pontevedra- -España -agás os procedentes de Galicia- -Estranxeiro - distinguindo entre os procedentes de Europa/Asia/ América	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	

Análise

- Todas as accións está iniciadas e dúas completáronse.
- O Plan de comunicación da UVigo[3] posúe os seus propios indicadores, algúns dos cales se empregan no seguimento do presente plan (**6.1.1**, **6.2.2** e **6.6.1**). Os devanditos indicadores mostran unha boa evolución.
- Proponse eliminar o indicador **6.2.1** por coincidir co **5.1.1**.
- Na revisión de 2024, interprétase o indicador **6.2.4** coa finalidade de que poda proporcionar información na labor de captación do estudantado.

[3] uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/docs/universidade/comunicacion/Plan_de_Comunicacion_2021.pdf

En proceso

Obxectivo 7. Incrementar a captación de fondos en convocatorias nacionais e internacionais

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
7.1	Organizar eventos de información e de formación na preparación das solicitudes para os proxectos nacionais e internacionais en áreas cunha baixa taxa de éxito	Iniciada	↗
7.2	Organizar eventos informativos sobre o novo programa Horizonte Europa e sobre outras convocatorias europeas	Iniciada	↑
7.3	Establecer unha canle de información sobre as convocatorias europeas existentes	Completada	✓

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
7.1.1	**Taxa de éxito nas convocatorias, Total de fondos nacionais e europeos captados.**	Plan Nacional 2020: tasa de éxito 50,6% Volume de fondos captados: 4.716.071,8 euros Proxectos europeos: taxa de éxito: 14,81% (H2020, inclúe 2020-2021) 29,5% (outros programas europeos, inclúe 2020-2021) Volume de fondos captados: 4.084.011 euros	Plan nacional 2020 éxito solicitude : 36 % total fondos: 4588952 € Plan nacional 2021 éxito solicitude: 43 % total fondos : 5.342.169,55 € Europeos 2021 H2020-HE: 12 % Outros programas europeos:22,95% Total fondos: 3.565.594€	Plan nacional 2019 % éxito solicitude 36% % éxito recadación 82% Plan nacional 2020 % éxito solicitude 43% % éxito recadación 70% Plan nacional 2021 % éxito solicitude 87% % éxito recadación 76% Plan nacional 2022 (provisional) % éxito solicitude 59 % % éxito recadación 95% Europeos 2021 H2020-HE % éxito solicitude 14,67% H2020-HE % éxito recadación 9,36% Outros europeos % éxito solicitude 16,67% Outros europeos % éxito recadación 15,20% Europeos 2022 (provisional) HE % éxito solicitude 24,39% H2020-HE % éxito recadación 18,22% Outros europeos % éxito solicitude 27,78% Outros europeos % éxito recadación 28,41	Plan nacional 2023 % éxito solicitude 51% % éxito recadación CD+CI 102% % éxito recadación solo CD 84%% Horizonte Europa: Propostas 90, Concedidas 20, taxa éxito 22,22% Importe captado 10.056.372E Interreg propostas 53, Concedidos 14, taxa de éxito 26,41%, importe captado 2.261.555.22€ Outras Convocatorias Europeas de investigación propostas 10, concedidas 7, importe captado 931.108,22€	**Incremento dun 5% anual respecto 2020 dos fondos**
7.2.1	**Número de eventos organizados.**	Non se organizaron	Non se organizaron	Non se organizaron	1 Xornada informativa Convocatoria Marie Skłodowska-Curie	

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
7.3.1	**Número de boletíns da Oficina de Proxectos Internacionais (OPI)**	(Proposta) Cambialo a número de newsletter porque o boletín xa non se publica	Total publicados 16	Ano 2021 un total de 12 Boletíns dos cales: 10 conxuntos educativos e investigación 1 investigación (decembro) 1 educativo (decembro)	Ano 2022 un total de 10 Boletíns dos cales: 10 conxuntos educativos e investigación	o boletín xa non se publica. Faise unha newsletter cada 15 días	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas e unha completouse.
- En termos xerais, pode considerase que a taxa de éxito na captación de fondos de investigación en convocatorias nacionais e europeas é estable, amosando un lixeiro aumento. O indicador **7.1.1** fai unha avaliación conxunta de todas as convocatorias, o cal fai complexo falar dunha única tendencia.
- No ano 2024 organizouse un evento informativos sobre a Convocatoria Marie Skłodowska-Curie (indicador **7.2.1**) [4].
- Proponse revisar o indicador **7.3.1** porque xa non se publican boletíns por parte de OPI, a información achégase mediante newsletter.

[4] Nos anos 2018 e 2019 organizáronse diferentes xornadas e cursos sobre o Horizonte Europa e outras convocatorias europeas. A demanda, a este respecto, diminuíu e os investigadores/as teñen novos intereses de formación que se están a cubrir desde a vicerreitoría (p. e., a nova tendencia de avaliación da investigación), por tal motivo non se organizaron xornadas informativas nos anos 2021, 2022 e 2023.

En proceso

Obxectivo 8. Impulsar a colaboración público-privada

Eixe estratéxico | **Valor/Identidade**

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
8.1	Crear as unidades mixtas empresa-universidade (UMI)	Iniciada	=
8.2	Fomentar as cátedras empresa-universidade	Iniciada	↗
8.3	Impulsar o mecenado	Iniciada	↑
8.4	Deseñar algún mecanismo para potenciar o mecenado participativo *(crowdfunding)*	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
8.1.1	Número de UMI creadas	0	0	0	0	Evidencia
8.2.1	Número de cátedras.	Ano 2020 Nº de cátedras: 9 Ingresos: 289.200 €	Ano 2021 13 Cátedras 290.78,96 €	Ano 2022 16 cátedras 285.02,70 €	Anual 2023 19 cátedras 390 413,97€	Incremento dun 5% anual respecto 2020 nos fondos
8.3.1	Fondos captados mediante o mecenado.	2020 Banco Santander : 413.333€	2021 31 Patrocinios cun 647.068 €	2022 19 patrocinios 726.225 €	2023 3 patrocinios 201.70.1 € 35 convenios 1.056. 833,44 €	Incremento dun 5% anual respecto 2020
8.4.1	Fondos captados mediante o mecenado participativo (*crowdfunding*).	Ano 2020 Fondos: 0€	Ano 2021 Fondos 0	Ano 2022 Fondos 0	Ano 2023 Fondos 0	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- A UVigo segue sen incorporarse a ningunha unidade mixta de investigación (indicador **8.1.1**).
- Existe boa tendencia nas cátedras, con maior número e fondos captados (indicador **8.2.1**), e no mecenado (**8.3.1**).
- A captación de fondos por *crowdfunding* segue a cero (indicador **8.4.1**).

En proceso

Obxectivo 9. Reforzar o liderado da Universidade de Vigo como axente de xeración e de transferencia de coñecemento e como motor de desenvolvemento social, a través da cooperación con entidades públicas e privadas

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
9.1	Establecer colaboración de transferencia de coñecemento con entidades da contorna socioeconómica interesadas en implantar solucións ás súas necesidades de innovación de coñecemento ou desenvolvemento	Iniciada	→
9.2	Fortalecer os mecanismos de emprendemento e de autoemprego apoiando a creación de iniciativas da comunidade universitaria	Iniciada	↗ ↗
9.3	Organizar eventos con axentes económicos e sociais da contorna	Iniciada	↑
9.4	Potenciar os acordos, os convenios e os programas de cooperación con empresas e con institucións galegas	Iniciada	↘
9.5	Potenciar o rural como motor de desenvolvemento social	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
9.1.1	Número de colaboracións anuais de transferencia de coñecemento con entidades da contorna. Valorar a inclusión de número de contratos artículo 83 e importe dos mesmos	Ano 2020 Nº de actividades I+D: 549 Importe: 5.104.978,53€	Ano 2021 Nº de actividades de I+D: 709 Importe: 6.579.004,88 €	Ano 2022 Nº de actividades de I+D: 657 Importe: 5.485.115,84 €	2023 Nº actividades I+D: 620 Importe: 7.481.466,23 €	Incremento dun 5% anual respecto 2020 dos fondos
9.2.1	Porcentaxe de iniciativas de autoemprego xeradas en cooperación coa Universidade de Vigo que permanecen activas tres anos despois da súa posta en marcha	N. D.	Ano 2021 Incuvi emprede 12 proxectos /17 beneficiarios / Número de iniciativas consolidadas: 3 + 1 IEBT en proceso de SPIN-OFF Incuvi Avanza 4 proxectos / 7 beneficiarios / Número de iniciativas consolidadas: 3 Incuvi Consolida 1 proxecto/ 2 beneficiarios/ Número de iniciativas consolidadas: 1		Curso 2023/24 Programa Incuvi: 12 proxectos Incuvi emprende (17 emprendedores); 4 proxectos Incuvi Avanza (9 emprendedor@s) y 1 proxecto Incuvi Consolida (2 emprendedo@s). Programa Santander Explorer: 103 proxectos	
9.2.2	Número de empresas derivadas (spin-off) xeradas.	Ano 2020 Titorizadas: 7 Creadas: 2	Ano 2021 Titorizadas 2 Creadas 0	Ano 2022 Titorizadas 5 Creadas 1	2023 Titorizadas: 7 Creadas: 2	2 novas spin-off por ano
9.3.1	Eventos institucionais de transferencia	Organización: 3 eventos Participación: 4 eventos (MINDTECH, BIOSPAIN, RIES21, Galicia Innov Days) Participación en xurados: 3 (Premios Emprendedor, Incuvi, Sherpa Jpourneys)	Organización: 1 evento I Xornada de transferencia Acubam-UVIGO Participación: 9 eventos Foro Transfiere Málaga 2022 Xornada de transferencia acuBam-Universidade de Vigo Navalia - International Shipbuilding Exhibition Galicia BioDays Patents for Innovation International Summit and Expo (P4I 2022) SEDEXPO - Feira Internacional de Seguridade, Defensa y Emerxencias Mentorización e titorización no marco do proxecto POCTEP Sherpa do Mar Programa de dinamización de resultados en Ciencias Sociais e Humanidades Presentación das capacidades da UVIGO na incubadora High Tech Auto	Participación en 3 feiras sectoriais: Mindtech (xuño - Vigo), Foro Transfiere febrero - Málaga), Biospain (setembro - Barcelona	Organización de 8 cursos de formación: Plan de Explotación, difusión e protección dos resultados O sistema de innovación Sesión formativa sobre transferencia MWP4Space Seminarios de transferencia ""Transfer4Future"" Curso ""Valorización de resultados de I+D y tecnologías"" (Módulo de probas de concepto) Mesa Debate sobre o Plan estatal de transferencia e colaboración - XI Encontro RedTrasnfer Curso ""Contratos y outras formas de colaboración en I+D"" Conferencia modelos organizacionales de la transferencia de conocimiento - Conferencia Anual ASTP Organización Encontro con delegación do Centro de Enxeñaría Xenética e Biotecnoloxía de Cuba (CIGB)"	Min. 2 anuais

9.4.1	**Número de acordos, de convenios e de programas de cooperación.**	Ano 2020 719	Ano 2021 1068	Ano 2022 906	Ano 2023 555	**Incremento dun 5% respecto de 2020**

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
9.5.1	Bolsas específicas para o estudantado empadroado no rural	(Proposta) Novo indicador, ata o de agora non existía indicador para a acción "Potenciar o rural como motor de desenvolvemento social". Número de beneficiarios/as das bolsas	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	

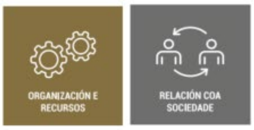
Análise

- Todas as accións estaban iniciadas, agás a relativa a potenciar o rural como motor de desenvolvemento social. Proponse un indicador en relación á devandita acción.
- O indicador **9.1.1** amosa un aumento considerable no importe das colaboracións de transferencia de coñecemento.
- O indicador relativo as *spin-off* xeradas (indicador **9.2.2**) experimenta unha considerable mellora nos datos respecto dos dous últimos anos.
- O resto dos indicadores amosan unha boa ou moi boa evolución, agás o indicador **9.4.1**, no que se advirte un considerable descenso respecto do número de acordos, de convenios e de programas de cooperación de anos anteriores.

En proceso

Obxectivo 10. Impulsar unha xestión administrativa eficaz máis áxil, próxima e transparente

Eixe estratéxico	Valor/Identidade



Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
10.1	Establecer os procedementos e homoxeneizar os diferentes procesos de xestión administrativa aplicados en cada centro ou servizo para un mesmo trámite e impulsar unha ventá única común	Iniciada	↑
10.2	Estudar as fórmulas e os procedementos para establecer grupos de traballo comúns entre o persoal dos servizos, que potencien a coordinación e a colaboración entre as persoas co fin de facilitar a xestión universitaria	Pendente	=
10.3	Establecer unha política de actualización e de adecuación das aplicacións informáticas que inciden na xestión ordinaria	Pendente	=
10.4	Elaborar unha carta de servizos orientada a dar a coñecer os que se ofrecen desde as diferentes unidades xestoras	Pendente	=
10.5	Definir e implantar ferramentas de avaliación dos servizos universitarios	Pendente	=
10.6	Implantar un sistema de xestión que facilite a identificación, a coordinación e a implantación das necesidades tecnolóxicas da institución	Pendente	=
10.7	Mellorar a accesibilidade dos servizos TIC camiñando cara á accesibilidade universal	Pendente	=
10.8	Garantir o cumprimento do Plan de transformación dixital das administracións públicas	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
10.1.1	**Número de procedementos operativos na sede electrónica.**	Ano 2020 Nº de procedementos abertos: 30	Ano 2021 Nº procedementos operativos en sede electrónica: 64	Ano 2022 Nº procedementos operativos en sede electrónica: 92	Ano 2023 Nº procedementos operativos en sede electrónica: 101	

Análise

- Case todas as accións do obxectivo 10 están aínda pendentes de execución.
- O indicador **10.1.1** amosa que o ritmo de incorporación de procedementos á sede electrónica da UVigo é moi positivo.

En proceso

Obxectivo 11. Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias

Eixe estratéxico | **Valor/Identidade**

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
11.1	Optimizar a xestión e o uso dos espazos docentes de investigación	Iniciada	→
11.2	Conservar, xestionar e renovar as infraestruturas dos tres campus atendendo a criterios de mantemento, de accesibilidade, de sostibilidade, de seguridade e de prevención de riscos	Iniciada	→
11.3	Mellorar o acceso e a seguridade informática da información, os datos e as publicacións da Universidade de Vigo	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
11.1.1	**Queixas, suxestións e parabéns (QSP) relacionados coas infraestruturas (espazos, barreiras arquitectónicas, accesibilidade, mantemento de edificios...).**	Ano 2020 QSP Instalacións: 116 (15,96%)	Ano 2021 84 QSp de instalacións 17,68%	2021 41 QSP de instalacións 12,93%	2023 52 QSP de instalacións 9.44 %	
11.2.1	**Índice da satisfacción do PTXAS, do PDI e do estudantado coas infraestruturas.**	Curso 2020/21 (promedio) PTXAS 3,96 Profesorado 4,26 Estudantado 3,52	Curso 2021/22 PTXAS 3.02 PDI 4.29 Estudantado 3.5	2021/22 PTXAS 3,5 PDI 4,29 Estudantado 3.41	2022_2023 PTXAS 3.71 PDI 4.29 Estudantado 3.64	

Análise

- Todas as accións están iniciadas, a excepción da 11.3 que aínda non comezou a executarse.
- O indicador **11.1.1** refírese ás QSP (queixas, suxestións e parabéns) e, polo tanto, a súa comparación numérica é ambigua.
- A opinión do PTXAS, do PDI e do estudantado sobre as infraestruturas mantense estable.

En proceso

Obxectivo 12. Reducir a distancia e o tempo dos desprazamentos desde os núcleos urbanos e os campus

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
12.1	Desprazar centros e servizos ao centro da cidade de Vigo	Iniciada	→
12.2	Mellorar as condicións do transporte público aos campus	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
12.1.2	**Número de titulacións presentes na cidade.**	Curso 2020/21 Sede cidade de EEI: 4 Graos Escola Universitaria de estudos empresariais 1 grao e 4 mestrados	Curso 2021/2022 Sede cidade da EEI: 4 graos Comercio: 1 grao, 2 mestrados e 2 convenios de dobre titulación internacional	Curso 2022_2023 sede cidade EEI 4 graos Escola universitaria de estudos empresariais 1 grao, 4 mestrados e 2 convenios dobre titulación internacional	Curso 2023_2024 Facultade de Comercio 1 grao e 2 mestrados e 2 convenios de dobre titulación internacional sede cidade EEI 4 graos	

Análise

- Unha acción aínda non se executou.
- Non existe un avance considerable neste obxectivo. O número de titulacións no centro de Vigo mantívose constante durante o período avaliado.

En proceso

Obxectivo 13. Establecer un modelo de goberno e de xestión da universidade baseado na transparencia, no comportamento ético con atención ás singularidades e á responsabilidade social universitaria

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
13.1	Desenvolver mecanismos de transparencia e de bo goberno, de comportamento ético e de seguimento da actividade universitaria	Completada	↑ ↑
13.2	Establecer mecanismos de xestión para asegurar prácticas sostibles e socialmente responsables nos proveedores da Universidade de Vigo	Pendente	=
13.3	Elaborar un plan interno de contratación de provedores externos coa inclusión de cláusulas e de criterios baseados na responsabilidade social e na sostibilidade	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
13.1.2	**Posición nas clasificacións ou nos estándares de transparencia.**	Ano 2020 Fundación Compromiso y Transparencia (HAZ): 3 posición, cumprindo 50 de 54 indicadores DYNTRA: 2 posición, cumprindo 125 de 137 indicadores	Ano 2021 Fundación Haz (antes Compromiso e Transparencia) Non publicou informe, pero se cumpriron o 100% dos indicadores DYNTRA Posición 2 cumprindo 126 de 137 indicadores (91,97%)	Ano 2022 Fundación Haz (antes Compromiso e Transparencia) DYNTRA Posición 2 cumprindo 159 de 169 indicadores (94,08%)	Ano 2023 Fundación Haz T de transparencia * * * (categoría 3 estrelas) DYNTRA 3º posición cumprindo o 94,08 % dos indicadores (159 de 160)	

Indicadores revisados

	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
13.1.1	**Número de queixas, de suxestións e de parabéns (QSP) relacionados coa transparencia e co bo goberno e co comportamento ético dos membros da comunidade universitaria.**	Número de solicitudes de dereito de acceso. Engadir nº de intervencións da Comisión de Convivencia e de Bo Goberno/ nª de denuncias da Canle interna de información	2021 Solicitudes de dereito de acceso 18	2022 Solicitudes de dereito de acceso 35	2023 Solicitudes de dereito de acceso 28	2024 Solicitudes de dereito de acceso 29	

Análise

- As accións **13.2** e **13.3** seguen pendentes de execución.
- O indicador **13.1.2** amosa unha consolidación no indicador de transparencia.
- En materia de comportamento ético desenvolveuse unha normativa para adaptar a nova Lei de convivencia universitaria.
- Na revisión de 2024, proponse modificar o indicador **13.1.1** para engadir novos valores que permitan avaliar mellor a acción 13.1.
- Na contratación de obras e nas licitacións de novas construcións se inclúen criterios de boas prácticas e de responsabilidade social.

En proceso

Obxectivo 14. Asegurar a sostibilidade financeira da universidade

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
14.1	Mellorar a toma de decisións baseada en criterios de eficiencia do gasto	Iniciada	↗
14.2	Desenvolver a contabilidade analítica	Iniciada	↗

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
14.1.1	Ratios de eficiencia do gasto.	Ano 2020 1) Gastos de subministros Auga= 223.914,88 Combustibles= 260.882,4 Enerxía Eléctrica= 1.835.322,54 Gas natural= 401.491,46 Pellets= 8.852,36 Teléfono= 100.171,38 Total= 2.830.635,05 2) Pendente	Ano 2021 1) Gastos de subministros Auga 210.931,21€ Combustible 246.775,42€ Enerxía Eléctrica 1.540.848,57€ Gas Natural 568.331,70€ Pellets 5.721,43€ Teléfono 96.711,01€ Total 2.669.319,34€ 2-Eficiencia no gasto e no ingreso: 2021 ingresos 97,82% 2021 gastos 94,85% Estes indicadores están sobre previsión inicias e non sobre definitivas como son noutros indicadores de SIIU e Portal de Transparencia	Ano 2022 1) Gastos de subministros Auga 212.517.63 € Combustible 273.677,44 € Enerxía Eléctrica 1.512.670,86 € Gas Natural 864.088,75 € Biomasa 34.310,36 € Teléfono 51.410,24 € Total 2.948.675,28 € 2-Eficiencia no gasto e no ingreso: 2021 ingresos 97,63 % 2021 gastos 92,81 % Estes indicadores están sobre previsión inicias e non sobre definitivas como son noutros indicadores de SIIU e Portal de Transparencia	Ano 2023 1)Gastos de subministros Auga 196 643,65 € Combustible 234 452,97 € Enerxía Eléctrica 2 804 373, 47 € Gas Natural800 354,33 € Biomasa 37 639,52 € Teléfono 96 912,20 € Total 4 170 376,14 € 2-Eficiencia no gasto e no ingreso: 2023 ingresos 95 ,08 % 2023 gastos 89,37 % Estes indicadores están sobre previsión inicias e non sobre definitivas como son noutros indicadores de SIIU e Portal de Transparencia	
14.2.1	**Indicadores de xestión financeira: - porcentaxe de recursos públicos captados/obtidos. - porcentaxe de recursos privados captados/obtidos. Porcentaxe de recursos da Universidade de Vigo "liberados" por unha xestión sostible que reverten en beneficio da institución (economía circular).**	Ano 2020 a) recursos privados Capítulo 3 =18.822.335,38 capítulo 4 = 132.480.553,23 Capítulo 5= 147.230,30 Capítulo 6=0 Capítulo 8=15.267,90 Total= 167.405.507,90 b) Tesourería Remanente de tesourería dispoñible 2019: 27.609.441,99 Remanente de tesourería total 2019: 58.731.823,24 Remanente de tesourería dispoñible 2020: 19.740.060,43 Remanente de tesourería total 2020: 54.298.412,49	Ano 2021 a) recursos privados Capítulo 3 =16.305.672,91 € capítulo 4 = 129.936.049,28 € Capítulo 5= 143.334,38 € Capítulo 6=0 Capítulo 8=42.636,83 € Total= 146.427.693,40 € b) Tesourería Remanente de tesourería dispoñible 2020: 19.740.060,43 € Remanente de tesourería total 2020: 54.298.412,49 € Remanente de tesourería dispoñible 2021: 15.879.189,32 € Remanente de tesourería total 2021: 59.777.945,26 €	Ano 2022 a) recursos privados Capítulo 3 =16.612.972,27 € capítulo 4 = 143.113.504,17 € Capítulo 5= 222.994.89 € Capítulo 6=0 Capítulo 8= 2.051.711,51 € Total= 162.001.182,84 € b) Tesourería Remanente de tesourería dispoñible 2021: 15.879.189,32 € Remanente de tesourería total 2021: 59.777.945,26 € Remanente de tesourería dispoñible 2022: 7.163.410,04 € Remanente de tesourería total 2022: 69.932.233,20 €	Ano 2023 a) recursos privados 9,1% sobre o total dos dereitos recoñecidos netos b) Tesourería Remanente de tesourería dispoñible 2023: 2.009.056,01 € Remanente de tesourería total 2023: 86.912.219,44 € b) remanente tesourería dispoñible respecto anterior: -72,0% c) remanente tesourería total respecto anterior: 24,3%	

Análise

- As dúas accións están iniciadas.
- As *ratio* de eficiencia e sostibilidade financeira requiren unha análise máis profunda que a mera valoración dunha tendencia, aínda que esta semelle boa.

En proceso

Obxectivo 15. Fortalecemento das estruturas de apoio á investigación e dos centros

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
15.1	Prever os riscos nos laboratorios e establecer un plan de revisión no mantemento dos laboratorios de investigación	Iniciada	↑
15.2	Mellorar a formación no ámbito da investigación do persoal de apoio	Iniciada	↗
15.3	Recoñecer normativamente ao persoal de apoio á investigación, incluíndo unha nova figura de xestor/a de proxectos, fundamental no apoio aos centros e aos grupos de investigación	Iniciada	→ →
15.4	Definir as necesidades dos diferentes servizos universitarios vinculados á investigación, á transferencia e á cooperación internacional (OPI, Servizo de Apoio á Investigación, OTRI e ORI)	Completada	✓
15.5	Solicitar avaliacións externas internacionais que permitan realizar un diagnóstico obxectivo dos centros e dos grupos	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
15.1.1	**Número de laboratorios revisados e número de accións de mantemento.**	Acción non realizada	Curso 2020/21 Laboratorios revisados 21 Accións correctoras 118	"Curso 2022/23 Laboratorios revisados 31 Informes 20 Investigación accidentes 6 Outros 1	Curso 2023/24 Laboratorios revisados 114 Accións propostas 425	**Revisión de todos os laboratorios alo menos unha vez cada 3 anos**
15.2.1	**Número de iniciativas de formación e número de persoal existente.**	N.D.	N.D.	Asistencia 7 cursos do persoal da OPI: Curso HEI4FUTURE Proxectos internacionais de I+D+i (30 horas, 8 asistentes OPI, 4 OTRI) Red Transfer Curso técnico justificación costes HE (15 horas, 2 asistentes) Obradoiro Elaboración e Xestión de Proxectos financiados pola UE no contexto dixital (1º edición). Organizado por la Cátedra Jean Monnet en la Facultade de Dirección e Xestión Pública da Universidade de Vigo (5 horas, 1 asistente) Red Transfer Participación en Acciones Marie Skłodowska-Curie. (21 horas, 2 asistentes)	Asistencia 3 cursos de formación persoal da OTRI: Tendencias actuais no ámbito da Propiedade Industrial Preparación de proxectos para Programas de Proba de Concepto (PdC) Contratos e outras formas de colaboración en I+D con terceiros Asistencia OPI: PRESENCIAIS (13) Programa de especialización de gestores: estancia en la oficina CDTI-SOST de Bruselas Seminario proxectos aprobados AA (MARINNONET): Lead Partners Training Session I Foro da Investigación Galega no Estranxeiro, FIGaE SUDOE Propostas SUDOE Xestión CDTI 15x15 VII Seminario Oficina Europea Convocatorias Horizonte Europa para proxectos de I+D+i en seguridade (Clúster 3) Galicia Biodays Encuentro ACES "1º Congreso Científico do proxecto IACOBUS - "Red Iacobus - Consolidación da rede eurorrexional de coñecemento e innovación". Info Day Programa do ERC e Convocatoria Synergy Grant VIII Seminario Oficina Europeo Clúster 1 + Clúster 2 ONLINE (7) FEUGA IA en proxectos III edición MÓDULO JEAN MONNET "EL PACTO VERDE EUROPEO. ANÁLISIS Y PERSPECTIVAS" (GREENDEAL+A+I) Facultad de Derecho de Ourense de la Universidade de Vigo. Curso Transfer4Future 2024 organizado por la Oficina e I+D de la Universidade de Vigo y	

					financiada por el Proyecto HEI4Future. Mastering Financial Planning. Erasmus+ KA2 Project Manager and Advisor Community session Mastering Erasmus+ Financial Planning (KA2) Project Manager and Advisor Community session Mastering the Erasmus+ Application Form for Cooperation Partnerships (KA2) EY-Online training on Horizon Europe cost eligibility	
15.3.1	**Recoñecemento estatutario da figura do xestor**	N.D.	N.D.	Recoñecemento na LOSU. Estase a traballar no recoñecemento nos novos estatutos da UVIGO	Recoñecemento na LOSU. Estase a traballar no recoñecemento nos novos estatutos da UVIGO	
15.3.2	**Número de xestores/as de proxectos contratados/as.**	N.D.	nº xestores contratados: 34 ECOBAS: 2 Campus CREA: 2 Campus Tecnolóxico: 1 Campus AUGA: 2 CINTECX: 2 Centros CIGUS: 6 OPI: 10 UCC: 2 Outros servizos: 7	nº xestores contratados: 36 ECOBAS: 2 Campus CREA: 1 Campus Tecnolóxico: 1 Campus AUGA: 1 CINTECX: 2 Centros CIGUS: 6 OPI: 10 UCC: 3 Outros servizos: 10	nº xestores contratados: 36 ECOBAS: 2 Campus CREA: 1 Campus Tecnolóxico: 1 Campus AUGA: 1 CINTECX: 2 Centros CIGUS: 6 OPI: 10 UCC: 3 Outros servizos: 10	
15.4.1	**Carta de servizos da Oficina de I+D**	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Evidencia
15.5.6	**Porcentaxe de avaliacións externas positivas.**	N.D.	Avaliacións favorables dos tres centros de investigación do CIGUS Avaliación polo EAB del Centro de Investigación Mariña	Non houbo avaliacións en 2023	Avaliacións favorables dos tres centros de investigación do CIGUS e de dous novos centros colaborativos (CINBTECX e ECOBAS)	

Análise

- Todas as accións están iniciadas e unha completada.
- Con respecto ao indicador **15.3.2**, é importante sinalar que a figura de xestores/as de investigación será introducida nos Estatutos, que están en elaboración.
- Os centros CIGUS son obxecto de avaliacións periódicas por parte da Xunta de Galicia. Ademais, todos os centros de investigación da Universidade de Vigo contan cun comité de avaliación externa internacional que informa anualmente do seu desempeño (indicador **15.5.6**).

Non iniciado

Obxectivo 16. Mellorar o intercambio de información entre as distintas estruturas de apoio á investigación e entre estas e os investigadores e investigadoras

Eixe estratéxico | **Valor/Identidade**

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
16.1	Deseñar sistemas de harmonización e procedementos de traballo interconectados	Pendente	=
16.2	Reforzar a coordinación entre os centros e as agrupacións de I+D e os servizos de xestión	Pendente	=

Análise

- As accións deste obxectivo aínda non se executaron.

En proceso

Obxectivo 17. Deseñar un sistema de información accesible e fiable relativo ao ámbito da investigación que apoie a toma de decisións

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
17.1	Identificar as necesidades de información en investigación, en transferencia e en cooperación internacional	Iniciada	✓
17.2	Elaborar bases de datos e informes compilando información	Iniciada	✓
17.3	Definir o panel de indicadores de investigación, de transferencia e de cooperación internacional	Iniciada	=
17.4	Transmitir información relativa á transparencia e a como facemos a xestión	Completada	✓

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
17.1.1	Revisión interna das necesidades e implementación do portal DIALNET (reunións vicerreitoría, SAI, e serv. informáticos)	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Evidencia
17.2.1	Actualización do portal DIALNET	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Alcanzado	Evidencia
17.4.1	**Publicación de indicadores e resultados de investigación en transferencia**	N.D.	Curso 2021/22 709 actividades: 95 contratos, 12 cursos e 602 informes importe 6.579.004,88, Contratos 4.971.546,70 €, Cursos 84.861,62 €, informes 1.522.596,56 €	Curso 2022/23 657 actividades: 100 contratos, 11 cursos e 546 informes importe 5.485.115,84 € Contratos 4.021.799,74 €, Cursos 70602.00 €, informes 1.392.714,10 €	Curso 2023/24 620 actividades: 82 contratos, 15 cursos e 523 informes importe 7.481.466,23 € Contratos 5.882.068,85 €, Cursos 54.792 €, informes 1.544.605,38 €	Evidencia

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
17.3.1	**Número de indicadores recollidos no panel.**	[Proposta] Revisión dos indicadores da convocatoria de produción científica. Esta evidencia fora revisada o ano anterior, pero a proposta do ano anterior coincide co indicador 17.2.1					Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas, e unha completada.
- Proponse unha modificación do indicador **17.3.1** por coincidir co contido doutro indicador.
- A continua actualización do portal Dialnet (https://portalcientifico.uvigo.gal/) permite completar moitas das accións do obxectivo 17.

En proceso

Obxectivo 18. Posicionar a Universidade de Vigo como unha institución de investigación de referencia na nosa contorna/rexión/rexión transfronteiriza

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
18.1	Implantar a estratexia europea de recursos humanos en investigación (HRS4R)	Completada	✓
18.2	Construír un EURAXESS Service Centre (ESC) con cobertura local/rexional	Completada	✓
18.3	Ampliar as colaboracións con institucións públicas e privadas da Universidade de Vigo no marco da rede EURAXESS	Iniciada	➔

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
18.1.1	**Renovación do HR (avaliación da CE positiva)**	en 2022, a UVIGO pasará a 2ª fase da avaliación do selo HRS4R (6 anos)	Informe enviado o 16.10.2022 para pasar a 2º fase da avaliación. Pendente a visita da comisión avaliadora	Visita da comisión realizada o 24.03.23. Informe final favorable	Aprobado novo plan de acción de HR 2023-2026 Aprobado plan de acción CoAra	**Evidencia**
18.3.1	**Número de proxectos de colaboración asociados a HR-EURAXESS.**	Acción non realizada	1 proyecto en preparación: Universidades Europeas, proyecto ATHENA https://athenauni.eu	1 proyecto en preparación: Universidades Europeas, proyecto ATHENA https://athenauni.eu	Solicitud proxecto convocatoria WIDERA	**Alo menos 1 proxecto**

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
18.2.1	**Acreditación do ESC (Comisión Europea)**	[Proposta] Creación do EURAXESS contact point na UVIGO https://www.euraxess.es/information/centres/universidade-de-vigo"				Alcanzado	**Evidencia**

Análise

- Todas as accións están iniciadas e dúas completadas.
- Foi aprobado (indicador **18.1.1**) o plan de acción CoAra.
- Proponse unha modificación do indicador **18.2.1** para unha mellor avaliación da acción.

En proceso

Obxectivo 19. Ciencia aberta

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
19.1	Deseñar mecanismos para integrar no sistema de ciencia aberta	Iniciada	↗
19.2	Incorporarse a iniciativas nacionais e internacionais de fomento da ciencia aberta	Iniciada	→
19.3	Promover o depósito de produción científica da Universidade de Vigo no repositorio institucional de acceso aberto Investigo	Iniciada	↑ ↗
19.4	Actualizar e promover o sistema dual de publicacións editadas polo Servizo de Publicacións da UVigo	Iniciada	↑
19.5	Actualizar e promocionar o portal OJS das revistas editadas polo Servizo de Publicacións da UVigo	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
19.1.1	**Porcentaxe de publicación en acceso aberto.**	Dato 2011-2020 o 33,69% están dispoñibles en acceso aberto.	Media curso 2012-2021 37.70 Accesos en aberto 2020 50.62 Acceso en aberto 2021 63.58	Documentos en acceso aberto 2022 (13 de outubro): 97,41	Documentos en acceso aberto 2024 (17 de setembro): 91,86	**Obxectivo 75%**
19.2.1	**Número de iniciativas ás que a Universidade de Vigo se incorpore.**	A UVIGO é socia da European Open Science Cloud (EOSC) Celebración da Semana da Ciencia Aberta Europea, (edición 2020, 2021)	3 iniciativas: A UVIGO é socia da European Open Science Cloud (EOSC) Participación na semana de acceso aberto da Rede de Bibliotecas (REBIUN) da CRUE Representantes da UVIGO e dos seus centros CIGUS na Comisión de traballo de Xestión de Datos de Investigación (CGDI-FEUGA) A UVIGO firmou o acordo para a reforma da avaliación da investigación elaborado por COARA	A UVIGO é socia da European Open Science Cloud (EOSC) Representantes de la UVIGO y de sus centros CIGUS en la Comisión de trabajo de Gestión de Datos de Investigación (CGDI-FEUGA)	3 iniciativas: A UVIGO é socia da European Open Science Cloud (EOSC) Representantes de la UVIGO y de sus centros CIGUS en la Comisión de trabajo de Gestión de Datos de Investigación (CGDI-FEUGA) Recoñecemento das publicacións de acceso aberto na produción científica da universidade	
19.3.1	**Número de documentos depositados no repositorio institucional Investigo.**	Teses: 1.299 Artigos: 1.200 Comunicacións a congresos: 89 Capítulos de libros: 55 Libros: 23 Informes: 4 Total: 2.670	Ano 2022 (data de consulta) Teses 1.412, artigos 2.133, Comunicacións a congresos 12, Capítulos 72, Libros 42 e Informes 4. Total 3.783	Ano 2023 (13 de outubro): Teses 1.563, Artigos 3210, Comunicacións 146, Capítulos 124, Libros 90. Total 5.133	Ano 2024 (17 de setembro): Teses 1.713, Artigos 4880, Comunicacións 213, Capítulos 351, Libros 140. Total 7.297	
19.3.2	**Número de actividades de promoción de Investigo e doutras actividades de acceso aberto.**	Celebración da Semana da Ciencia Aberta Europea, que se celebra a última semana de outubro (edición 2020, 2021) Estase a traballar na conexión SUXI-Investigo para facilitar o depósito de publicacións no repositorio institucional	Curso "Información científica, acceso, xestión, avaliación e publicación" Celebración da Semana da Ciencia Aberta Europea, que se celebra a ultima semana de outubro (edición 2022)	Xornada Estatal de Ciencia Aberta da CRUE (Vigo, 2023) https://open-science.es/ Feira 'A ciencia que ven ten nome de muller' (2023) G-Night 2023	Formación para axuda na solicitude de sexenios do profesorado, incluíndo o depósito da produción científica no repositorio institucional	**Min. 2 anuais**
19.4.1	**Número de accesos e de descargas de publicacións duais editadas polo Servizo de Publicacións da Universidade de Vigo.**	Ano 2020: 6093 accesos Ano 2021: 7560 accesos	Ano 2022 8594 accesos - Non hai datos de descargas porque non se recolle ese dato polo SAUM.	Ano 2023 42733 accesos 8540 descargas	Ano 2024 75331 accesos 24200 descargas	**Incremento dun 10% anual respecto 2020 dos fondos**
19.5.1	**Número de accesos e de descargas de revistas científicas publicadas no OJS da Uvigo.**	Ano 2021: 56199 descargas 49463 accesos	Ano 2022 55148 descargas 7591 accesos	Ano 2023 175502 descargas 144495 accesos	Ano 2024 214733 descargas 85392 accesos	**Incremento dun 10% anual respecto 2020 dos fondos**

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Todos os indicadores amosan unha tendencia estable ou moi positiva.

En proceso

Obxectivo 20. Potenciar o recoñecemento dunha actividade investigadora de calidade

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
20.1	Establecer un plan de estimulación da actividade investigadora de calidade para investigadoras e investigadores mozos	Iniciada	↗
20.2	Reforzar as accións de coñecemento e de formación no uso dos recursos dixitais, as convocatorias competitivas, as fontes de financiamento, particularmente nos ámbitos xurídico-social e humanidades	Iniciada	↗
20.3	Implantar a formación en competencias en información e en comunicación científica nas diferentes etapas da carreira investigadora	Iniciada	↗

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
20.1.1	Número de conferencias organizadas e orientadas á formación dos investigadores mozos e número de asistentes	N.D.	N.D.	Convocatoria do PROGRAMA DE AXUDAS FINANCIADO POLA EXCELENTÍSIMA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA PARA O DESENVOLVEMENTO DE INICIATIVAS INVESTIGADORAS DOS CAMPUS DE VIGO E PONTEVEDRA PARA O ANO 2023 dirixida a investigadores mozos/as	2ª edición do PROGRAMA DE AXUDAS FINANCIADO POLA EXCELENTÍSIMA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA PARA O DESENVOLVEMENTO DE INICIATIVAS INVESTIGADORAS DOS CAMPUS DE VIGO E PONTEVEDRA PARA O dirixida a investigadores mozos/as 1ª edición do PROGRAMA DE AXUDAS FINANCIADO POLA EXCELENTÍSIMA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA PARA O DESENVOLVEMENTO DE INICIATIVAS CO EMPRESAS DOS CAMPUS DE VIGO E PONTEVEDRA PARA O dirixida a investigadores mozos/as Convocatoria proxectos colaborativos UMINHO-UVIGO"	

20.2.1	**Evolución do número de iniciativas de formación e do número de asistentes ás iniciativas.**	Acción non realizada	9 iniciativas: dende o ViCINV EL PAPEL DE LAS INVERSIONES DE CAPITAL PRIVADO EN LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA (Asistentes: 21) LAS PRUEBAS DE CONCEPTO COMO EJEMPLO DE TRANSFERENCIA (Asistentes: 23) dende a EAFP: Formulación de proxectos de investigación para o desenvolvemento e cooperación exterior financiados pola Xunta de Galicia (dic21, A: 10) Introducción á edición de textos científicos con LaTeX (feb22, A: 5) Introdución á linguaxe con Python para a docencia universitaria (abr22, A:30) Office 365 básico. Outro xeito de traballar(apr22, A:20) Microsoft Excel para a docencia (may22, A:30) Programación Java (oct22, A: 30) Fundamentos de deseño técnico con SolidWorks (xullo 22, A: 30) Deseño, programación e administración de bases de datos (xullo 22, A: 30)	dende a EAFP: Minería de datos con "R" (mar 23, A:10) Control estadístico de calidad con "R" (abril23, A: 10) Análisis avanzado de la información (Microsoft EXCEL) (may-jun23, A: 38) Estadística avanzada con "R" para profesionales de la salud (jun-julio 23, A: 100) Ciberoperaciones Defensivas. Operador de Centro de Operaciones de Ciberdefensa. Nivel básico. (jun-oct23, A:15) Implementación práctica de una aplicación de IIoT (jul23, A:22) Fundamentos de deseño técnico con SolidWorks (xullo 23, A: 30) Programación Java (jul23, A: 30) Estadística con R para Investigadores (oct-nov23, A: 100)	8 cursos de formación no uso de recursos dixitais nº asistentes: 345	**Min. 2 anuais**
20.3.1	**Número de accións formativas a través da Biblioteca**	N.D.	3 iniciativas: dende a EAFP Deseño e creación de podcast educativos (jun22, A: 30) Oratoria e comunicación para docentes: comunicación (abr22, A: 20) Oratoria e comunicación para docentes: mensaxe (mar22, A: 20)	Obradoiro Comunica a túa ciencia (UCC)	3 formacións: Claves para o vídeo divulgativo perfecto". Plan Ciencia de Ida e Volta 2023-2024 (2 edicións no 2024) Formación para persoal investigador sobre divulgación científica	

Análise

- Toda as accións están iniciadas.
- Os indicadores amosan unha boa tendencia xeral deste obxectivo.

En proceso

Obxectivo 21. Potenciar e promover a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
21.1	Elaborar material promocional da actividade investigadora no ámbito internacional	Completada	✓
21.2	Regular a identificación do persoal investigador da UVigo a través do ORCID e doutros identificadores de ámbito científico	Iniciada	↑
21.3	Xestionar a identidade institucional da Universidade de Vigo nas bases de datos de información científica	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
21.1.1	Material promocional	N. D.	N. D.	Elaboráronse e editáronse 4 catálogos sectoriais: agrifood, mobilidade, ciencias sociais e humanidades	Todos catálogos sectoriais están actualizados e dispoñibles na web da UVIGO	Evidencia
21.2.1	Porcentaxe de investigadores e investigadoras da Uvigo presentes no ORCID	Pendente	44% Datos tomados do SUXI (16/11/2022) Número de investigadores en activo: 2353 Número de investigadores con ORCID: 1044	61,21% dos/as investigadores/as da UVIGO contan con ORCID	63,07% dos/as investigadores/as da UVIGO contan con ORCID	60%
21.3.1	Número de plataformas nas que a Uvigo está presente.	N.D.	16 Wos, Scopus, Dialnet, Catálogo da Biblioteca Perfís da Universidade de Vigo nos distintos sistemas de identificación institucional: GRID, ROR, Wikidata, ISNI, ARWU, EU Research Participant ID, THE World University Rankings, Multirank, OCLC Worldcat identities, BNE, Crossref Funder Registry Identifiers, VIAF	16 Wos, Scopus, Dialnet, Catálogo da Biblioteca Perfís da Universidade de Vigo nos distintos sistemas de identificación institucional: GRID, ROR, Wikidata, ISNI, ARWU, EU Research Participant ID, THE World University Rankings, Multirank, OCLC Worldcat identities, BNE, Crossref Funder Registry Identifiers, VIAF	16 Wos, Scopus, Dialnet, Catálogo da Biblioteca Perfís da Universidade de Vigo nos distintos sistemas de identificación institucional: GRID, ROR, Wikidata, ISNI, ARWU, EU Research Participant ID, THE World University Rankings, Multirank, OCLC Worldcat identities, BNE, Crossref Funder Registry Identifiers, VIAF	Min. 2 anuais

Análise

- Todas as accións está iniciadas.
- Os indicadores amosan unha boa progresión.

En proceso

Obxectivo 22. Impulsar a coordinación dos grupos de investigación da UVigo para elaborar propostas multidisciplinarias competitivas no ámbito nacional e internacional

Eixe estratéxico | **Valor/Identidade**

INVESTIGACIÓN E TRANSFERENCIA · FORMACIÓN · RELACIÓN COA SOCIEDADE · ORGANIZACIÓN E RECURSOS | FOMENTO DA LINGUA GALEGA · INTERNACIONALIZACIÓN

Axenda 2030

4 EDUCACIÓN DE CALIDADE · 17 ALIANZAS PARA ACADAR OS OBXECTIVOS

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
22.1	Difundir dentro da propia institución as liñas de investigación dos grupos da Universidade de Vigo	Iniciada	→
22.2	Poñer en coñecemento da comunidade universitaria as plataformas de información existentes: BIDI, Investigo etc.	Iniciada	→
22.3	Sensibilizar e dinamizar a colaboración entre grupos multidisciplinares	Iniciada	↘

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
22.1.1	Número de eventos organizados.	N.D.	N.D.	Reunión UMinho-UVIGO I Asamblea Anual CIMentos do centro de Investigación Mariña	I Asamblea Anual CIMentos do centro de Investigación Mariña Encontro entre investigadores UVIGO entorno ao reto do Cambio Climático (organizado pola OPI)	
22.1.2	Número de propostas multidisciplinares.	N.D.	N.D.	Programa INOU que fomenta proxectos en colaboración entre grupos de investigación UVIGO	Programa de axudas INOU e da Deputación de Pontevedra, que fomenta proxectos en colaboración entre grupos de investigación UVIGO Convocatoria UMINHO-UVIGO	
22.2.1	Número de accións realizadas	N.D.	21 accións Curso "Información científica, acceso, xestión, avaliación e publicación" (impartido 16 veces) Elaboración e mantemento de guías temáticas: Repositorio institucional, Acceso aberto Accións de difusión: Elaboración de dous vídeos UVigoTV para a Serie OPI Basics (O repositorio Investigo na Universidade de Vigo, Como publicar en aberto? Tratamento APCs) http://sp.bugalicia.org/vig/subjects/guide.php?subject=repositorioinvestigo https://tv.uvigo.es/video/620d3729a33c061f9237d922 Organización da Semana internacional do acceso aberto 2022	Elaboración e publicación do informe, elaborado pola Área de Servizos Bibliométricos da Biblioteca, sobre as publicacións en OA do persoal investigador da UVigo entre 2013 e 2022	N.D.	Min. 2 anuais

Análise

- Todas as accións está iniciadas.
- Os indicadores amosan unha boa progresión.

En proceso

Obxectivo 23. Fomentar a transferencia nos distintos ámbitos da UVigo

Eixe estratéxico | **Valor/Identidade**

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
23.1	Identificar os indicadores de transferencia por ámbito e por área	Completada	✓
23.2	Plan de acción de incentivos e de información ao persoal investigador sobre a protección da propiedade intelectual	Iniciada	→

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
23.1.1	Panel de indicadores de transferencia.	N.D.	N.D.	N.D.	Revisouse e actualizouse a convocatoria da Produción de Transferencia	Evidencia
23.2.1	Número de patentes e outros rexistros da propiedade intelectual.	Ano 2020 Patentes nacionais solicitadas: 6 Patentes internacionais solicitadas: 13 Patentes nacionais concedidas: 5 Patentes internacionais concedidas:8	Ano 2021 Nacionais 7 solicitadas, 3 concedidas. Internacionais 11 solicitadas, 10 concedidas.	Ano 2022 Nacionais 8 solicitadas, 5 concedidas. Internacionais 10 solicitadas, 8 concedidas.	Ano 2023 Nacionais 3 solicitadas, 2 concedidas. Internacionais 16 solicitadas, 12 concedidas.	Aumento de 2 patentes anuais con respecto as cifras de 2020

Análise

- As dúas accións están iniciadas.
- O indicador **23.2.1** amosa un incremento considerable no número de patentes internacionais.

En proceso

Obxectivo 24. Coidar o desenvolvemento persoal e profesional da comunidade universitaria

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
24.1	Deseñar plans para favorecer o cambio xeracional do PDI e do PAS dentro do marco lexislativo vixente	Iniciada	→ → ↘
24.2	Implantar itinerarios formativos orientados á cualificación profesional do PDI e do PAS e ao desenvolvemento da súa carreira profesional	Iniciada	→ =
24.3	Estudar e activar medidas que favorezan a conciliación entre a vida laboral, familiar e formativa	Iniciada	= =
24.4	Actualizar novos perfís profesionais que demanda a universidade e as probas de acceso asociadas a estes	Pendente	=
24.5	Coidar a xuventude mellorando as vías de acceso do PDI (AXD, CD...)	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
24.1.1	Plan de renovación do PDI	N. D.	Plan de incentivos ás xubilacións antes dos 70 anos mediante recoñecementos docentes nos últimos anos. Non considerar no cálculo de contratación de profesorado consolidable as horas do PDI maior de 67 anos	Plan de incentivos ás xubilacións antes dos 70 anos mediante recoñecementos docentes nos últimos anos. Non considerar no cálculo de contratación de profesorado consolidable as horas do PDI maior de 67 anos	Plan de incentivos ás xubilacións antes dos 70 anos mediante recoñecementos docentes nos últimos anos. Non considerar no cálculo de contratación de profesorado consolidable as horas do PDI maior de 67 anos	Evidencia
24.1.2	Inclusión na relación de postos de traballo (RPT).	N.D,	Convocatoria de prazas de Axudante Doutor antes da xubilación efectiva do persoal nos departamentos	Convocatoria de prazas de Axudante Doutor antes da xubilación efectiva do persoal nos departamentos	Convocatoria de prazas de Axudante Doutor antes da xubilación efectiva do persoal nos departamentos	Evidencia
24.1.3	Evolución da media de idade do PDI da Universidade.	**2020 PDI** Homes 52.53 Mulleres 49.62 Total 51,30 **2020 PTXAS** Homes 51.17 Mulleres 51.42 Promedio 51.33	**2021 PDI** Homes 53.08 Mulleres 50.33 Total 51,91 **2021 PTXAS** Homes 52.37 Mulleres 52.61 Total 52.52	**2022 PDI** Homes 53.53 Mulleres 50.76 Total 52,34 **2022 PTXAS** Homes 53,25 Mulleres 52 Total 53,28 **2022 PI** Homes 32,8 Mulleres 33,9 Total: 33,31	**2023 PDI** Homes 53.61 Mulleres 50.79 Total 52,39 **2023 PTXAS** Homes 54,32 Mulleres 53.77 Total 53,98 **2023 PI** Homes 33.00 Mulleres 34.03 Total: 33,49	<50 anos
24.2.1	Número de plans de formación.	N.D.	N.D.	1 programa de formación do profesorado	1 programa de formación do profesorado	
24.2.2	Nivel de desenvolvemento dun novo plan de formación baseado nun diagnóstico de necesidades previo.	N.D.	N.D.	A desenvolver no curso 2023/24	A desenvolver no curso 2024/25	
24.2.3	Índice de satisfacción coas accións de formación desenvolvidas cada curso académico.	PTXAS: 3,805 PDI: 4,324	PTXAS 4.3 PDI 4.4	PTXAS 3,65 PDI 4.2	PTXAS 3,47 PDI 4.19	

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?

24.3.1	**Plan de conciliación do persoal universitario.**	(Proposta) Número de accións de conciliación entre a vida laboral, familiar e formativa.	N.D.	N.D.	N.D.	-As profesoras a tempo completo que finalicen o seu permiso por parto ou por adopción, garda con fins de adopción ou acollemento (duración mínima dun ano), poderán solicitar unha redución da súa dedicación docente de ata o 100% no primeiro curso académico	
24.5.1	**Número de novas prazas ofertadas.**	(Interpretación) Núm. Prazas convocadas no Programa de Retención de Talento Investigador	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	

Análise

- Todas as accións están iniciadas, agás a **24.4.**
- No seguimento do ano 2024, proponse a revisión do indicadores **24.3.1** e **24.5.1** para que podan ser avaliados.

En proceso

Obxectivo 25. Captar PDI e PAS con talento

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
25.1	Reforzar os programas de captación de PDI de alto nivel	Iniciada	= =
25.2	Difusión de convocatorias de contratación en plataformas nacionais e internacionais (por exemplo: EURAXESS, HRS4R)	Iniciada	↑
25.3	Establecer procesos abertos, transparentes e baseados en méritos (OTMR) na contratación do persoal investigador con cargo a proxectos (HRS4R)	Iniciada	↑
25.4	Incentivar a asistencia e a organización de congresos para fomentar as relacións internacionais	Iniciada	→
25.5	Deseñar un plan de captación e de retención do talento que inclúa beneficios innovadores, acordes co ofrecido noutras administracións públicas e en empresas	Pendente	=
25.6	Reformular e/ou reducir drasticamente a duración dos procesos selectivos e de creación de listaxes de agarda	Iniciada	= =
25.7	Deseñar un plan para a dotación de persoal que responda ás necesidades organizativas presentes e futuras da universidade a medio e a longo prazo	Pendente	=
25.8	Deseñar unha política integral que permita unha carreira profesional real, a súa formación ao longo da vida profesional e unhas adecuadas condicións de traballo	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
25.2.1	**Porcentaxe de convocatorias publicadas (EURAXESS) sobre o total.**	Ofertas en EURAXES 2021: 51 2020: 78	Ofertas en EURAXESS 2022: 47 (ene-ago) 2021: 59 total	100% das convocatorias de contratos con cargo a proxectos publícanse na plataforma EURAXESS 100% das convocatorias de persoal PDI funcionario e laboral publícanse no BOE	100% das convocatorias de contratos con cargo a proxectos publícanse na plataforma EURAXESS 100% das convocatorias de persoal PDI funcionario e laboral publícanse no BOE	**75% dos contratos da UCPI**
25.3.1	**Porcentaxe de contratos xestionados por procesos OTMR.**	N.D.	184 contratos convocados dende xuño22, ao amparo da nova normativa de contratación de investigadores con cargo a proxectos.	Normativa de contratación incorpora os principios OTMR: 185 contratos convocados (hasta set 2023) ao amparo da nova normativa de contratación de investigadores con cargo a proxectos.	Normativa de contratación incorpora os principios OTMR: mas de 230 contratos convocados (hasta set 2024) ao amparo da nova normativa de contratación de investigadores con cargo a proxectos.	**75%**
25.4.1	**Número de axudas concedidas para a organización e a asistencia.**	Ano 2020 Axudas Uvigo Organización de Congresos: 2 Humanidades; 4 Xurídico social; 0 Tecnolóxico; 6 Científico= 12 en total	Ano 2021 Organización de congresos: 5 Humanidades; 5 xurídico social; 0 tecnolóxico; 4 científico= 14 en total	Ano 2022 Organización de congresos: 4 Humanidades; 9 xurídico social; 2 tecnolóxico; 5 científico= 20 en total	Ano 2023 Organización de congresos: 5 Humanidades; 8 xurídico social; 2 tecnolóxico; 4 científico=19 en total	**Incremento de 2 congresos por ano con respecto a 2020**

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
25.1.2	**Número de PDI de alto nivel incorporado.**	[Interpretación] Highly Cited Researchers. Programa ATRAE. Persoal investigador contratado mediante unha axuda Marie Curie	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	
25.5.1	**Indicadores recollidos no Plan de captación e retención do talento.**	[Proposta] Converter en evidencia	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	**Evidencia**
25.6.1	**Ratio de comparativa da duración dos novos procesos selectivos con respecto aos anteriores ao plan.**	[Proposta] Aprobación de novo proceso selectivo para as listas de agarda. Converter en evidencia	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	**Evidencia**

25.6.2	**Creación dun servizo de contratación de persoal investigador**	Novo indicador [Proposta] Converter en evidencia	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	**Evidencia**
25.7.1	**Indicadores recollidos no Plan de captación e retención do talento.**	[Proposta] Converter en evidencia	N.D.	N.D	N.D	N.D	**Evidencia**
25.8.1	**Indicadores recollidos no Plan de captación e retención do talento.**	[Proposta] Converter en evidencia	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	**Evidencia**

Análise

- Segue pendente a aprobación dun plan de captación e retención de talento que afecta directamente aos indicadores **25.5.1**, **25.7.1** e **25.8.1**.
- No seguimento de 2024, créase un novo indicador, o **2.6.2.**

En proceso

Obxectivo 26. Captar estudantado con talento

Eixe estratéxico | **Valor/Identidade**

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
26.1	Fomentar a captación de estudantes con talento	Iniciada	
26.2	Incorporar o mellor persoal docente e investigador captando estudantes de doutoramento con currículo contrastado	Iniciada	
26.3	Reforzar o programa de bolsas e defender a mellora da política de taxas e de prezos públicos	Iniciada	

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
26.1.2	Nota media de ingreso por titulación.	No Portal de Transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación desagregada por cada perfil de acceso	No Portal de Transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación desagregada por cada perfil de acceso	No Portal de Transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación desagregada por cada perfil de acceso	No Portal de Transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación desagregada por cada perfil de acceso	
26.1.3	Taxa de preferencia.	Curso 2020/21 Taxa preferencia global= 141% (preinscritos en primeira opción/nº prazas ofertadas)	Curso 2021/22 Taxa de preferencia global=139,84% PreinScritos en primeira opción= 3.710/nº de prazas ofertadas= 5188	Curso 2022/23 Taxa preferencia global=137,14% preinscritos en primeira opción 5096/nº de prazas ofertadas 3716	Curso 2023/24 Taxa preferencia global grao =136,63% preinscritos en primeira opción 5.136/nº de prazas ofertadas 3759	Manterse por riba do 100%
26.2.1	Número de profesorado de nova incorporación cun premio de doutoramento.	N. D,	N.D.	Ano 2022 CU 1 TU 12 CD 3 AXD 12	Ano 2023 CD 5 AXD 3	
26.3.1	Número de estudantado bolseiro desagregado por financiador/programa.	Curso 2019/20 Ver memoria de Bolsas 1.432 bolsas concedidas. A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas.	Curso 2020/21 1208 Bolsas concedidas A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2021/22 Bolsas concedidas 1458 A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2022/23 Bolsas concedidas 1 542 A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Execución do 100% do orzamento de bolsas
26.3.2	Evolución das contías destinadas ás bolsas.	Curso 2019/20 Ver memoria de Bolsas 1.675.433,85 A desagregación por programas pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2020/21 Importe 1.511.684,92 € Desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2021/22 Importe orzamentado 1.518.505,62 € % orzamento executado 89% A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2022/23 importe orzamentado 1.593.220.54 € executado a un 86,47% A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Execución do 100% do orzamento de bolsas
26.3.3	Evolución dos prezos públicos.	Curso 2019/20 Prezos públicos 14.245.803 €	Curso 2020/21 Prezos públicos 13.446.852 €	Curso 2021/22 Prezos públicos 13.213.53 €	Curso 2023/24 Prezos públicos 13.161.636,41 €	Manter os prezos públicos no mínimo nacional (Evidencia)

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?

26.1.1	Estudo da procedencia das persoas egresadas na Universidade de Vigo cos mellores expedientes (análise desagregada por titulación).	(Interpretación) Mellor expediente: superior a 8	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas
- Os indicadores **26.3.1** a **26.3.2** poden analizarse con máis detalle consultando o informe anual do Servizo de Axudas ao Estudo, Bolsas e Prezos Públicos[5]. Estes indicadores manifestan unha boa tendencia á alza.

[5]uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2022-07/2020_2021_memoria_bolsas.pdf

En proceso

Obxectivo 27. Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostibilidade e a atención á diversidade

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
27.1	Desenvolver unha política de xestión de responsabilidade social corporativa, incluíndo un compromiso cara á sustentabilidade medioambiental e vertebrando accións de voluntariado	Iniciada	✓ ↑
27.2	Elaborar un plan integral no marco da atención á diversidade que garanta a igualdade de oportunidades dentro da comunidade universitaria	Iniciada	= ↑
27.3	Continuar co impulso das políticas e dos plans de igualdade dentro da comunidade universitaria	Iniciada	✓

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
27.1.1	Memoria de responsabilidade social corporativa da Universidade de Vigo. Analise dos indicadores dos obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS).	Nas memorias de RSU 2019 e 2020 publícase un índice co aliñamento con cada ODS	Publicación do 1º informe do desempeño dos ODS da Axenda 2030	Publicación do informe 2022 dos ODS da Axenda 2030	Publicación do informe 2023 dos ODS da Axenda 2030	
27.1.2	Posicionamento nas clasificacións de responsabilidade social e transparencia.	2021 THE Impact posición 201-300	2022 THE Impact posición 201-300	2023 THE Impact posición 101-200	2024 THE Impact posición grupo 101-200	Evidencia
27.3.1	Plan de Igualdade	III plan de igualdade en vigor	III plan de igualdade en vigor	III plan de igualdade en vigor	III plan de igualdade en vigor	Evidencia

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
27.2.1	Plan de atención á diversidade para toda a comunidade universitaria.	[Proposta] Converter en evidencia	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	Evidencia
27.2.2	Número de estudantado PIUNE	[Proposta] Crear novo indicador	Ourense 27 Pontevedra 13 Vigo 52 Total: 92	Ourense 41 Pontevedra 27 Vigo 69 Total: 137	Ourense 54 Pontevedra 44 Vigo 78 Total: 176	Ourense 49 Pontevedra 36 Vigo 78 Total: 163	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Destaca a publicación dos informes de desempeño dos ODS da Axenda 2030[6].
- Na revisión do ano 2024, proponse converter en evidencia o indicador **27.2.1** e crear un novo indicador, o **27.2.2.**

[6] uvigo.gal/universidade/conecenos/responsabilidade-social-axenda-2030

Non iniciado

Obxectivo 28. Contribuír á transformación dixital da universidade

Eixe estratéxico | Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
28.1	Elaborar un plan director TIC que acade a análise da estrutura organizativa, o catálogo de servizos, o mapa de procesos TIC, as metodoloxías de xestión e desenvolvemento de proxectos, e o plan de formación do persoal técnico TIC	Pendente	=
28.2	Implantar un sistema de xestión dos procesos de TIC	Pendente	=

Análise

- As dúas accións do obxectivo 28 aínda non se iniciaron.

En proceso

Obxectivo 29. Fomento de actividades da vida universitaria e asociacionismo

Eixe estratéxico

Valor/Identidade

Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
29.1	Establecer mellores canles de comunicación entre a universidade e as asociacións estudantís para integralas no ámbito universitario	Pendente	=
29.2	Establecer relacións entre as asociacións e os diversos plans de estudo das titulacións, de xeito que se oriente o estudantado a asociacións relacionadas cos seus intereses	Iniciada	✓
29.3	Dar soporte de infraestrutura ás asociacións, ofrecéndolles espazos acondicionados dentro da universidade onde poidan realizar as súas actividades	Iniciada	✓
29.4	Garantir unha política de subvención ás asociacións que lles permita desenvolver as súas actividades dentro do ámbito universitario e asegurar unha repartición proporcional dos recursos en función da súa magnitude	Iniciada	✓
29.5	Mellorar a accesibilidade en período lectivo e non lectivo dos tres campus universitarios facilitando os desprazamentos e o acceso aos centros e instalacións	Iniciada	=
29.6	Aumentar as campañas de promoción das actividades extracurriculares do estudantado a través das redes sociais en diversos formatos multimedia que resulten atractivos	Iniciada	=
29.7	Establecer unha estratexia común de asociacionismo fomentando o intercambio de coñecemento entre os grupos de interese apoiado pola universidade. Este implicará o sector empresarial e de investigación, e a universidade será un medio para mellorar ou para conseguir estas relacións	Iniciada	✓

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
29.2.1	Informe anual dos recursos destinados a actividades extracurriculares do estudantado (asociacións, cursos, delegacións e actividades formativas), instalación empregadas, financiamento e material.	N.D.	N.D.	Curso 2022/23 Programa de mellora de competencias dixitais eDestrezas: 24000 euros (cofinanciado consello Social). Curso 2022/2023 Participantes 414 (348 estudantes+45 PDI+21PAS) Bolsas para a realización de actividades de carácter formativo no curso académico 2022/2023. Importe total 18000 euros. 50 estudantes beneficiados	Curso 2023/24 1) e-Destrezas: Programa de mellora de competencias dixitais eDestrezas: Importe total 21.920 euros (12.000 cofinanciados polo consello Social) e 389 participantes 2) Bolsas para a realización de actividades de carácter formativo:. Importe total 18.000 euros e 50 estudantes beneficiados. 3) Bolsas de colaboración en Sistemas informáticos, Centros Universitarios y Unidades y Áreas: Importe total: 450.000€ y 136 bolseiros	Evidencia
29.3.1	Espazos *coworking*.	N. D.	N.D.	Espazos dispoñibles no campus (Espazo INCUVI) e na cidade (Edificio Redeiras) https://www.uvigo.gal/es/campus/ventajas/espacios-cotrabajo	Espazos dispoñibles no campus (Espazo INCUVI) e na cidade (Edificio Redeiras). Local en CUSA para el Consello de Estudantes (CEUVI)	Evidencia
29.4.1	Axudas para asociacións	N.D.	N.D.	Convocatoria de axudas ás asociacións. Importe total 6000 euros. https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-details.xhtml?idtaskdata=33980414	1) Convocatoria de axudas ás asociacións: Importe total 6000 euros e 6 asociacións beneficiarias. 2) Convocatoria de axudas ás delegacións: Importe total 8000 euros e 4 delegacións beneficiarias.	Evidencia
29.7.1	Listado de asociacións (Censo de asociacións)	N.D.	N.D.	11	11	Evidencia

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	2024	OBJ?
29.5.1	Informe anual dos recursos destinados a actividades extracurriculares do estudantado (asociacións, cursos, delegacións e actividades formativas), instalación empregadas, financiamento e material.	Suprimir por coincidir co indicador 29.2.1.	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	Evidencia

29.7.1	**Número de campañas de promoción.**	Interpretación (Alo menos unha campaña de promoción por curso académico)	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	**Evidencia**

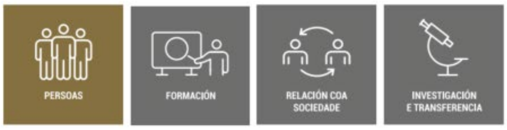
Análise

- Non se iniciou aínda a acción **29.1.**
- As evidencias de catro indicadores (**29.2.1, 29.3.1, 29.4.1, 29.7.1)** foron acadadas por primeira vez no ano 2023. Xa que logo pódese facer unha análise de evolución dos devanditos indicadores neste informe de seguimento, análise que é positiva.
- Proponse suprimir o indicador **29.5.1** e revisar o indicador **29.7.1**.

En proceso

Obxectivo 30. Fomento da lingua galega

Eixe estratéxico | Valor/Identidade



Axenda 2030

Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2023/2024
30.1	Uso da lingua galega por parte do estudantado da Uvigo	Iniciada	→
30.2	Uso da lingua galega por parte do profesorado	Iniciada	↑
30.3	Uso da lingua galega por parte da administración	Iniciada	=
30.4	Interese en mellorar o uso do galego pola comunidade universitaria	Iniciada	→
30.5	Sensibilización coa importancia do uso do galego pola comunidade	Iniciada	→
30.6	Consultas sobre os dereitos lingüísticos na comunidade universitaria	Iniciada	→

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	2024	OBJ?
30.1.1	Redacción e defensa de TFG, TFM e tese de doutoramento (números absolutos e % do total)	N.D.	**Curso 2021/22** TFG 399 galego/ total 2585/ 15,44% TFM 193 galego/ total 1200/ 16,08% Teses 5 galego/ total 141/ 3,55%	**Curso 2022/23** TFG 353 galego/ total 2452/ 14,4% TFM 181 galego/ total 1130/ 16,02% Teses 4 galego/ total 136/ 2,94%	**Curso 2023/24** N.D.	
30.2.1	Galego como lingua de impartición nas guías docentes (números absolutos e % do total)	N.D.	N.D.	N.D.	**Curso 2023/24** 280	
30.3.1	Galego como lingua nas comunicacións internas da UVigo e da UVigo con outras institucións galegas	N.D.	N.D.	N.D.	N.D.	
30.4.1	Consultas de asesoraría por correo electrónico a ANL	N.D.	N.D.	**2022** Total 4 Consultas de dereitos e obrigas do alumnado/profesorado con respecto do emprego do galego nas aulas: 3 Marco teórico e lexislativo da lingua, plan de política lingüística: 1	**2023** Total 6 -Consultas de dereitos e obrigas do alumnado/profesorado con respecto do emprego do galego nas aulas: 1 -Marco teórico e lexislativo da lingua, plan de política lingüística:1 -Consultas sobre a lingua de impartición de algúns grao en concreto: 1 -Consultas sobre a lingua de impartición dos graos na UVigo: 1 -Consulta sobre dereitos lingüísticos na UVigo: 2	
30.5.1	Denuncias, queixas na ANL do non emprego do galego en circunstancias específicas	N.D.	N.D.	**2022** Total 8 Cartelaría e rótulos edificios universitarios en castelán: 1 Comunicacións electrónicas e listaxes de distribución universitarias: 1 Enquisas de avaliación de empresas externas para a UVigo : 1 Nas comunicacións formais: 1 Ausencia lingua galega en actos institucionais: 1 Documentación varia con erros ortográficos, incorreccións lingüísticas e incluso todo en castelán: 4	**2023** Total 17 -Ausencia da lingua galega nos correos corporativos: 2 -Comunicacións electrónicas e listaxes de distribución universitarias: 3 -Nas comunicacións formais: 2 -Pouca calidade lingüística en actos institucionais: 3 -Programa Sigma en castelán: 2 -Documentación varia con erros ortográficos, incorreccións lingüísticas e incluso todo en castelán: 5	
30.6.1	Número de QSP; consultas telefónicas na ANL; consultas recibidas na ANL por correo electrónico	N.D.	N.D.	**2022** Total 1 Por quedar desertos os Premios de Ensaio e Banda Deseñada 2021	**2023** Total 2 - Sobre ausencia da lingua galega nos rótulos das actividades lúdicas: 1 - Sobres carteis en castelán e deturpación da toponimia galega: 1	

Análise

- Todas as accións están iniciadas
- Os indicadores, en xeral, manténense estables.